

O Grito do COMERCIÁRIO



Publicação do Sindicato dos Comerciantes Lauro de Freitas - Ano VII - Nº23 - Junho 2011

Campanha Salarial 2011

Sindicato fecha acordos com percentuais acima da inflação

Nossa campanha salarial foi vitoriosa! Pelo quinto ano consecutivo o Sindecolf assegurou reajustes salariais acima da inflação com os setores lojista e de supermercados. O acordo, retroativo a março, supera as conquistas conseguidas por várias categorias do País que também já assinaram convenções coletivas de trabalho. Depois de cinco rodadas de negociações e manifestações em vários setores do comércio de Lauro de Freitas, a exemplo da que movimentou o bairro de Itinga, no início de abril, garantimos a assinatura de bons acordos com os patrões. Conquistamos 7,5% de aumento para todas as faixas salariais, superando a inflação de 6,36%. No setor lojista, conseguimos reajuste de 9,5% para o piso menor, que passou para R\$ 575,00, e de 9,16% para o piso maior, que agora é de R\$ 625,00.



Com charanga, faixas e palavras de ordem, o Sindecolf agitou o bairro de Itinga conclamando os trabalhadores a lutar por um acordo justo com o patronato. A manifestação foi um dos atos da vitoriosa Campanha Salarial 2011 e teve a participação da Fecombase.

A hora agora é de fiscalizar o cumprimento dos acordos firmados e lutar para que a Federação assine também nas mesmas condições.

Começa preparação do Campeonato dos Comerciantes

O 5º Campeonato de Futebol dos Comerciantes de Lauro de Freitas já começa a movimentar a categoria. A tradicional competição realizada pelo Sindecolf terá início no dia 14 de agosto, no Clube dos Securitários, em Catu de Abrantes (Estrada do Côco).

As reuniões preparatórias começaram no último dia 30 de maio. Os interessados devem fazer a inscrição de suas equipes na sede do Sindicato. Além de proporcionar atividade física e bem estar para os trabalhadores, o evento é uma oportunidade de lazer e confraternização da categoria com seus familiares e amigos.

Maiores informações pelo telefone (71) 3378-0325.

Pág 2

Editorial destaca a vitória da Campanha Salarial 2011

Pág 3

Departamento jurídico mantém atuação em defesa do trabalhador. Setor contabiliza 104 ações trabalhistas movidas em 2011

Pág 4

Fique de Olho. Sindecolf denuncia as empresas que desrespeitam os direitos da categoria

E D I T O R I A L

Campanha vitoriosa!

Com muita luta e determinação, conseguimos lograr uma campanha salarial vitoriosa em 2011. Pelo quinto ano seguido nosso Sindicato assinou bons acordos coletivos com os setores lojista e de supermercados. As rodadas de negociações e as mobilizações junto à categoria nos levaram a conquistar reajustes salariais acima da inflação, além de valorização dos pisos, aumento nos valores para domingos e feriados e a manutenção do Dia dos Comerciários.

Graças à unidade e força de nossa categoria, conseguimos vencer a intransigência dos patrões e fechar acordos que nos garantiram um aumento de 7,5% para todas as faixas salariais, percentual acima da inflação (6,36%). Outra vitória é o reajuste de 9,5% para o piso menor e de 9,16% para o piso maior, no setor lojista, que beneficia principalmente os trabalhadores que estão ingressando no mercado de trabalho.

Nossa luta não terminou. Agora é hora de ficarmos atentos para que nossas conquistas sejam garantidas. Para tanto, é importante que cada um dos 19 mil comerciários de nossa base seja um atento vigilante deste processo, procurando se informar sobre seus direitos e comunicando ao Sindicato qualquer manobra patronal para "violar" aquilo que conquistamos com muita luta.



Euridéia Mendes
Presidente do Sindecolf

Convênios para sindicalizados



FARMA FÓRMULA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados.

Fone: 3379-5909

UNIBAHIA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós-graduação, para pagamentos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação.

Fone: 0800 286 1010

FACET

Sindicalizados têm desconto na mensalidade, para pagamentos realizados até o dia 5 do mês subsequente.

MICROLINS

Descontos de 10 a 16%. **Fone: 3378-9415.**

VITALMED

Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Clivale.

UNIDONTO

Plano Máster. **Informações pelo telefone: 3242 -1010.**

CEP (Centro Educacional Paraíso)

Desconto de 30%. **Fone: 3378-1602.**

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30h

Diretor Jurídico: José Carlos Silva Costa

Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos



VISITE NO SITE: www.sindecolf.com.br

E X P E D I E N T E

O Grito do **COMERCIÁRIO**  Informativo do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas - BA.

Telefone: 3378-0325. Coordenação de Imprensa: Maria

Euridéia Mendes (Presidente), Josafá Gonçalves (Diretor) e José

Carlos Guri (Diretor). Jornalista Responsável: Leda Albernaz

(Reg 907/DRT-BA). Editoração Eletrônica: Livia Marinho.

Tiragem: 7 mil exemplares

Sindecolf fecha Casas Bahia na Sexta-feira Santa

A Casas Bahia, instalada há apenas dois anos em nosso estado, além de não respeitar os direitos dos trabalhadores, também não demonstra qualquer apreço pelas tradições culturais e religiosas locais, o que não é nada bom. A empresa abriu a loja de Lauro de Freitas na Sexta-feira Santa, obrigando a atuação imediata do Sindecolf.

Diretores do Sindicato e militantes da luta comercial ocuparam a frente da loja na Estrada do Côco, com faixas, carro de som e palavras de ordem e só retiraram o pé depois que a gerência resolveu recolher a tralha e baixar as portas.

Pelo jeito o grupo não aprendeu a lição com a experiência do Rio Grande do Sul, aonde a empresa chegou com força em 2004, com

planos de instalar 30 filiais, chegou a abrir 28, mas teve que abandonar a praça, no final de 2009, depois de amargar a resistência dos consumidores, acumular dívidas trabalhistas e fiscais altíssimas e promover centenas de demissões. **Não vamos permitir que esta história se repita na Bahia. Estamos atentos e vigilantes na defesa da categoria comerciária!**



\$\$\$ Nossa grana \$\$\$

➤ PISOS SALARIAIS:

- **LOJISTAS:** R\$ 575,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, empacotador, entregador, servente e similares); R\$ 625,00 (demais funções). Após o terceiro mês de serviço. Comissionado: R\$ 625,00, já no 1º mês.

- **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 70 empregados: R\$ 558,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, servente e similares) e R\$ 590,00 (demais funções). Empresas com mais de 70 empregados: R\$ 575,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, servente e similares) e R\$ 630,00 (demais funções). O empacotador, menor, com jornada de 40 horas semanais: R\$ 545,00.

- **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 545,00

- **INSS:** Até R\$ 1.106,90.....8,00

- De R\$ 1.106,91 a R\$ 1.844,83.....9,00

- De R\$ 1.844,84 a R\$ 3.689,66.....11,00

- **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de um salário mínimo.

- **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.

- **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o trabalho por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio têm direito a receber as diferenças.

- **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

- **MENSALIDADE SINDICAL:** 2% do salário mínimo.

- **SALÁRIO FAMÍLIA.....(VI por filho)**

- Até R\$ 573,58.....29,41

- Igual ou inferior a R\$ 862,11.....20,73



INFORME JURÍDICO

Departamento Jurídico mantém atuação intensa em defesa do comerciário

O Sindecolf representa os trabalhadores dos setores lojista, supermercados e Federação e além da articulação e luta cotidiana em defesa da categoria, mantém um Departamento Jurídico bem estruturado, que atua, promovendo ações que buscam resguardar e resgatar os direitos destes trabalhadores, desrespeitados ou suprimidos pelo patronato.

Somente de janeiro a abril de 2011, o Departamento Jurídico do Sindecolf moveu cerca de 104 ações, das quais 58 já foram resolvidas. Grande número destas ações são contra empresas que não cumprem as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho.

A assistência jurídica a nossos associados é garantida por uma assessoria jurídica, que atende em plantões jurídicos, que funcionam de terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30 horas, na sede do Sindicato, analisando e dando encaminhamento às demandas trabalhistas da categoria.

Afinal, o Departamento Jurídico do Sindecolf é um importante instrumento para a defesa dos comerciários, e o projeto do Sindicato é continuar fortalecendo este setor cada vez mais.

José Carlos Silva Costa
Secretário geral e diretor do Departamento Jurídico do Sindicato

**DENÚNCIA**

De olho somente no lucro, empresas ignoram Dia do Trabalhador

Os supermercados Atakarejo e Hiper Bompreço funcionaram normalmente, até as 22 horas, no último Dia do Trabalhador, que este ano transcorreu em um domingo. Apesar de respaldados por um acordo que prevê o funcionamento destes estabelecimentos aos domingos e feriados, caberia aos administradores uma dose de bom senso, além de consideração para com seus funcionários. Poderiam ao menos ter reduzido a carga horária nesse dia. Afinal, há 122 anos o **1º de Maio** é a data mundialmente dedicada à celebração das conquistas alcançadas pelos trabalhadores.

Enquanto os funcionários dos citados estabelecimentos amarga-

vam um dia de labuta como outro qualquer, o Atacadão, localizado bem próximo, fechou as portas e promoveu uma animada festa para seus funcionários comemorarem o Dia do Trabalhador, no estacionamento da empresa. E olhe que o Atacadão também não é nenhum exemplo de bom relacionamento com os trabalhadores.

Atitudes como esta, colocam o Atakarejo e o Hiper Bompreço entre as empresas que costumam tratar a força de trabalho como mera mercadoria, abundante e desvalori-



zada. E o pior é que o G. Barbosa, que tem menos tempo no mercado, já segue o mesmo mau exemplo.

O Sindecolf está de olho e na luta para mudar este quadro!

Exploração nas Lojas Americanas

Apesar de a Lei Áurea ter sido assinada em 1888, dando fim ao trabalho escravo no Brasil, em pleno Século XXI ainda encontramos relações de trabalho equivocadas, desumanas e com um grau de exploração que se aproxima perigosamente do regime escravocrata.

O Sindecolf tem recebido queixas de funcionários das Lojas Americanas denunciando inúmeras irregularidades. Segundo as denúncias, os trabalhadores da loja têm horário de chegada, mas não de saída, são submetidos a sobrecarga de trabalho, com a obrigação de cuidar de vários departamentos ao mesmo tempo e não contam com equipamentos de segurança (EPI's). Resultado: casos de esgotamento físico por excesso de trabalho e acidentes por falta de segurança.

Além disso, os funcionários acusam a empresa de ser má admi-

nistrada. Segundo eles, falta logística e um plano de escala de trabalho, o estoque é mal arrumado, além de armazenar produtos alimentícios de forma inadequada.

Eles se queixam ainda que trabalharam antes de a loja ser inaugurada, inclusive aos domingos e fazendo horas extras, mas não receberam tudo o que lhes era devido. O Sindecolf já programou visita à empresa, para cobrar as devidas providências.



Lojas Guaibim desrespeitam Convenção Coletiva

Outra empresa que tem vacilado na relação com os trabalhadores é a Lojas Guaibim, empresa do Grupo Ramiro Campelo. Instalada em Lauro de Freitas desde 2010, já acumula um triste histórico de desrespeito aos direitos de seus empregados. O Sindecolf tem recebido inúmeras queixas de funcionários denunciando irregularidades e desrespeito à Convenção Coletiva da categoria. Segundo os queixosos, a empresa não paga garantias prometidas, como comissões e horas extras. Além disso, paga salários com valores abaixo do que o estipulado pela Convenção Coletiva. O Sindecolf já realizou reuniões com diretores da empresa para cobrar um ajuste de conduta. Vale lembrar que nosso departamento jurídico tem movido diversas ações contra as empresas que não cumprem as cláusulas da Convenção Coletiva. **É bom os administradores da Guaibim ficarem bem espertos.**

O Grito do COMERCIÁRIO



Publicação do Sindicato dos Comerciários Lauro de Freitas - Ano VII - Nº22 - Março 2011

Sindicato dos Comerciários deu início à campanha salarial 2011

O Sindecolf deu largada à Campanha Salarial 2011/2012. Já foram realizadas duas rodadas de negociação com o SINDSUPER, sendo que na última, ocorrida no dia 23/2, o Sindicato apresentou uma contraproposta de reajuste no percentual de 17,24%. A próxima rodada está marcada para o dia 16/3, às 16 horas, na ABASE/SINDSUPER. Já com o setor lojista, as negociações tiveram início no dia 28/2.

Setor em alta - Dados do IBGE revelam que o setor como um todo cresceu 12% no ano de 2010. Graças ao trabalho dos comerciários, o comércio da Bahia tornou-se o terceiro maior do Brasil. Um comércio forte, que, no entanto, paga o 11º salário entre as onze principais capitais do País.

O objetivo do Sindecolf é firmar bons acordos com as entidades patronais, avançar nas conquistas e na valorização dos profissionais que colabo-



ram com os bons resultados do comércio de Lauro de Freitas.

Apesar das negociações terem começado em fevereiro, o lançamento oficial da Campanha Salarial aconteceu no dia 16 de janeiro, durante o cortejo da Festa de Santo Amaro de Ipitanga, quando o Sindecolf manteve a tradição

e marcou presença, misturando diversão, cultura e mobilização política.

Vamos à luta, companheiros, por um piso salarial compatível com a força do comércio de Lauro de Freitas e pela melhoria da remuneração e condição de trabalho nos domingos e feriados!



Assembléia geral da categoria aprova pauta da campanha salarial

Em assembléia realizada no dia 18/02, na sede do Sindecolf, a categoria referendou a proposta apresentada pelo Sindicato, aprovando a seguinte pauta de reivindicações:

- ✓ Reajuste salarial de 19,5%;
- ✓ Melhoria nos valores para domingos e feriados;
- ✓ Pagamento de todos os domingos do ano;
- ✓ Percentual mínimo de comissão para vendas;
- ✓ Dia dos Comerciários (17/10);

Pág 2

Editorial chama a atenção para a inconstitucionalidade da revista íntima

Pág 3

Depto Jurídico já ingressou com mais de 50 ações trabalhistas em 2011. Aumenta confiança dos trabalhadores no Sindicato

Pág 4

Categoria conquista aprovação de Lei Municipal que regulamenta funcionamento do comércio nos domingos e feriados

VISITE NO SITE: www.sindecolf.com.br



E D I T O R I A L**A revista íntima: até onde ela pode chegar?**

Muitas empresas, de diversos ramos, ainda praticam a revista íntima, ato inconstitucional, que fere a Constituição Cidadã, de 1988. De acordo com o Artigo 170 da Constituição "a ordem econômica, fundada na valorização do trabalho humano e na livre iniciativa, tem por fim assegurar a todos existência digna".

Sabemos que todo empregador tem o direito de garantir o seu patrimônio, mas não podemos permitir que para isso ele tenha que constranger ou agredir a dignidade do funcionário. O único momento que este tipo de revista é permitido é quando visa garantir a segurança coletiva. Mesmo assim, deve ser realizada de forma respeitosa e moderada.

Temos conhecimento que muitas empresas do município estão utilizando destes atos e fazendo os funcionários assinarem termos contratuais aceitando a revista íntima como requisito para serem admitidos ou para não serem demitidos.

O Sindicato pede que mesmo os funcionários que assinaram o contrato aceitando serem revistados procurem nosso setor jurídico para denunciar a arbitrariedade cometida pela empresa.



Maria Euridéia
Presidente do Sindecolff

O que diz a lei:

- Constituição Federal de 1988: A Carta Magna é clara e inequívoca quanto à inviolabilidade dos direitos da pessoa humana e esta regra é aplicada ao contrato de trabalho.

- Diz o Artigo 5, Parágrafo X: "são invioláveis a intimidade, a vida privada, a honra e a imagem das pessoas, assegurando o direito à indenização pelo dano moral ou material decorrente de sua violação".

- Diz o Artigo 170, Inciso II: "A ordem econômica, fundada na valorização do trabalho humano e na livre iniciativa, tem por fim assegurar a todos existência digna, conforme os ditames da justiça social, observados os seguintes princípios:

I soberania nacional;

II propriedade privada;

III função social da propriedade.

- Lei 9.799, de 1999, que introduziu o Artigo 373 –

A da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT):

Ressalvadas as disposições legais destinadas a corrigir as distorções que afetam o acesso da mulher ao mercado de trabalho e certas especificidades estabelecidas nos acordos trabalhistas, é vedado: (...) VI proceder o empregador ou preposto a revista nas empregadas ou funcionárias. (Também se aplica aos homens).

**Convênios para sindicalizados****FARMA FÓRMULA**

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados.

Fone: 3379-5909

UNIBAHIA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós-graduação, para pagamentos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação.

Fone: 0800 286 1010

FACET

Sindicalizados têm desconto na mensalidade. Pagando até o dia 5 do mês subsequente, a mensalidade cai de R\$ 620,00 para R\$ 340,00, no Curso de Administração. No Curso de Direito, o valor cai de R\$ 790,00 pra R\$ 539,00.

MICROLINS

Descontos de 10 a 16%. **Fone:3378-9415.**

VITALMED

R\$ 15,00 para comerciários sindicalizados. Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Clivale.

UNIDONTO

R\$ 13,00 por pessoa. **Fone: 3242 -1010.**

CEP (Centro Educacional Paraíso)

Desconto de 30%. **Fone: 3378-1602.**

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30h às 17:30h

**E X P E D I E N T E**

O Grito do
COMERCIÁRIO 

**Informativo do Sindicato dos
Comerciários de Lauro de Freitas**

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas - BA. Telefone: 3378-0325. Coordenação de Imprensa: Maria Euridéia Mendes (Presidente), Josafá Gonçalves (Diretor) e José Carlos Guri (Diretor).

Jornalista Responsável: Leda Albernaz (Reg 907/DRT-BA)

Edição Eletrônica: Lívia Marinho

Tiragem: 7 mil exemplares.



INFORME JURÍDICO

Êxito nas ações trabalhistas aumenta a confiança dos trabalhadores no Sindicato

Em 2010, alcançamos o percentual de 43,76% de resolutividade nas ações trabalhistas. Das 138 ações impetradas por nosso Departamento Jurídico durante o ano, 62 já foram resolvidas. Realizamos também 23 intermediações trabalhistas, obtendo 100% de aproveitamento.

Isto só ressalta o nível de confiança conquistado por nosso Sindicato

junto aos trabalhadores. O grau de eficiência e agilidade estabelecido tem despertado inclusive o interesse do empresariado, que em diversos momentos solicita a interferência do Sindicato em busca de solução imediata.

Transcorridos menos de dois meses de 2011, já ingressamos com 50 ações trabalhistas, e realizamos três

intermediações, com êxito de 100%. O projeto do Sindicato para este ano, é fortalecer o Departamento Jurídico, promovendo mais instrumentos para a defesa da categoria.

“O trabalho do jurídico é um parâmetro de como o Sindicato pode servir ao trabalhador”, defende o diretor José Carlos Guri, responsável pelo setor.

A Justiça prevaleceu

A empresa **Castelo Encantado Festas e Eventos Ltda** tentou subtrair os direitos de uma de suas funcionárias, durante o processo de demissão. Sentindo-se prejudicada, a trabalhadora procurou o Sindicato, que constatou que os documentos da rescisão estavam com carimbos de homologação e assinaturas falsificados. Imediatamente, nosso Departamento Jurídico ingressou com processo contra a empresa, além de fazer uma denúncia junto ao

Ministério Público Federal (MPF), contra o escritório de contabilidade, responsável por providenciar a documentação fraudulenta. Nossa luta foi compensada com decisão favorável à trabalhadora, que já recebeu todos os seus direitos trabalhistas. Além disso, fizemos um registro junto à 23ª DP, denunciando a prática de estelionato. Atenção comerciário (a). Fique de olho e denuncie as empresas que insistem nestas práticas lesivas ao trabalhador!



Lei da Selva

Ao que parece, o que tem impedido no **Atacadão Atakarejo** é a lei da selva. São muitas as queixas dos trabalhadores contra a forma arbitrária e truculenta com que são tratados pelo gerente geral. Ameaças, suspensões, trocas intempestivas de horários, descontos indevidos fazem com que os trabalhadores vivam em um clima de constante tensão. Resultado: a insatisfação é total e o stress elevado, a ponto de muitos pedirem demissão. O Sindicato tem acompanhado caso por caso, para tomar as medidas cabíveis e inclusive, já realizou reunião com a Gerência de Recursos Humanos, para discutir as questões. A gerente pediu o prazo de 30 dias para dar um retorno.

\$\$\$ Nossa grana \$\$\$

- **PISOS SALARIAIS:** (Após o terceiro mês de serviço): R\$ 545,00 (boy, faxineiro, copeiro, ...), R\$ 573,00 (demais funções e comissionados, no 1º mês de serviço).
- **COMISSIONADO:** R\$ 573,99 (já no 1º mês).
- **SUPERMERCADOS:** Empresas com até mil empregados: R\$ 545,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similares) e R\$ 583,00 (demais funções). O empacotador, menor, com jornada de 40 horas semanais: R\$ 545,00.
- **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 545,00
- **INSS:** Até 911,00, 8%.
- **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de um salário mínimo.
- **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.
- **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o trabalho por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio têm direito a receber as diferenças.
- **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.
- **MENSALIDADE SINDICAL:** 2% do salário mínimo.
- **SALÁRIO FAMÍLIA.....(VI por filho)**
Até 573,58.....29,41
Igual ou inferior a R\$ 862,11.....20,73

Fusão ou confusão?

A fusão entre a **Insinuante** e a **Ricardo Eletro** tem causado muitos transtornos aos trabalhadores, preocupados com o grande número de demissões. Os mais inseguros são os funcionários da Insinuante, que vivem em constante tensão por não saberem o que pode acontecer com eles, já que a política de pessoal praticada pela Ricardo Eletro é bem diferente da que estão acostumados. **Estamos de olho para ver no que vai dar esta confusão!**

Lei 1.391: conquista da categoria comerciária

Foram três anos de luta, mas valeu a pena. A Lei Municipal 52/2010, que regulamenta a abertura do comércio aos domingos e feriados, foi aprovada por unanimidade, na sessão da Câmara dos Vereadores ocorrida do dia 25 de novembro, data que entra para os anais de Lauro de Freitas como um dia histórico para os comerciários, por representar o avanço e o reconhecimento de direitos legítimos, assegurados após uma grande jornada da categoria.

Durante a sessão, que contou com a presença de grande número de trabalhadores e sindicalistas, os parla-

mentares parabenizaram o Sindicato, nas pessoas da presidente Euridéia Mendes e do diretor José Carlos Guri, pela luta vitoriosa e reconheceram o cumprimento do passo a passo para que houvesse entendimento e aprovação da matéria: movimento organizado, diálogo com o poder executivo e legislativo.

A presidente do Sindecolf, Maria Euridéia Mendes, destacou o momento como de grande importância para a categoria, por representar a abertu-



ra do diálogo com os empresários. “Essa lei assegura que o funcionamento do comércio no município nos domingos e feriados seja estabelecido em acordos ou convenções coletivas”, esclarece a sindicalista.



será revertida para o Sindicato; Art. 1º, Inciso 3º - regulamenta o horário para funcionamento do comércio aos domingos e feriados. Das 07h às 20h e das 7h às 14h; Art. 3º - Multa para as empresas que funcionarem sem acordo coletivo de trabalho.

O que a lei garante

A Lei 1.391/2010, publicada em 01 de dezembro de 2010, que regulamenta o funcionamento do comércio de Lauro de Freitas, aos domingos e feriados, assegura para cada dois domingos trabalhados um de folga. A lei também prevê:

Art. 1º, Inciso 2º - assegura multa equivalente ao piso, que

Agora é hora de assegurar um acordo coletivo de trabalho digno, do tamanho da luta da categoria comerciária.



Empresa não cumpre acordo

Passados quase três anos, o **Atakadão** ainda não construiu a área de descanso e lazer para os trabalhadores da empresa. A medida foi acordada em reunião realizada na Superintendência do Trabalho (SRT), em 2008, mas até hoje os funcionários continuam sem ter um espaço digno para tirar o horário do almoço.

Para surpresa de todos, ao invés do espaço reivindicado, a empresa construiu um estacionamento coberto, para oito veículos, apesar de já possuir estacionamento com capacidade para centenas de veículos. Vamos requerer à Superintendência Regional do Trabalho (SRT) a assinatura de um Termo de Ajuste de Conduta (TAC) para que o acordo seja cumprido.

Clima de tensão

A **Dismel Casa e Construção** não é mais a mesma. Os trabalhadores antes respeitados, bem remunerados e com seus direitos assegurados, hoje vivem em clima de tensão e já não se sentem mais satisfeitos em trabalhar na empresa. A mudança na política de pessoal é visível e até mesmo algumas homologações passaram a ser feitas na DRT e não mais no Sindecolf, Sindicato que representa a categoria. Outra queixa é quanto ao fardamento, que deixou de ser padrão. Os empregados recebem apenas uma camisa de má qualidade. É bom lembrar que este procedimento descumpra a cláusula 7ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), segundo a qual as empresas devem fornecer três fardamentos por ano a seus funcionários. O Sindicato vai apurar as denúncias e tomar as devidas providências.

Mais desrespeito

O **G Barbosa** é mais uma empresa que chega ao mercado de Lauro de Freitas adotando as mesmas práticas de desrespeito aos direitos dos trabalhadores. O Sindicato realizou visita à loja para ouvir os funcionários, que se queixaram de ameaças e perseguições. Segundo as denúncias, até mesmo quem adoece e apresenta atestado médico é penalizado. Estamos de olho.

O Grito do COMERCIÁRIO



Publicação do Sindicato dos Comerciários Lauro de Freitas - Ano VII - Nº24 - Agosto 2011

Novo clube: point de lazer e aconchego para a categoria

Os comerciários de Lauro de Freitas, associados ao Sindecolf, já podem contar com um dos maiores e melhores clubes da região metropolitana, o Centro Cultural e Recreativo dos Securitários, localizado no Km 8 da Estrada do Côco, em Catu de Abrantes. O acesso dos comerciários e seus dependentes ao clube foi garantido através de um convênio firmado entre o nosso Sindicato e o Sindicato dos Securitários, com o apoio da Fecombase, na

pessoa de seu presidente, Márcio Fatel.

Com certeza o clube vai ser o principal point de lazer da categoria e uma referência do trabalho da atual Diretoria. Agora nossos associados têm a sua disposição diversas atividades de lazer: esportivas, educativas e recreativas. O ano todo tem sempre uma surpresa nos finais de semana.

Os adultos podem praticar Futebol Society, Basquete, Voleibol, Futsal, Tênis-de-Mesa, Sinuca, Dominó,



Dama, Baralho; ou simplesmente relaxar e descontrair com os amigos num espaço agradável, enquanto as crianças podem brincar no parque de diversões e na piscina infantil.

Tem ainda o Ginásio

Poliesportivo e quiosques com churrasqueiras individuais, onde os associados e seus dependentes podem realizar programações particulares. Sem dúvida é o local ideal para quem procura lazer no aconchego da natureza.

Centro Cultural e Recreativo dos Securitários: Km 8 da Estrada do Côco, Catu de Abrantes - Camaçari/BA
Tel.: 71 671-1113 / 1203.

Sindicato realiza o VI Campeonato dos Comerciários



É grande a expectativa na categoria com relação ao VI Campeonato de Futebol dos Comerciários, que terá abertura no próximo dia 28 de agosto, no Clube dos Securitários, em Catu de Abrantes. A tradicional competição realizada pelo Sindecolf é coordenada pela Diretoria de Esportes do Sindicato, tendo a frente os diretores Nicolau Alves Santos, Valtemar Ribeiro e Jacobina (Valdemir dos Santos).

Os jogos serão realizados sempre aos domingos e feriados, com quatro partidas por dia. A final do disputado campeonato já está agendada para 24 de outubro, Dia dos Comerciários, quando teremos uma grande confraternização entre jogadores, associados e seus familiares.

Segundo o diretor de esportes, Nicolau Santos, além dos troféus, os vencedores serão agraciados com prêmios em dinheiro, no valor de R\$ 900,00, para o primeiro lugar, R\$ 400,00, para o segundo colocado e R\$ 250,00, para o terceiro. "A cada ano, as expectativas com relação ao campeonato são superadas e em 2011 não será diferente.

Além de esporte e lazer, o campeonato é uma excelente oportunidade de estarmos juntos, para afirmar a força, unidade e seriedade do trabalho realizado pelo nosso sindicato."

GRUPO A

Nº	EQUIPE	P	J	V	D	GP	GC	SG
01	A - ATACADÃO							
02	B - REAL (77)							
03	C - MAVEQ							
04	D - BAHIA							
05	E - ATAKAREJO							

GRUPO B

Nº	EQUIPE	P	J	V	D	GP	GC	SG
01	F - TOTAL							
02	G - CASAS BAHIA							
03	H - L. AMERICANAS							
04	I - BOCA JÚNIOR							
05	J - ORNATO							

MAIORES INFORMAÇÕES PELO TELEFONE (71) 3378-0325.

E D I T O R I A L

Respeito à Convenção

O desrespeito à Convenção Coletiva de Trabalho, sistematicamente praticado por algumas empresas do Comércio de Lauro de Freitas, é uma conduta lesiva aos trabalhadores e que atenta contra as normas que regem as relações de trabalho. Tal comportamento de parcela do patronato tem deixado em alerta toda a diretoria do Sindecolf, entidade que representa a categoria comerciária, e que não arreda pé da luta em defesa dos direitos destes trabalhadores.

Nosso trabalho não cessa, no sentido de coibir estas irregularidades, seja através da mobilização dos trabalhadores, da busca de diálogo com os patrões ou do recurso jurídico. Não podemos admitir que empresas continuem burlando pontos acordados em campanha salarial e assegurados na Convenção Coletiva de Trabalho, como a remuneração dos domingos e feriados, incluída tanto na CCT de Lojista (Cláusula Oitava), como na CCT de Supermercado (Cláusulas 31ª e 32ª).

Tem empresas que acintosamente não pagam estes direitos aos trabalhadores, como a Papelaria do Largo Caranguejo, o Supermercado e Padaria Massa Bela, ambas em Itinga, e a Skala Modas, que funciona no Centro de Lauro de Freitas, entre muitas outras.

O Sindicato oferece toda a orientação trabalhista necessária, porém, é preciso que o trabalhador se disponha a denunciar as condutas irregulares das empresas, para que o Sindicato possa tomar as medidas cabíveis.

A legislação trabalhista e a Convenção Coletiva dos Comerciários são instrumentos que devem ser respeitados por todas as empresas. E os trabalhadores são os fiscais para que haja esse cumprimento.

Portanto, cada trabalhador precisa estar alerta e bem informado sobre seus direitos. Para isso, procure seu Sindicato, leia, pergunte, questione, busque sempre mais informações. Para saber sobre o que lhe garante a Convenção Coletiva, peça uma cópia da mesma ao Sindicato ou veja o texto em nosso site: www.sindecolf.com.br.

Afinal, informação é poder e isto faz a diferença.



Euridéia Mendes
Presidente do Sindecolf

Convênios para sindicalizados



FARMA FÓRMULA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados.

Fone: 3379-5909.

UNIBAHIA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós-graduação, para pagamentos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação. **Fone: 0800 286 1010.**

MICROLINS

Descontos de 10 a 16%. **Fone: 3378-9415.**

VITALMED

Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Clivale. R\$ 19,50 por mês.

CENTRO CULTURAL E RECREATIVO DOS SECURITÁRIOS

Acesso de associados e dependentes, mediante apresentação de carteirinha. **End.:** Estrada do Côco, Km 8, Catu de Abrantes, Camaçari/Ba.

Fones: 3671-1113/3671-3012.

SERVDONTO

Fone: 3242-1010.

CEP (Centro Educacional Paraíso)

Desconto de 30%. **Fone: 3378-1602.**

PSICÓLOGO

Dra Dijeane. Sindicalizados têm desconto de 50% na consulta. **Fone: (71) 8844-0052.**

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30h

Diretor Jurídico: José Carlos Silva Costa

Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos



**FORTALEÇA
SEU SINDICATO**

SINDICALIZE-SE

E X P E D I E N T E

O Grito do **COMERCIÁRIO**  Informativo do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas – BA.

Telefone: 3378-0325. Coordenação de Imprensa: Maria Euridéia Mendes (Presidente), Josafá Gonçalves (Diretor) e José Carlos Guri (Diretor). Jornalista Responsável: Leda Albernaz (Reg 907/DRT-BA).
Edição Eletrônica: Livia Marinho Tiragem: 7 mil exemplares.

\$\$\$ Nossa grana \$\$\$

> PISOS SALARIAIS:

• **LOJISTAS:** R\$ 575,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, empacotador, entregador, servente e similares); R\$ 625,00 (demais funções). Após o terceiro mês de serviço. Comissionado: R\$ 625,00, já no 1º mês.

• **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 70 empregados: R\$ 558,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, servente e similares) e R\$ 590,00 (demais funções). Empresas com mais de 70 empregados: R\$ 575,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, servente e similares) e R\$ 630,00 (demais funções). O empacotador, menor, com jornada de 40 horas semanais: R\$ 545,00.

> **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 545,00

> **INSS:** Até R\$ 1.107,52.....8,00

> De R\$ 1.107,53 a R\$ 1.845,87.....9,00

> De R\$ 1.845,88 a R\$ 3.691,74.....11,00

> **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de um salário mínimo.

> **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.

> **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o trabalho por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio têm direito a receber as diferenças.

> **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

> **MENSALIDADE SINDICAL:** 2% do salário mínimo.

> **SALÁRIO FAMÍLIA.....**(VI por filho), vigente a partir de 1º/07/2011:

• Até R\$ 573,591.....29,43

• Igual ou inferior a R\$ 862,60.....20,74



INFORME JURÍDICO

O sindicato tem como uma de suas importantes missões, a prestação de assistência jurídica aos seus filiados, e no cumprimento desta tarefa, nosso Departamento Jurídico tem garantido muitas vitórias aos trabalhadores, através de uma atuação firme e competente.

A sonegação pelos patrões de legítimos direitos dos trabalhadores esbarra sempre na ação decisiva de nossa assessoria jurídica, e invariavelmente os trabalhadores têm seus direitos restituídos, mediante o ajuizamento de ações, que objetivam garantir não apenas o pagamento justo dos direitos salariais, mas a melhoria das condições de trabalho da categoria.

O último relatório apresentado por nossa assessoria jurídica informa sobre ações vitoriosas, nas quais os trabalhadores assistidos pelo Sindicato e que haviam sido demitidos sem receber seus direitos trabalhistas, conseguiram ganhar na Justiça os valores referentes à: rescisão, férias proporcionais; FGTS + 40%; seguro desemprego e multa 477. Assim, fica mais uma vez comprovada a importância do Departamento Jurídico do Sindicato, no seu papel de prestar orientação e proteção aos trabalhadores.

Além de encaminhar as questões individuais e coletivas da categoria, o Departamento Jurídico está também vinculado às deliberações políticas do sindicato, acompanhando os pontos processuais em consonância com os anseios da categoria. Esta sintonia acaba garantindo decisões judiciais mais favoráveis, e fazendo com que a representatividade do sindicato seja observada e respeitada pela categoria e outros setores da sociedade.



José Carlos S. Costa
Diretor Jurídico

Fique de olho!

Valores para domingos e feriados

LOJISTA

Domingo: Bonificação de R\$ 20,00 (vinte reais), folga, vale transporte extra e alimentação ou valor de R\$ 9,00;

Feriado: Bonificação de R\$30,00 (trinta reais), folga, vale transporte extra e alimentação ou valor de R\$ 9,00.

SUPERMERCADO

Domingo:

a) Empresa com até 70 funcionários, bonificação de R\$ 11,00 (onze reais), folga, vale

transporte e alimentação;

b) Empresa com mais de 70 funcionários, em nível nacional, R\$ 17,00 (dezesete reais),

folga, vale transporte e alimentação.

Feriado:

a) Empresa com até 70 funcionários bonificação de R\$ 16,00 (dezesesseis reais), folga, vale transporte e alimentação;

b) Empresa com mais de 70 funcionários, em nível nacional, R\$ 27,00, folga, vale transporte e alimentação.

Arquivamento

Em nota técnica publicada na edição do último dia 5 de agosto, do Diário Oficial da União, a Secretaria de Relações do Trabalho, do Ministério do Trabalho e Emprego, resolveu arquivar o pedido de registro sindical do SINDMERCADOS - Sindicato dos Trabalhadores Empregados em Estabelecimentos no Comércio de Gêneros Alimentícios e Bens de Consumo no Atacado e Varejo de Lauro de Freitas, processo 46204.002531/2011-11.

O secretário substituto, André Luís Grandizoli, que assinou o despacho, negou o pedido por não cumprir as exigências legais, conforme o disposto no art. 4º da antiga portaria 434/00 ou no art. 5º da atual Portaria nº 186/2008.

Que esta decisão sirva de lição aos aventureiros, que tentam criar entidades, sem qualquer base e ao custo de querer fracionar categorias já representadas.



Deixa a CIPA trabalhar



Descaso com as normas de segurança no trabalho e equívocos administrativos fazem parte do rol de denúncias trazidas ao Sindicato pelos funcionários

ção, de uma tomada que estragou, estava coberta apenas com um saco plástico e o fato já havia sido alertado pelos integrantes da CIPA, mas a gerên-

do Hiper Bompreço Litoral Norte, empresa do Grupo Almart.

Recentemente, um acidente ocorrido no interior da loja por pouco não prejudicou a visão de uma funcionária. A vítima, inadvertidamente, esbarrou com os óculos em uma fiação solta, sofrendo uma descarga que lhe causou queimaduras no rosto, quase atingindo os olhos. A fiação,

cia da loja não tomou providências.

Outro fato alertado pelos cipeiros e ignorado pelos administradores é com relação ao defeito em uma plataforma de recebimento de mercadoria, que foi isolada pela CIPA, mas a placa de advertência foi retirada e o equipamento voltou a ser usado, com risco para os trabalhadores.

Os funcionários da loja denunciam ainda que mais de uma vez ficaram sem almoço, em razão da falta de gás para o preparo da alimentação. Além disso, a empresa não troca o filtro dos bebedouros, deixando os trabalhadores sem água gelada. O Sindicato já está tomando providências em defesa dos trabalhadores.

**DENÚNCIA**

Cardápio americano



O Max Atacadão, empresa do mesmo grupo Almart, chegou ao mercado local com uma filosofia de respeito aos direitos do trabalhador. Nos feriados funcionava até as 14 horas e aos domingos, até as 17 horas. Porém, esta política administrativa diferenciada durou pouco.

Atualmente, a empresa já não se diferencia das demais do setor, no que se refere ao relacionamento com os trabalhadores. Passou a desrespeitar a Convenção Coletiva de Trabalho, e para piorar, terceirizou o refeitório, provocando uma drástica queda de qualidade na alimentação oferecida a seus funcionários, que estão submetidos a uma dieta pobre e de gosto duvidoso: um dia é salsicha e hambúrguer e no outro, hambúrguer e salsicha. Será que a escolha do cardápio se deve ao fato destes alimentos serem os preferidos dos americanos? Argh!

Abuso de poder no Atakarejo

Por mais que o Atakarejo tente acertar, com mudanças na administração, os casos de assédio moral na empresa continuam, com queixas constantes ao Sindicato, principalmente contra abusos de poder cometidos pelo gerente geral da empresa.

Segundo as denúncias, quando os funcionários procuram o Setor de Recursos Humanos para fazer alguma queixa, a pressão e as perseguições aumentam ainda mais. Duas funcionárias que vinham sofrendo com essa prática humilhante, após reclamarem ao RH, foram colocadas pelo gerente para trabalhar nos caixas 28 e 29, que ficam em frente à Gerência. Sem nem disfarçar o abu-

so, ele disse que a relocação das funcionárias era para "poder vigiá-las melhor".

A tática usada pelo tal gerente é constranger ao máximo o trabalhador, com o intuito de obrigá-lo a pedir demissão ou cometer algum ato que justifique demissão por justa causa.

O Sindicato está de olho e vai procurar o RH para conversar. Se a medida não surtir efeito, vamos acionar nosso Departamento Jurídico. É bom lembrar que, apesar de tais atos serem praticados pelas chefias, quem paga a conta da indenização pelo assédio moral, é o empregador, pois é ele quem corre o risco de ser acionado judicialmente. Está dado o recado.



O Grito do COMERCIÁRIO



Publicação do Sindicato dos Comerciários Lauro de Freitas - Ano VII - Nº26 - NOVEMBRO 2011

Nossa festa foi um sucesso!

Foi um sucesso a Festa do Dia dos Comerciários organizada pelo Sindedcolf, com apoio da Fecombase. Mais de 1.500 pessoas participaram do evento, realizado no dia 24 de outubro no Clube dos Securitários, com animação do grupo de samba Botequim. O evento reuniu comerciários, seus familiares e amigos, em um clima de amizade e descontração, além de contar também com a presença de lideranças políticas e sindicais.

Entre as personalidades que prestigiaram a Festa dos Comerciários, destacamos o secretário Chico Franco, do Trabalho, Esporte e Lazer, os vereadores Fausto Franco, Lula Maciel e Márcio Araponga, o presidente da Fecombase, Márcio Fatel, Francisco Carlos de Souza, do Sindimóveis, Gilson Santos, do

SINAES, José Lino, diretor do Clube dos Securitários e representantes do Sindicato dos Empregados no Comércio de Alagoinhas.

Ao saudar os comerciários pelo seu dia, a presidente Maria Euridéia Mendes destacou a importância da festa como um momento de confraternizar e ao mesmo tempo comemorar as conquistas da categoria, que este ano conseguiu um reajuste que superou o alcançado por muitas categorias do país, fechando acordos coletivos de trabalho que mantiveram cláusulas significativas para o bolso do trabalhador.

O diretor Jurídico, José Carlos Guri, enfatizou que a diretoria do Sindedcolf tem atuado incansavelmente para garantir os direitos dos trabalhadores do comércio. “A busca pela regulamentação da nossa



profissão e a defesa das 40 horas semanais são as principais bandeiras de luta do Sindicato nesse momento”, assinalou o sindicalista.

Além de esporte, lazer e reflexão política, os comerciários ainda foram agraciados com muitos brindes, como geladeira, televisão, bicicleta e microondas, entre outros, sorteados pela diretoria do Sindedcolf entre os comerciários da animada festa.

Boca Junior é a equipe campeã do VI Campeonato de Futebol dos Comerciários



Time Boca Junior
Campeão



Time da Lojas Americanas
2º colocado



Time do Atacadão
3º colocado



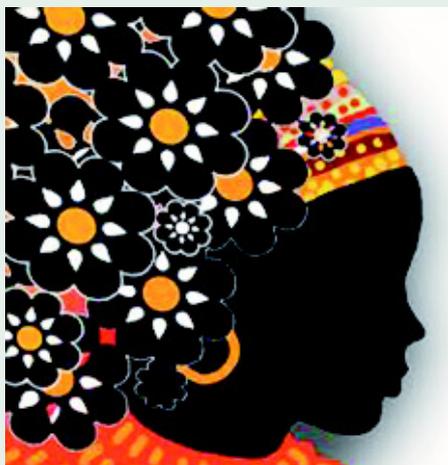
Time do Atakarejo
4º colocado

O VI Campeonato de Futebol dos Comerciários, realizado pelo Sindedcolf, foi encerrado com grande estilo e teve como vencedor a equipe do Boca Junior. A final da competição foi marcada por dois jogos bastante disputados, com lindas jogadas, que colocaram a torcida na expectativa até os últimos minutos. Com uma bela exibição durante toda a competição, o Boca Junior mostrou garra e venceu por 1 x 0 o time das Lojas Americanas, conquistando o campeonato. A equipe da Lojas Americanas, que também teve um bom desempenho no campeonato, ficou com a segunda colocação. O terceiro lugar ficou com a equipe do Atacadão, que venceu o time do Atakarejo nos pênaltis, por 5 x 4.

O artilheiro do campeonato foi Rafael de J. Carvalho, do Atakarejo, que marcou 10 gols em oito jogos, e o goleiro menos vazado Antonio da Fonseca Santos, das Lojas Americanas, que sofreu 14 gols, em oito jogos. O treinador mais organizado foi Crescêncio Fábio Santos Martins, do Atakarejo, e a torcida mais animada a do time da Loja Ornato. Após as disputas finais, aconteceu a entrega de troféus, medalhas e premiação em dinheiro às equipes campeãs.

O evento vem se consolidando cada vez mais, e já faz parte do calendário de eventos da classe comerciária. A valorização do projeto esportivo do Sindedcolf tem levado as equipes a se fortalecer e se organizar melhor, o que se traduz no bom nível técnico alcançado pela competição, que ganha importância, inclusive com a participação de árbitros de nível nacional, como Jailson Macedo, entre outros. Uma prova disto são as equipes que conquistaram as primeiras colocações este ano.

O campeonato aos poucos vai agregando valores e mostrando a importância de as empresas facilitarem a participação de seus funcionários na competição, uma vez que ganham mais visibilidade, ao terem seus nomes divulgados pela organização deste importante evento realizado pelo Sindedcolf.

E D I T O R I A L

Dia da Consciência Negra poderá ser feriado nacional

O Senado Federal aprovou no último dia 20/10, projeto que institui o dia 20 de Novembro - Dia da Consciência Negra - como feriado nacional. Caso seja sancionado pela Presidenta Dilma Rousseff, será o primeiro feriado do país conquistado através da mobilização social, em especial do movimento negro.

A data já é reconhecida e celebrada como feriado em mais de 200 cidades, entre as quais Lauro de Freitas, onde o 20 de novembro foi incluído no Calendário Municipal de Eventos, como Dia Municipal da Consciência Negra, através da Lei Municipal nº 1.344, de 10 de setembro de 2009.

A comemoração do dia 20 de Novembro como Dia Nacional da Consciência Negra, surgiu na segunda metade dos anos 1970, dentro de um conjunto de reivindicações elaborada pela militância negra, que tinha como tema principal as reparações. A data homenageia Zumbi, símbolo da resistência negra no Brasil, morto em uma emboscada, no ano de 1695, após sucessivos ataques ao Quilombo de Palmares, em Alagoas. Desde 1995, Zumbi faz parte do panteão de Heróis da Pátria.

Com certeza é muito importante a criação de uma data dedicada à reflexão sobre a inserção do negro na sociedade brasileira. Afinal, o Brasil ainda carece de muitas ações afirmativas e outras iniciativas que ajudem os negros a superar as mazelas sociais provocadas pelo preconceito e o racismo, principalmente nos campos da educação e do trabalho.



Euridéia Mendes
Presidente do Sindecolf

Convênios para sindicalizados



FARMA FÓRMULA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados.

Fone: 3379-5909.

UNIBAHIA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós-graduação, para pagamentos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação. **Fone: 0800 286 1010.**

MICROLINS

Descontos de 10 a 30%. **Fone: 3283-5100**

VITALMED

Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Clivale. R\$ 19,50 por mês.

CENTRO CULTURAL E RECREATIVO DOS SECURITÁRIOS

Acesso de associados e dependentes, mediante apresentação de carteirinha ou contracheque.

End.: Estrada do Côco, Km 8, Catu de Abrantes, Camaçari/Ba. **Fones: 3671-1113/3671-3012**

SERVDONTO

Fone: 3242-1010.

CEP - CENTRO EDUCACIONAL PARAÍSO

Desconto de 30%. **Fone: 3378-1602.**

PSICÓLOGO

DRª Dijeane. Sindicalizados têm desconto de 50% na consulta. **Fone: (71) 8844-0052.**

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30h

Diretor Jurídico: José Carlos Silva Costa

Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos

E X P E D I E N T E



Informativo do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas - BA. Tel: 3378-0325.

Coordenação de Imprensa: Maria Euridéia Mendes (Presidente),
Josafá Gonçalves (Diretor) e José Carlos Guri (Diretor).

Jornalista Responsável: Leda Albernaz (Reg 907/DRT-BA).

Editoração Eletrônica: Livia Marinho

Tiragem: 7 mil exemplares.

\$\$\$ Nossa grana \$\$\$

➤ PISOS SALARIAIS:

• **LOJISTAS:** R\$ 575,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, empacotador, entregador, servente e similares); R\$ 625,00 (demais funções). Após o terceiro mês de serviço.

• **COMISSIONADO:** R\$ 625,00, já no 1º mês.

• **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 70 empregados: R\$ 558,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similar) e R\$ 590,00 (demais funções). Empresas com mais de 70 empregados: R\$ 575,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, serventes e similares) e R\$ 630,00 (demais funções). O Empacotador, menor, com jornada de 40 horas semanais: R\$ 545,00.

➤ **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 545,00

➤ **INSS:** Até R\$ 1.107,52.....8,00

➤ De R\$ 1.107,53 a R\$ 1.845,87.....9,00

➤ De R\$ 1.845,88 a R\$ 3.691,74.....11,00

➤ **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de um salário mínimo.

➤ **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.

➤ **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o trabalho por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio têm direito a receber as diferenças.

➤ **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

➤ **MENSALIDADE SINDICAL:** 2% do salário mínimo.

➤ **SALÁRIO FAMÍLIA**.....(VI por filho)

• Até R\$ 573,58.....29,41

• Igual ou inferior a R\$ 862,11.....20,73



INFORME JURÍDICO

Aviso Prévio



No último dia 11 de outubro de 2011, a presidente Dilma Rousseff sancionou a Lei 12.506, que aumenta o prazo de concessão do aviso prévio. Com a nova lei, o aviso prévio, que era de 30 dias para os empregados com um ano de serviço na mesma empresa, foi estendido, podendo alcançar até 90 dias, a depender do tempo de serviço do empregado na empresa.

A partir de agora serão **acrescidos 3 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias.**

A nova lei, na verdade, regulamenta o aviso prévio proporcional cuja previsão já se encontrava na Constituição Federal de 1988, que até hoje era "letra morta", por ausência de regulamentação.

Estabilidade da gestante



Uma decisão do Tribunal Superior do trabalho reafirmou um dos direitos das grávidas: a estabilidade no emprego, mesmo que o patrão não saiba da gestação. A mulher tem estabilidade no emprego durante toda a gravidez até cinco meses após o parto, de acordo com o artigo 10, II, "b", do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, da Constituição Federal de 1988.

A estabilidade no emprego garante à gestante o direito de ela não ser dispensada sem justa causa. Caso o empregador opte por dispensar imotivadamente a empregada estável, ela deverá ser reintegrada no emprego ou, receber salários e direitos trabalhistas, como férias e FGTS, correspondentes ao período de estabilidade. O **desconhecimento da gravidez por parte do empregador** não afasta o direito ao pagamento da indenização decorrente da estabilidade. As mulheres com direito à estabilidade têm prazo de até dois anos depois da demissão para entrar na Justiça.



José Carlos S. Costa
Diretor Jurídico



**LOJAS MAIA****Nem tudo são flores**

Nem tudo são flores nas Lojas Maia, como imaginavam os trabalhadores logo que a empresa foi comprada pelo Magazine Luiza. A negociação, que segundo informações divulgadas na grande mídia, envolveu quase R\$ 300 milhões, até agora parece ter sido vantajosa apenas para os empresários, que ficaram com o bônus. Aos trabalhadores restou o ônus, pois muita coisa mudou nas relações de trabalho, sobretudo no tratamento dispensado aos vendedores. A remuneração passou a ser feita de forma diferenciada para os admitidos depois da união da mar-

ca com a do Magazine Luiza, em relação os mais antigos.

O Sindicato tem recebido inúmeras denúncias de funcionários da rede, com queixas sobre a obrigatoriedade de vender seguro e garantia, além das mercadorias, tudo amarrado a cotas e metas. Conforme as denúncias, se o funcionário não atingir a cota de mercadorias estipulada pela empresa, não recebe a comissão correspondente às garantias e seguros vendidos.

Porém, o que tem causado mais desconforto aos trabalhadores é a maneira com que a empresa



vem tratando de forma desigual aos iguais. Uma desigualdade, que pode resultar em dividendos maiores para quem vendeu menos, causa estranheza e muitas reclamações entre os funcionários, que denunciaram a situação ao Sindicato.

Depois de analisar os contratos, o Sindecolf constatou a existência de distorções e deve procurar a empresa para esclarecer as dúvidas e posteriormente tomar as providências cabíveis.

Super Varejão burla convenção coletiva de trabalho

Segundo denúncias trazidas ao Sindicato pelos empregados do Super Varejão, a empresa vem cometendo irregularidades no pagamento das horas e bonificação dos domingos. Os trabalhadores se queixam que têm folgas acumuladas desde agosto de 2011, e não sabem se estas folgas são referentes aos domingos e feriados ou horas extras semanais. Segundo eles, apesar da acumulação, eles não tem tido folgas nem o dinheiro correspondente.

No setor lojista não existe banco de horas, e as horas extras devem ser pagas, as duas primeiras a 70% e as demais a 100%, a depender do dia e horas trabalhadas. Sabemos que algumas empresas têm a prática de fazer o pagamento das horas extras de um mês no mês subsequente, com trinta dias de atraso, uma manobra que pode burlar a convenção coletiva de trabalho, uma vez que nestes casos, todas as horas deverão ser pagas a 100%, para compensar a demora e as perdas acumuladas pelos trabalhadores.

No caso do Super Varejão, o Sindicato vai enviar ofício à empresa e marcar reunião para que os fatos sejam comprovados mediante documentação.

**Assédio moral na Central de Telhas**

Trabalhadores da empresa Central de Telhas denunciavam desrespeito às leis trabalhistas e assédio moral na empresa e pedem socorro ao sindicato. Segundo os denunciantes, os trabalhadores têm hora de chegar, mas não de sair. Chegam a fazer até 52 horas semanais sem receber horas extras. O mesmo acontece com os feriados trabalhados, que não são pagos. Os carregadores de material trabalham sem equipamentos de segurança.

Para completar o rol das irregularidades, os trabalhadores denunciam também assédio moral cometido por superiores hierárquicos, que chamam a atenção de funcionários na frente de todos e se dirigem aos trabalhadores com palavrões e xingamentos.

O Sindicato está de olho e vai apurar as denúncias.

ERRATA

Diferentemente do informado na edição nº 25, publicada no último mês de outubro, na matéria intitulada "Desrespeito à Convenção Coletiva", os valores do domingo para o setor de supermercado é R\$ 11,00 (onze reais), nas empresas com até 70 (setenta) funcionários e R\$ 17,00 (dezesete reais), nas empresas com mais de 70 (setenta) funcionários.



O Grito do COMERCIÁRIO



Publicação do Sindicato dos Comerciários Lauro de Freitas - Ano VII - Nº25 - OUTUBRO 2011

Sindecolf promove grande festa para comemorar o Dia do Comerciário

O Dia do Comerciário é a data mais importante para a nossa categoria. Comemoramos nossas lutas, vitórias e conquistas, que tornaram o Sindicato dos Empregados no Comércio de Lauro de Freitas uma das entidades sindicais mais combativas e respeitadas de nossa região.

Este ano, vamos comemorar o Dia do Comerciário, no próximo dia 24 de outubro, a partir das 9 horas, no Clube dos Securitários (Km 8 da Estrada do Côco, Catu de Abrantes), com uma série de atrações especialmente preparadas pela diretoria. Estão programados

música ao vivo, com o grupo de samba Botequim, disputas esportivas - com o encerramento do VI Campeonato de Futebol - e sorteio de brindes, como fogão, geladeira, micro system e muito mais.

Será uma segunda festiva, de descanso e lazer. Participe, vamos fazer uma dupla comemoração: torcer pelos nossos atletas e confraternizar com toda a categoria, transformando a alegria em força e disposição para

novas conquistas sindicais.

A diretoria do Sindicato dos Empregados no Comércio de Lauro de Freitas convida todos os associados a participarem da comemoração.



Aproveite a alegria de um dia de esporte e lazer e ainda ganhe muitos brindes!

Final do VI Campeonato de Futebol

Antes dos comerciários caírem na festa para comemorar o seu dia, teremos o encerramento do VI Campeonato de Futebol dos Comerciários, com a realização da grande final entre Boca Junior e Lojas Americanas, que se destacaram entre as 10 equipes participantes, da acirrada disputa iniciada no dia 28 de agosto, com partidas aos domingos e feriados, no campo de futebol society do Clube dos Securitários.

Os jogos da rodada semifinal, realizada no último dia 12/10, foram disputados pela equipe das Lojas Americanas, que venceu a equipe do Atakarejo, por 2 X 1, e o Boca Junior, que venceu o Atacadão por 4 a zero. Até o momento, o artilheiro da competição é o atleta Rafael de Jesus Carvalho, do Atakarejo, que fez 08 gols em seis jogos. O goleiro menos vazado é Sidney A. G. dos Santos, do Atacadão.

O diretor de Esportes do Sindicato, Nicolau Santos, destaca que o nível das equipes comerciárias vem surpreendendo os organizadores nas últimas edições



do campeonato. Ele observa ainda que o sucesso do campeonato é garantido também pelo importante apoio e participação das torcidas.

“Os comerciários estão participando com qualidade técnica cada vez melhor, além de agregarem familiares e amigos em torno da competição. Isso nos incentiva a investir ainda mais no esporte e no lazer da categoria”, finalizou Nicolau.

Além dos troféus e medalhas, o Sindecolf vai distribuir aos vencedores premiações em dinheiro, no valor total de R\$ 900,00, para o primeiro colocado, R\$ 400,00 para o segundo lugar, e R\$ 250,00 para o terceiro.

E D I T O R I A L**Donas de casa
vão pagar
menos para
se aposentar**

Apesar de nos últimos anos as mulheres terem avançado no mercado de trabalho, com um crescimento considerável na taxa de participação econômica, ainda é muito grande o número de mulheres que não têm ou não recebem nenhuma renda, e que têm como principal atividade os afazeres domésticos e as tarefas de cuidado de suas famílias.

Por isso, é bastante alvissareira a notícia de que, a partir deste mês de outubro, mais de 10 milhões de donas de casa brasileiras, incluindo diaristas, poderão contribuir com menos dinheiro para o INSS. Um projeto de lei aprovado neste mês no Senado promove mudanças no código de recolhimento especial para contribuintes facultativos, do Ministério da Previdência Social, e contempla famílias com renda mensal de até dois salários mínimos por mês, R\$ 1.090.

As novas regras constam na Medida Provisória 259, já publicada no Diário Oficial da União e sancionada pela presidenta Dilma Rousseff. Para se aposentar aos 60 anos, as interessadas passarão a contribuir com apenas 5% sobre o salário mínimo, ou seja, R\$ 27,25 ao mês. Antes essas trabalhadoras só obtinham cobertura da Previdência no modelo de contribuição individual, que prevê o pagamento de 11% sobre o piso (R\$ 59,95).

A medida é justa e oportuna. Afinal, apesar dos reconhecidos avanços, as mulheres ainda não têm as mesmas condições oferecidas aos homens.



Euridéia Mendes
Presidente do Sindecol

Convênios para sindicalizados**FARMA FÓRMULA**

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados.

Fone: 3379-5909.

UNIBAHIA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós-graduação, para pagamentos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação. **Fone: 0800 286 1010.**

FACET

Sindicalizados têm desconto na mensalidade. Pagando até o dia 5 do mês subsequente, a mensalidade cai de R\$ 620,00 para R\$ 340,00, no Curso de Administração. No Curso de Direito, o valor cai de R\$ 790,00 pra R\$ 539,00.

MICROLINS

Descontos de 10 a 30%. **Fone:3283-5100**

VITALMED

Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Clivale. R\$ 19,50 por mês.

**CENTRO CULTURAL E
RECREATIVO DOS SECURITÁRIOS**

Acesso de associados e dependentes, mediante apresentação de carteirinha ou contracheque. **End.:** Estrada do Côco, Km 8, Catu de Abrantes, Camaçari/Ba. **Fones: 3671-1113/3671-3012**

SERVDONTO

Fone: 3242 -1010.

CEP (Centro Educacional Paraíso)

Desconto de 30%. **Fone: 3378-1602.**

PSICÓLOGO

DRª Dijeane. Sindicalizados têm desconto de 50% na consulta. **Fone: (71) 8844-0052.**

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30h

Diretor Jurídico: José Carlos Silva Costa

Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos

E X P E D I E E N T E**Informativo do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas**

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas - BA. Telefone: 3378-0325.
Coordenação de Imprensa: Maria Euridéia Mendes (Presidente), Josafá Gonçalves (Diretor) e José Carlos Guri (Diretor). Jornalista Responsável: Leda Albernaz (Reg 907/DRT-BA).
Editoração Eletrônica: Livia Marinho - Tiragem: 7 mil exemplares.

\$\$\$ Nossa grana \$\$\$

> PISOS SALARIAIS:

• **LOJISTAS:** R\$ 575,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, empacotador, entregador, servente e similares); R\$ 625,00 (demais funções). Após o terceiro mês de serviço.

• **COMISSIONADO:** R\$ 625,00, já no 1º mês.

• **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 70 empregados: R\$ 558,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similar) e R\$ 590,00 (demais funções). Empresas com mais de 70 empregados: R\$ 575,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, serventes e similares) e R\$ 630,00 (demais funções). O Empacotador, menor, com jornada de 40 horas semanais: R\$ 545,00.

> **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 545,00

> **INSS:** Até R\$ 1.107,52.....8,00

> De R\$ 1.107,53 a R\$ 1.845,87.....9,00

> De R\$ 1.845,88 a R\$ 3.691,74.....11,00

> **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de um salário mínimo.

> **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.

> **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o trabalho por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio têm direito a receber as diferenças.

> **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

> **MENSALIDADE SINDICAL:** 2% do salário mínimo.

> **SALÁRIO FAMÍLIA.....**(VI por filho)

• Até R\$ 573,58.....29,41

• Igual ou inferior a R\$ 862,11.....20,73



INFORME JURÍDICO

O Sindicato continua firme no seu projeto de fortalecer o Departamento Jurídico, promovendo mais instrumentos para a defesa da categoria. Nossa assessoria jurídica tem trabalhado incansavelmente na defesa dos trabalhadores, ajuizando ações, que em sua maioria, se referem à restituição de direitos sonegados ou subtraídos durante a rescisão contratual e à cobrança de respeito à Convenção Coletiva.

O último relatório do jurídico informa casos como o do trabalhador F. F. S., que foi demitido pela empresa R. S. LTDA-ME, sem ter recebido as parcelas rescisórias devidas. O trabalhador lesado procurou o Sindicato, que entrou com uma ação na Justiça do Trabalho, onde o juiz condenou o patrão a pagar férias proporcionais, FGTS, multa de 40% e Seguro Desemprego. O juiz do trabalho reconheceu também que o trabalhador tem direito à multa do Art. 477 da CLT (por atraso na rescisão do contrato de trabalho).

Outro que também teve seus direitos reparados através da ação de nossa assessoria jurídica foi o trabalhador M.L.S., demitido depois de ter que assinar uma carta pedindo para sair da empresa, recebendo rescisão no valor de R\$ 1,00 (um real). José Carlos Silva Costa, diretor do Departamento Jurídico, analisou o caso com os advogados do Sindicato e decidiram acionar a justiça contra a empresa, que foi condenada a pagar férias proporcionais, FGTS, multa de 40%, Seguro Desemprego e multa do 477.

Já a trabalhadora R. V. S foi demitida em 2009, quando a empresa resolveu encerrar suas atividades e não pagou a rescisão devida. Em 2011, a trabalhadora recorreu à assessoria jurídica do Sindicato, que ingressou com ação, conseguindo ganho de causa. R.V. S ganhou rescisão, com férias proporcionais, FGTS mais 40%, Seguro Desemprego e multa do 477.

Estes casos são apenas alguns exemplos da atuação do nosso Departamento Jurídico e da importância de os trabalhadores sempre lutarem por seus direitos.



José Carlos S. Costa
Diretor Jurídico



Desvio de função na Casas Bahia

Funcionários da Casas Bahia denunciaram ao Sindicato que vem acumulando prejuízos em suas remunerações, devido a uma manobra da empresa, que retira vendedores de suas funções para trabalhar no depósito. Segundo os queixosos, a cada dia descem dois vendedores para cuidar do estoque.

A medida está causando muita revolta entre estes trabalhadores, que são responsáveis por fazerem o seu próprio salário, já que recebem comissão. Eles alegam que durante o tempo que permanecem no depósito, correm o risco de perder uma boa venda.

O Sindicato considera que a empresa está promovendo desvio de função e vai procurar o RH para tratar sobre a questão.



Casamento perfeito

A fusão entre as redes varejistas Ricardo Eletro X Insinuante não poderia ter sido um casamento mais perfeito, do ponto de vista do desrespeito às leis e aos direitos dos trabalhadores. A Ricardo Eletro, além de sonegar impostos, lesando o Fisco, ainda repassou para a Insinuante a política equivocada de tratar mal aos funcionários. Depois da fusão, a Insinuante, passou a desrespeitar o direito de seus empregados, inclusive com práticas antisindicaís.

O Sindicato tem recebido inúmeras queixas dos trabalhadores com relação à convocação pela empresa para trabalhar nos feriados que deveriam ser de folga, conforme acordo firmado na Convenção de Trabalho. Os mesmos funcionários que trabalharam nos dias 1º de maio e 7 de setembro já estão escalados para trabalhar no dia 24 de outubro, dia do comerciário.

Os vendedores se queixam também que são obrigados a vender bilhetes do “caminhãozinho da



sorte”. Além disso, a empresa tem usado os valores conquistados pelos trabalhadores com a venda de garantias para complementar o salário daqueles que não batem as cotas estipuladas. As condições de trabalho são tão adversas, que, na última semana, na loja

77 chegou até a faltar água para os empregados beberem.

Somando-se a todas estas arbitrariedades, ultimamente a administração da empresa vem perseguindo nosso dirigente sindical. Estamos de olho e vamos tomar as providências cabíveis!

MAX ATACADO E G. BARBOSA

Desrespeito à Convenção Coletiva

Grandes empresas, como o Max Atacado e o G. Barbosa insistem em não cumprir os acordos trabalhistas. Um dos itens polêmicos e que tem exigido um grande esforço do Sindicato para fazer valer a Convenção Coletiva, é com relação ao pagamento dos domingos e feriados pelas empresas do ramo supermercadista.

Após muitas queixas dos trabalhadores, o Sindicato enviou ofício ao Setor Pessoal do Max Atacado, solicitando informações sobre o repasse das diferenças atualizadas dos referidos valores, conforme determinam as cláusulas 31 e 32 da Convenção Coletiva do seguimento supermercadista.

A empresa informou que as dife-

renças decorrentes da alteração dos valores de domingos e feriados foram depositadas na conta corrente dos empregados no dia 09/09, totalizando o montante de R\$1.225,00. O Sindicato vai analisar se os valores pagos estão corretos, conforme o que determina a Convenção Coletiva.

Quanto ao G. Barbosa, o Sindicato vai procurar o RH da empresa, ouvir funcionários e analisar contracheques para verificar se o valor do depósito está correto, e se corresponde a todos os domingos e feriados trabalhados, a contar de 1º de maio em diante.

Lembramos que a Convenção Coletiva assinada no dia 16 de maio e protocolada no dia 03 de junho,



com vigência retroativa a 1º de maio, determinou a alteração dos valores, de R\$ 20,00 (feriado) e R\$ 15,00 (domingo) para R\$ 27,00 (feriado) e R\$ 16,00 (domingo).

O Grito do **COMERCIÁRIO**



Publicação do Sindicato dos Comerciários Lauro de Freitas - Ano VII - Nº27 - DEZEMBRO 2011



RETROSPECTIVA 2011



Em 2011, o Sindecolf esteve presente e mostrou sua força em diversos momentos importantes para os trabalhadores: negociações salariais, manifestações, fechamento de convênios importantes e eventos sociais que confraternizaram toda a categoria comerciária. Nossa primeira ação sindical de 2012 será o pré-lançamento da campanha salarial, no próximo dia 15 de janeiro, durante a festa do padroeiro, Santo Amaro de Ipitanga. Desde já, todos os comerciários estão convocados a se juntar ao Sindecolf, reafirmando a unidade e força de nossa categoria, na expectativa de um 2012 de luta e novas conquistas!

**LEIA MAIS
PÁG.: 3**

E D I T O R I A L**Senado aprova regulamentação da profissão comerciária**

No último dia 14 de dezembro, a Comissão de Assuntos Sociais (CAS) do Senado aprovou o substitutivo do senador Ricardo Ferraço (PMDB-ES) que regulamenta a Profissão de Comerciário. O texto foi oferecido como uma alternativa ao projeto de lei (PLS 115/07), construído em comum acordo com o autor da proposta original, senador Paulo Paim (PT-RS), e com representantes patronais e trabalhadores do setor.

O projeto torna obrigatória a assinatura da Carteira de Trabalho do empregado do comércio, com atividade ou função especificada. A jornada será de oito horas diárias e 44 semanais, a não ser em caso de trabalho em regime de revezamento, quando será de seis horas, sendo proibido dobrar o turno. O piso salarial vai ser fixado em convenção ou acordo coletivo de trabalho. A proposta também cria o Dia do Comerciário, a ser comemorado em 30 de outubro.

A regulamentação da profissão de comerciário foi aprovada pela CAS em caráter terminativo e por isso dispensa a votação no plenário do Senado. Se o relatório não receber emendas até a próxima reunião da comissão, seguirá diretamente para a Câmara dos Deputados, onde o projeto será discutido e votado.

Vamos ficar atentos e mobilizados em nível nacional para que a matéria também seja aprovada pela Câmara dos Deputados e sancionada pela presidenta Dilma Roussef.

Por falar em mobilização, como acontece todos os anos, vamos iniciar 2012 unidos e mobilizados em torno da nossa campanha salarial, que terá pré-lançamento no próximo dia 15 de janeiro, durante a festa do padroeiro de Lauro de Freitas, Santo Amaro de Ipitanga.

Todos à luta e em 2012 de muitas conquistas para a categoria comerciária!



Maria Euridéia Mendes
Presidente do Sindecolf

Convênios para sindicalizados**FARMA FÓRMULA**

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados.

Fone: 3379-5909.

UNIBAHIA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós-graduação, para pagamentos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação. **Fone: 0800 286 1010.**

MICROLINS

Descontos de 10 a 30%. **Fone: 3283-5100**

VITALMED

Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Clivale.

CENTRO CULTURAL E RECREATIVO DOS SECURITÁRIOS

Acesso de associados e dependentes, mediante apresentação de carteirinha ou contracheque.

End.: Estrada do Côco, Km 8, Catu de Abrantes, Camaçari/Ba.

Fones: 3671-1113/3671-3012

SERVDONTO

Fone: 3242 -1010.

CEP - CENTRO EDUCACIONAL PARAÍSO

Desconto de 30%. **Fone: 3378-1602.**

PSICÓLOGO

DRª Dijeane. Sindicalizados têm desconto de 50% na consulta.

Fone: (71) 8844-0052.

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30h

Diretor Jurídico: José Carlos Silva Costa

Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos

**E X P E D I E N T E****Informativo do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas**

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas - BA. Tel: 3378-0325.

Coordenação de Imprensa: Maria Euridéia Mendes (Presidente), Josafá Gonçalves (Diretor)

e José Carlos Guri (Diretor). Jornalista Responsável: Leda Albernaz (Reg 907/DRT-BA),

Editoração Eletrônica: Livia Marinho - Tiragem: 7 mil exemplares.

2011 foi um ano de muitas conquistas para a categoria comerciária. Que venha 2012!

Em 2011, o Sindicato dos Comerciários teve papel de destaque no cenário econômico e político de Lauro de Freitas. Seja nas negociações salariais, nas manifestações em porta de empresas ou nos atos públicos em defesa da pauta trabalhista, o Sindecolf esteve presente e mostrou sua força em diversos momentos importantes para os trabalhadores.

Nas lutas salariais, o ano foi muito positivo. Com garra e disposição de luta, conseguimos lograr uma campanha salarial vitoriosa, fechando acordos coletivos com os setores lojista, de supermercados e Federação, que nos garantiram um aumento real, bem superior ao conseguido pelas maiores categorias profissionais.

No campo político, o Sindicato se articulou na defesa dos direitos dos trabalhadores, exigindo o cumprimento dos acordos coletivos de trabalho pelo patronato, acatando as denúncias dos trabalhadores e organizando manifestações, como a que realizamos no comércio de Itinga, ou a que fizemos na porta da Casas Bahia (sexta-feira santa), exigindo respeito aos direitos trabalhistas. Uma grande conquista política da categoria foi a aprovação da Lei Municipal Nº 1.391, que normatiza o funcionamento do comércio de Lauro de Freitas nos domingos e feriados, sancionada no final de 2010, e que entrou em vigor em janeiro de 2011.

Por mais uma vez, os eventos comemorativos ao Dia dos Comerciários e o VI Campeonato de Futebol dos Comerciários foram um grande sucesso e oportunidade de confraternização e de valorização da categoria. A festa que comemorou os dois eventos, realizada no Clube dos Securitários foi

um sucesso, com esporte, música, e muitos prêmios sorteados pela diretoria do Sindecolf entre os comerciários participantes.

Na área de benefícios, os associados foram agraciados com novos convênios com empresas e profissionais liberais. O Sindicato também assinou convênio com o Clube dos Securitários, garantindo um espaço de lazer e recreação para a categoria.

Nesta última edição de 2011 do nosso boletim informativo, além de destacar as conquistas alcançadas

ao longo deste ano, reafirmamos nossa disposição de em 2012 continuar lutando por melhores condições de trabalho e salários. Nossa primeira ação sindical de 2012 será o tradicional pré-lançamento da campanha salarial, durante a festa do padroeiro, Santo Amaro de Ipitanga, no próximo dia 15 de janeiro.

Desde já conclamamos a cada comerciário de Lauro de Freitas para que se junte ao Sindecolf, reforçando cada vez mais a categoria. Não podemos esquecer que a base do sindicalismo é a unidade e luta.



O Sindecolf realizou manifestação na porta da empresa e conseguiu fechar a Casas Bahia na Sexta-Feira Santa



Márcio Fatel, da FECOMBASE, e a presidente Maria Auridéia Mendes entregam prêmios aos comerciários na festa da categoria



O VI Campeonato de Futebol reuniu comerciários, amigos e familiares, com esporte, lazer e confraternização



A categoria comerciária, liderada pelo Sindecolf, superlotou a Câmara dos Vereadores na votação da Lei Municipal Nº 1.391/10





INFORME JURÍDICO

Balanço positivo

Foi bastante positivo o balanço do Departamento Jurídico do Sindecolf neste ano de 2011. De todas as ações que ajuizamos, nenhum processo foi julgado desfavorável para o trabalhador, o que demonstra a eficiência e seriedade com que atendemos aqueles que procuram o nosso Sindicato. Vale lembrar que o atendimento jurídico ocorre de segunda a sexta feira, das 14h às 17h.

Durante o ano de 2011, ajuizamos cerca de 260 ações, sendo que 216 tiveram audiência no curso deste

ano, com resolução favorável para os associados de 118 questões. Cerca de 32 processos foram julgados procedentes, ou seja, favoráveis para o trabalhador, e 66 aguardam decisão do juiz. Para o ano de 2012, já foram protocoladas 44 ações que aguardam a marcação de audiência.

Os números são expressivos, principalmente se levarmos em conta que a Justiça do Trabalho está em greve há 06 meses.

Dr. Alberto C. Bastos
Advogado

Os números de 2011

- * **260 ações**
- * **216 audiências**
- * **118 resoluções favoráveis ao trabalhador**
- * **32 processos julgados procedentes**
- * **66 processos aguardam parecer do juiz**
- * **44 ações já protocoladas para 2012**

Mediação de conflitos trabalhistas um exercício de cidadania

O SINDECOLF vem adotando, desde 2007, um modelo próprio para a mediação dos conflitos trabalhistas, com objetivo de integrar e resgatar as relações de respeito entre trabalhador/empregador. Com isso, temos conseguido êxito e acumulado uma excelente experiência, ajudando a construir relações não conflituosas, mas propositivas e resolutivas acerca dos problemas ocorridos em nossa categoria.

Apesar do aumento populacional, o sistema judicial persiste com o mesmo modelo, de aplicação fria da lei, de forma inelástica. Com isso, continua um sistema moroso e oneroso. A mediação proporciona às partes, o DIREITO VIVO, ou seja,

construir, através da intervenção do mediador, a possibilidade deles próprios encontrarem uma solução que lhes permita prosseguir a sua relação de forma mais pacificada.

Precisamos avançar, no sentido de assegurar que este método alternativo de resolução de questões, proporcione não só a gestão da conflitualidade, mas o exercício da cidadania quer ao nível de serviços extrajudiciais, quer em outros campos da sociedade civil.

José Carlos S. Costa
Diretor Jurídico



G Barbosa promete regularizar pagamento dos domingos

Atendendo às denúncias de funcionários do supermercado G. Barbosa quanto ao não pagamento dos domingos do mês de junho e os que antecedem os dias das mães, dos pais e das crianças, nossa diretoria procurou o Departamento de Recursos Humanos da empresa. Segundo o responsável pelo RH, já foi enviado comunicado à central da empresa em Sergipe, que se comprometeu em fazer o pagamento dos domingos que faltam até o dia 27 de dezembro.

Vale lembrar que a Cláusula 31ª da Convenção Coletiva de Trabalho do setor de supermercados, determina que os empregados convocados para trabalhar aos domingos “receberão ticket refeição ou alimentação da seguinte forma: R\$ 11,00, nas empresas até 70 funcionários, e R\$ 17,00, nas empresas com mais de 70 funcionários”.

Estamos atentos e caso os valores devidos não sejam pagos, o Sindicato tomará as devidas providências.

