

## Vitória dos comerciários



O sindicato fechou acordo coletivo com os sindicatos patronais garantindo reajuste de 7%. Já os pisos salariais tiveram reajustes que variaram de 7,16% a 11,63%. Houve avanços também nos domingos e feriados. Nossa entidade organizou protestos e atividades, que nos ajudaram a arrancar os resultados positivos na negociação.



**Sindicalize-se e tenha acesso aos serviços oferecidos pelo Sindicato**

**EDITORIAL**

# É preciso valorizar o que conquistamos

Todo ano realizamos a nossa campanha salarial buscando reaver as perdas inflacionárias do período que passou e tentando conquistar vitórias que melhorem as nossas condições salariais e de trabalho. Nunca é fácil uma campanha, porque do outro lado está o empresário, preocupado inicialmente em preservar seus lucros. Hoje, esse debate se torna ainda mais acirrado, porque o comércio está tomado por grandes empresas, algumas multinacionais, como é o caso do Atacadão (que pertence ao grupo francês Carrefour) e o Bompreço (pertencente ao Wal Mart, dos Estados Unidos).

Normalmente, quando saímos da campanha com 7% de reajuste, podemos imaginar que se tratou de um ganho pequeno. Mas isso que parece pouco representou um aumento real frente à inflação de 6,25% do ano anterior. Além disso conquistamos valores melhores para as compensações de domingos e feriados. É a soma dessas conquistas individuais que vão se configurando numa vitória maior.

É sempre importante circunstanciar a campanha salarial. A desse ano foi realizada sob impacto da crise econômica. E nunca é demais esquecer que ainda somos uma categoria que ainda não compreendeu a sua força. Basta perceber que a



*Maria Euridéia Presidente do Sindicato*

maioria dos comerciários ainda não se sindicalizou, o que, entretanto, não nos desanima a continuar lutando.

Portanto, é preciso valorizar as nossas conquistas, porque são obtidas mesmo frente a várias adversidades. O Sindicato é importante por isso, para garantir que mesmo em momentos de pouca mobilização ou de conjuntura contrária, tenhamos a solidez política e o compromisso classista para conquistar as vitórias.

## Americanas

As lojas Americanas estão dando uma aula de péssimas maneiras. Os funcionários são obrigados a usar um banheiro sujo e beber água de poço. As escadas da loja são ocupadas por mercadorias, o que aumenta o desconforto e o risco de acidentes.

O Sindicato enviará ofício à empresa pedindo solução. Se não resolver, vamos acionar a Superintendência Regional do Trabalho.

## Insinuante

As lojas Insinuante vêm adotando um critério desrespeitoso para os vendedores da rede, exigindo que os mesmos realizem obrigatoriamente venda de 06 (seis) kits de perfume de nome BY IN por mês, os que não conseguirem atingir a meta estabelecida pela empresa é submetido a um tratamento diferenciado, portanto pedimos que todos os vendedores estejam mais atentos ao comportamento não adequado da empresa. Já encaminhamos ofício a DRT.

## Atacadão

O Sindicato está acionando a Superintendência Regional do Trabalho (SRTE) para exigir do Atacadão o cumprimento do Termo de Ajuste de Conduta assinado em 2007 e que até agora não foi colocado em prática pela empresa. Na época a rede controlada pela francesa Carrefour se comprometeu a reorganizar a área de almoço, descanso e lazer dos empregados, além de ajustar as cadeiras da frente de caixas.

Esperamos que SRTE puna o Atacadão pela falta. E que a punição sirva de exemplo.

# A bola vai rolar a partir de agosto

O Sindicato definiu o dia 9 de agosto como data para o início do Campeonato de Futebol dos Comerciários 2009. As inscrições das equipes vão até 2 de julho e a expectativa é que tenhamos um número semelhante ao do ano passado, quando 18 times disputaram o torneio.



O Campeonato de Futebol já virou tradição do Sindicato e é mais uma iniciativa que visa ampliar as opções de lazer dos comerciários. É também uma forma de promover a integração da categoria, ao mesmo tempo que incentiva a prática esportiva, tão importante para a saúde.

# Acordo garante aumento real

O Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas fechou os acordos coletivos, garantindo reajustes acima da inflação, mesmo enfrentando a adversidade advinda do pessimismo em torno da crise econômica. Se em condições normais os empresários já choram na hora de negociar, com crise então a situação piora.

Mas a firmeza e determinação do nosso Sindicato, amparada pela capacidade de negociação da diretoria, permitiu que saíssemos com bons acordos. Para os salários em geral o reajuste foi de 7%, acima da inflação de 6,25%. Já os pisos salariais tiveram reajustes que variaram de 7,16% a 11,63%. Quem tirou férias ou foi demitido (a) em março e abril, teve direito a receber as diferenças retroativas a 1º de março.

É preciso destacar mais duas questões positivas que marcaram a nossa campanha salarial, além dos reajustes acima da inflação. Primeiro, a campanha unificada com Salvador, que assegurou a manutenção dos direitos, ampliando as conquistas. E segundo, que garantimos um acordo para os domingos e feriados (lojas) e domingos (supermercados) que garante uma compensação melhor para o comerciários por trabalhar nesse dia extraordinário.

Para os domingos nas lojas o comerciário receberá R\$ 13,00 e nos feriados o pagamento será de R\$ 20,00. Além disso, o trabalhador terá direito a uma folga e mais R\$ 7,00 para o almoço quando a jornada ultrapassar 6 horas. Já nos supermercados, só conseguimos arrancar o acordo para os domingos, que será uma diária de R\$ 11,50 (redes com mais de 1.000 empregados) e R\$ 5,00 (empresas menores). O sistema continua 2x1 (trabalha dois, não



trabalha um), com folga na semana seguinte ao trabalho. Não conseguimos ainda arrancar um acordo para os feriados.

## Novas conquistas só virão com um sindicato forte

É preciso compreender que só com um sindicato forte vamos conseguir arrancar novas vitórias. Essa campanha salarial mostrou que em tempos de crise ou de lucros altos, é a existência de uma entidade combativa que permitirá ao trabalhador garantir os seus ganhos.

Por isso, o trabalhador deve procurar fortalecer a entidade, se filiando e contribuindo mensalmente para seu funcionamento, mas também participando das atividades e eventos que forem promovidos pelo sindicato.

Para os não sindicalizados, que também se beneficiam do que o sindicato conquista, foi instituída a Taxa Assistencial. É um valor importante para a luta dos comerciários e é definida na assembléia inicial da campanha. Quem é associado ao sindicato não paga a taxa, pois já contribui todo mês.

Quando o acordo é assinado, é para todos, sindicalizados ou não. Todos nós precisamos contribuir com a luta da categoria. Esse ano serão 6 parcelas alternadas de R\$ 7,65. SINDICALIZE-SE.

## ANIVERSÁRIO DO SINDICATO

O Sindicato completa 20 anos no dia 23 de julho próximo. A diretoria da entidade está preparando uma série de atividades para comemorar a data. Fique atento.

# Sindicalizados têm benefícios

Além de garantir a luta da entidade durante a campanha salarial ou ao longo do ano nas negociações com os patrões, a contribuição dos associados reverte-se em benefícios para os próprios sindicalizados.

## ASSISTÊNCIA JURÍDICA

Um bom exemplo é a área jurídica. Os convênios do Sindicato com os advogados permitem ao comerciário ter assistência jurídica por um percentual sobre a causa bem menor que o que é cobrado no mercado. Além disso, os advogados conveniados com a entidade são profissionais experientes, acostumados às demandas da categoria, o que facilita as ações judiciais ou até mesmo os acordos. Em 2008 foram 60 processos movidos pelo Sindicato, sendo 23 resolvidos via judicial e outros 15 via acordo.

## SAÚDE E EDUCAÇÃO

Além da assistência jurídica, o Sindicato, através de seu departamento de Saúde e Previdência está atento às questões relacionadas à saúde do trabalhador, cumprindo muitas vezes o papel que deveria ser do próprio patrão. Nesse aspecto, em 2009, já foram encaminhados 25 casos de comerciários ao INSS, com a devida emissão da CAT (Comunicado de Acidente no Trabalho). As empresas

se negam a reconhecer o adoecimento ou acidente em decorrência do trabalho e a entidade, vigilante, é que termina garantindo este direito ao trabalhador.

Por outro lado, a entidade possui diversos convênios médicos e odontológicos (veja quadro abaixo), já que as empresas também não garantem este benefício. Os convênios também garantem opção de educação e informática a preços mais módicos para os comerciários.

## LAZER

Por outro lado, o Sindicato atua para garantir uma opção de lazer aos comerciários através do nosso convênio com a Associação dos Funcionários Públicos (AFPEB). O espaço é dotado de piscina, parque infantil, campo de futebol, entre outros equipamentos. Infelizmente os empresários não investem no lazer dos trabalhadores e procuramos suprir essa lacuna, importante para a diminuição do estresse provocado pelo trabalho.

Venha conhecer o nosso trabalho e fortaleça seu sindicato. Quem ganha é você.



Clube AFPEB é opção de lazer para os comerciários

\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$

## Nossa Grana

- **PISOS SALARIAIS:** (após o 3º mês de serviço): R\$ 475,00 (boy, faxineiro, copeiro...) R\$ 528,00 (demais funções e comissionados, no 1º mês de serviço).
- **COMISSIONADO:** R\$ 528,00 (já no primeiro mês).
- **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 1000 empregados: R\$ 471,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similares) e R\$ 508,00 (demais funções). Empresas com mais de 1000 empregados e a nível nacional R\$ 490,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similares) e R\$ 544,00 (demais funções). O empacotador, menor, com jornada de 40hs semanais: R\$ 465,00.
- **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 465,00
- **INSS:** Até R\$ 911,70 .... 8,0%
- **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de 1 salário mínimo.
- **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.
- **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o resultado por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio tem direito a receber as diferenças.
- **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.
- **MENSALIDADE SINDICAL** R\$ 8,50
- **SALÁRIO FAMÍLIA**..... (Vl p/ filho)  
Até R\$ 472,44.....R\$ 24,23  
R\$ 472,44 até R\$ 710,08.....R\$ 17,07

\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$

## CONVÊNIO PARA SINDICALIZADOS

### FACET

Sindicalizados têm desconto na mensalidade da FACET. Pagando até o dia 5 do mês subsequente, a mensalidade cai de R\$ 620,00 para R\$ 340,00 no curso de Administração. No curso de Direito o valor cai de R\$ 790,00 para R\$ 539,00.

### VITALMED

R\$ 15,00 para comerciários sindicalizados. Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Crivale.

### Microlins

Desconto de 10% a 16%  
Tel.: 3378-9415

### Unidonto

R\$ 13,00 por pessoa  
Tel.: 3242-1010

### CEP

(Centro Educacional Paraíso)  
Desconto de 30% - Tel.: 3378-1602

### Clube AFPEB

Piscina, quadra, campo de futebol, salão de jogos e de festas

## EXPEDIENTE

Informativo do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas, editado sob a responsabilidade da Coordenação de Imprensa: Euridéia

Mendes (Presidente), Josafá Gonçalves (Diretor) e José Carlos Guri (Diretor). - Jornalista Responsável: Moacyr Neves (MTb 1736 DRT-BA) - Editoração Eletrônica: M2Mídia - Tiragem: 7 mil exemplares.

## PLANTÃO JURÍDICO

Quarta e sexta,  
das 14h às 17h30.

## Empresa do diretor do Sindsuper desrespeita feriado do comerciário

Diz um ditado popular que “em casa de ferreiro o espeto é de pau”. O provérbio cai como uma luva para o senhor Josué Teles de Araújo, Diretor do Sindsuper (Sindicato dos Supermercados) em Lauro de Freitas. Sua empresa, o supermercado Mix Bahia, abriu em pleno feriado do Dia do Comerciário, em 26 de outubro, desrespeitando o acordo firmado entre os patrões e nossa entidade. Na verdade, é reincidência, porque em 2008 ele já havia feito o mesmo.

O comportamento do Mix Bahia, assim como de algumas empresas de Lauro de Freitas, demonstra o descompromisso de parcela dos empresários com as leis e os direitos dos seus empregados. Na sua cartilha, primeiro vem o lucro, depois o lucro e depois (adivinha-se)... vem o lucro. No caso específico de Josué Teles, é de se perguntar o que ele mesmo quer sendo Delegado do Sindsuper, já que trai a sua categoria e não respeita os acordos da própria entidade que representa.

Na verdade, essas de empresas que abriram no feriado do Dia do Comerciário serão todas acionadas



na justiça. O Sindicato já tem documentos que comprovam o funcionamento nessa data e utilizará as provas para processar as empresas (veja ao lado a lista “suja” de quem abriu ao lado). É hora de mudar este comportamento. Empresário que não respeita a lei não há como ser respeitado.

### LISTA “SUJA”

Mix Bahia Supermercados, Planeta Beleza, Saily Conveniências, AFL América Ferragens, RL Rodrigues Minimercado, Comercial Valjur, Mercadinho Superbom, Mercadinho Vida Boa, Madeireira Vinhático, Noé Materiais de Construção, Mercadinho Poupe Mais, M&S Comércio e Representações, KM Mercadinho, Modatual, São Jorge Presentes, Pacifik Confecções, Piroarte, Feirão de Embalagens, Oriente Papelaria, JC Embalagens e Bomboniere, Toque Musical, Luluzinha Baby Teen, Kerofrios, Atlântico Embalagens, Beleza Mania, Mercado Antonio Edson, Cris Moda, Eldorado Materiais de Construção, Moura Santos Materiais de Construção, Doces Sonhos, Cardel Casarão da Construção.

**Presidente do  
Sindicato fala  
sobre as lutas**

**Página 2**



**Festa do Dia do Comerciário atrai  
1.500 pessoas à AFPEB - Página 3**

**Dismel é campeã  
e Boca Junior é  
vice no Futebol**

**Página 3**

**EDITORIAL****Interesses dos comerciários em debate no Congresso Nacional**

Já ouvi muitos colegas baterem no peito e dizerem com satisfação que não gosta, não se mete e não quer saber de política. Infelizmente, muitos não se dão conta, mas questões de extremo interesse pessoal nosso são debatidas nas esferas políticas, enquanto ficamos alheios. Agora mesmo dois projetos de grande interesse da categoria estão em tramitação no Congresso Nacional, o que regulamenta profissão de comerciário e o que reduz a jornada de trabalho de 44h para 40h semanais.

Hoje somos mais de 10 milhões de comerciários, a maior categoria de trabalhadores, presente em todas as cidades do país. Mas por incrível que pareça, não temos regulamentação, não temos piso salarial nacional, não temos um contrato coletivo que norteie a relação de trabalho em todo o Brasil. Por exemplo, enquanto existe lei para o comércio nos domingos e feriados em Salvador, Lauro de Freitas, ao lado, divididos por uma avenida, não tem a legislação. Regulamentada, nossa profis-



são estará mais protegida e novos direitos poderão ser conquistados.

Quanto ao projeto de redução da jornada, o mesmo já passou pela Comissão do Trabalho da Câmara dos Deputados e aguarda tramitação pelas outras esferas da Casa. Uma jornada menor não apenas melhora a qualidade de vida, permitindo que o trabalhador tenha mais tempo para a família, lazer e relacionamento social. Permite também a geração de mais de 2 milhões de novos empregos no país.

Portanto, são duas matérias importantes, a serem decididas nas esferas políticas e que dizem respeito diretamente a todos nós comerciários. Acompanhar a tramitação dessas matérias e cobrar dos políticos baianos compromisso com as mesmas, é tarefa de cada comerciário. Há deputados que foram bem votados em nossa cidade. Um bom começo seria começar a cobrar deles uma posição clara em relação aos dois projetos.

**Maria Eurideia** – Presidente do Sindicato.

**Sindicato busca assinaturas para Projeto Popular**

Nos próximos dias o Sindicato entregará à Prefeita Moema Gramacho e à Câmara de Vereadores o projeto de Lei de Iniciativa Popular, visando regulamentar o trabalho nos domingos e feriados no município. Enquanto isso, a entidade continua recolhendo as assinaturas, para dar mais legitimidade e força ao pleito.

A iniciativa do Sindicato se dá porque falta de iniciativa da Prefeitura e da Câmara para tratar da questão. Aqui ao lado, em Salvador, já existe uma lei, mas em Lauro de Freitas ainda não. Como primeira vitória, tivemos o posicionamento do vereador Carlucho, que durante a festa do Dia do Comerciário, na AFPEB, se comprometeu a abraçar a nossa causa.

Portanto, devemos continuar assinando e buscando apoio para o projeto popular. Quanto mais pessoas assinarem, mais legitimidade teremos para cobrar das autoridades uma definição da questão.

**CONVÊNIOS PARA SINDICALIZADOS****FARMA FÓRMULA**

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados. Fone: 3379-5909.

**UNIBAHIA**

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós graduação, para pagamentos feitos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação. Fone: 08002861010

**FACET**

Sindicalizados têm desconto na mensalidade da FACET. Pagando até o dia 5 do mês subsequente, a mensalidade cai de R\$ 620,00 para R\$ 340,00 no curso de Administração. No curso de Direito o va-

lor cai de R\$ 790,00 para R\$ 539,00.

**MICROLINS**

Desconto de 10% a 16% - Tel.: 3378-9415

**VITALMED**

R\$ 15,00 para comerciários sindicalizados. Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Crivale.

**UNIDONTO**

R\$ 13,00 por pessoa - Tel.: 3242-1010

**CEP**

(Centro Educacional Paraíso) Desconto de 30% - Tel.: 3378-1602

**Clube AFPEB**

Piscina, quadra, campo de futebol, salão de jogos e de festas.

**EXPEDIENTE**

**Informativo do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas**, editado sob a responsabilidade da Coordenação de Imprensa: **Euridéia Mendes** (Presidente), **Josafá Gonçalves** (Diretor) e **José Carlos Guri** (Diretor).  
- **Jornalista Responsável:** Moacy Neves (MTb 1736 DRT-BA)  
- **Editoração Eletrônica:** M2Editora  
- **Tiragem:** 7 mil exemplares.

# Comerciários comemoram feriado

No dia 26 de outubro, no que pese o desrespeito de alguns empresários ao nosso dia, a maioria das empresas não funcionou, o que permitiu que os comerciários pudessem curtir o seu feriado. Cerca de 1.500 companheiros aproveitaram a festa organizada pelo Sindicato na AFPEB. Quem não compareceu, perdeu uma ótima oportunidade de confraternização e encontro da categoria.

Como acontece todos os anos, o evento contou com atrações musicais, eventos esportivos, brincadeiras infantis e um momento de reflexão, quando a diretoria do Sindicato fala à categoria da importância do seu feriado e das lutas da entidade. No ato político, contamos com a presença do presidente da Federação Estadual dos Comerciários, Marcio Fattel e do vereador Carlucho, do PSB.

Carlucho levou consigo uma cópia do nosso projeto de iniciativa popular para regulamentar o comércio nos domingos e feriados em Lauro de Freitas. Um abaixo assinado está sendo feito pelo Sindicato, para recolher as assinaturas necessárias e apresentar oficialmente a proposta. O vereador socialista prometeu ajudar nessa empreitada. Na nossa festa, contamos também com a visita de colegas dirigentes do Sindicato dos Comerciários de Juazeiro, companheiros Renato, Manoel Didi, Bete e Bonfim.

O feriado do Dia do Comerciário é uma conquista importante da categoria. Poucas categorias de trabalhadores possuem uma folga como essa no país e devemos sempre lembrar isso para valorizar este direito.



Público marcou presença e viu o vereador Carlucho (com Euridéia, ao lado), se comprometer a apoiar a luta pela regulamentação do trabalho em domingos e feriados. Abaixo, presidente da Federação, Márcio Fattel.



## Dismel é a grande campeã

Durante as festividades do Dia do Comerciário, ocorreu a finalíssima do Campeonato de Futebol. A Dismel sagrou-se campeã ao vencer o Boca Junior por 3 a 1. Pelo terceiro lugar, o São Caetano venceu o Bahia por 2 a 1.

Além dos times vencedores, nossos parabéns também para Thiago Ferreira (Sadel) e Francisco Farias (São Caetano), que foram os

artilheiros da competição, com 7 gols cada. Emerson Moreira (São Caetano) foi o goleiro menos vazado e Jorge Souza (Maveq) foi considerado o melhor técnico. A equipe mais disciplinada foi a Engemag, enquanto que o prêmio de torcida mais animada saiu para a do São Caetano.



Dismel - Campeã



Boca Junior - vice

**PLANTÃO  
JURÍDICO**

Quarta e sexta,  
das 14h às 17h30.

PLANTÃO PLANTÃO PLANTÃO PLANTÃO PLANTÃO

## Atakadão muda horário de descanso, mas continua sem cumprir promessa

Recentemente, sem consultar os empregados, o Atakadão ampliou o horário de descanso de 1h para 2h. A mudança dividiu os trabalhadores, porque há aqueles que preferem um tempo maior para o almoço e intervalo e aqueles que preferem ir para casa 1 hora mais cedo.

Porém, independente das preferências, o Atakadão não cumpriu a promessa feita há dois anos, de construir um

espaço adequado para descanso e lazer dos empregados. O pessoal agora tem duas horas de intervalo, mas não tem onde ficar. Foi construída uma sala de leitura, mas serve a poucos.

Uma empresa do porte do Atakadão não pode se dar ao luxo de ser tão indiferente a um pleito tão simples de seus empregados. Demonstra falta de compromisso.

## Com Lula, Brasil se torna um outro país

A geração que hoje já está na faixa dos 40 a 50 anos, cresceu ouvindo dizer que o Brasil era o país do futuro. Isso deixou de ser chavão para se tornar realidade desde que em 2002 a imperiosa força popular levou à Presidência um retirante nordestino, ex-metalúrgico e ex-sindicalista.

Sob Lula, o Brasil deu um giro de 180° e tomou o rumo do desenvolvimento. Essa flexão pode ser sentida em várias frentes, somente após 7 anos de mudança. A Petrobras, que vinha sendo esvaziada, retomou seu papel preponderante em ramo tão importante da economia. Os bancos públicos retomaram o papel de financiador do potencial econômico produtivo e regulador do sistema financeiro. E o salário mínimo experimentou um raro ciclo de aumento do seu valor real, que já ultrapassa 50% desde Lula.

Se por aqui a grande imprensa esconde e até deforma a informação e o reconhecimento, fora do Brasil, o governo e o presidente Lula são bem reconhecidos. Se para a mídia brasileira soou como chacota a expressão cunhada por Barack Obama em Lula, "O Cara", os resultados econômicos do país, os dados sociais medidos pelo IBGE, a ação internacional da Petrobras e a recente vitória na escolha do Rio de Janeiro como sede das Olimpíadas de 2016, deram conta de comprovar o que dizemos.

No dia 20 de outubro passado, o insuspeito Financial Times vaticinou em artigo: "O Brasil é a potência do século 21 a se observar". Antes, em julho, Jim O'Neill, economista-chefe do banco Goldman Sachs, o homem que criou a expressão BRICS (Brasil, Rússia, Índia e China) se referiu ao nosso país como a jóia da coroa desse grupo. Um mês antes, o secretário do Tesouro dos Estados Unidos, Timothy Geithner, diria ao presidente do Banco Central brasileiro, Henrique Meireles, que o Brasil era o grande responsável pela retomada da confiança na economia nesse período de crise.

Na vida real, reconheçamos, não vivemos um conto de fadas. Temos cá a violência, as endemias, a pobreza e os serviços públicos ainda ineficientes. Porém, mesmo com esses grandes problemas ainda a resolver, podemos dizer, sem dúvida, que vivemos um novo momento, de destaque internacional, resgate da dívida social e pavimentação de um presente e um futuro melhores.

É esse novo Brasil que se apresenta. Uma biografia que a elite nacional, a mídia conservadora e seus aliados não poderão esconder. Mas terão que aceitar que o povo a escreva.

## Saiba mais sobre os seus direitos

Em nosso País, os trabalhadores têm assegurados direitos mínimos, consagrados na Constituição Brasileira (CF-88), na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), como também em outros instrumentos jurídicos. Para isso foi necessária a participação do movimento social, principalmente dos sindicatos, pressionando para garantir direitos tão importantes.

E por serem tão importantes, parte desses direitos constam na Declaração dos Direitos da Pessoa Humana da Organização das Nações Unidas (ONU), bem como nas normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Nesse momento importante pelo qual passa o Brasil, é necessário que nós conheçamos os mínimos direitos e garantias que estão contidas nas leis.

O Sindicato divulga a partir desse jornal alguns artigos de leis, para que aos poucos possamos nos familiarizar e exigir os cumprimento dos nossos direitos.

Abordaremos assuntos sobre as cláusulas do nosso acordo como também sobre os demais instrumentos jurídicos e esperamos contar com a participação de todos. Sugerimos a você possa interagir no sentido de ampliar os nossos conhecimentos.

### CARTEIRA DE TRABALHO

**Art. 29 (CLT)** – A Carteira de Trabalho e Previdência Social será obrigatoriamente apresentada, contra recibo, pelo trabalhador ao empregador que o admitir, o qual terá o prazo de quarenta e oito horas para nela anotar, especificamente, a data de admissão, a remuneração e as condições especiais, se houver, sendo facultada a adoção de sistema manual, mecânico ou eletrônico, conforme instruções a serem expedidas pelo Ministério do Trabalho. (Redação dada pela Lei n.º 855, de 24-10-89, DOU 25-10-89) - § 1º, § 2º, § 3º, § 4º, § 5º.



## Nossa Grana

- **PISOS SALARIAIS:** (após o 3º mês de serviço): R\$ 475,00 (boy, faxineiro, copeiro...) R\$ 528,00 (demais funções e comissionados, no 1º mês de serviço).
- **COMISSONADO:** R\$ 528,00 (já no primeiro mês).
- **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 1000 empregados: R\$ 471,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similares) e R\$ 508,00 (demais funções). Empresas com mais de 1000 empregados e a nível nacional R\$ 490,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similares) e R\$ 544,00 (demais funções). O empacotador, menor, com jornada de 40hs semanais: R\$ 465,00.
- **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 465,00
- **INSS:** Até R\$ 911,70 .... 8,0%

- **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de 1 salário mínimo.
- **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.
- **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o resultado por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio tem direito a receber as diferenças.
- **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.
- **MENSALIDADE SINDICAL** R\$ 8,50
- **SALÁRIO FAMÍLIA**..... (VI p/ filho)  
Até R\$ 472,44.....R\$ 24,23  
R\$ 472,44 até R\$ 710,08.....R\$ 17,07

## Vem aí o Dia do Comerciário

Como acontece todos os anos, o Sindicato está preparando uma grande programação para marcar a passagem do Dia do Comerciário, em 26 de Outubro.

Além de um dia de festa, a data é um dia de reflexão da categoria, pois nosso feriado anual consagra o trabalho persistente do Sindicato e dos comerciários pela manutenção de seus direitos e conquistas. Por isso, a participação de todos no evento do dia 26 de outubro, na Associação dos Servidores Públicos, é fundamental e deve ser encarada como mais um momento de fortalecimento coletivo. Na programação do Dia 26 de Outubro (veja box ao lado) No dia 26

de outubro, teremos as finais do Campeonato de Futebol dos Comerciários, nas dependências do Clube dos Funcionários Públicos (AFPEB). O Torneio é uma promoção do Sindicato, com a parceria da

Fecombase (Federação dos Comerciários da Bahia e Sergipe), visando a confraternização, o lazer e o incentivo à prática esportiva entre os comerciários.

**Página 3**

### Programação da Festa dos Comerciários - 26 de Outubro de 2009

- 08h15 - Abertura com os Desbravadores de Portão.
- 8h30 - Jogo da Final do V Campeonato de Futebol: 3º colocado X 4º colocado.
- 9h30 - Jogo da Final do V Campeonato de Futebol: 1º colocado X 2º colocado.
- 10h30 - Recreação para garotada (palhaço, cama-elastica, pipoca, e DJ).
- 12h30 - Ato político - Diretoria, autoridades e convidados.
- 14h30 - Sorteio de brindes.
- 15h30 - Show com o Grupo de Samba Botekim.
- 17h30 - Encerramento.



Jogos emocionantes, presença da torcida e muita animação

### Sindicato quer regulamentar trabalho nos domingos e feriados

O Sindicato iniciou a coleta de assinaturas para um Projeto de Lei de Iniciativa Popular que regulamente o funcionamento do comércio nos domingos e feriados.

A intenção é coletar as assinaturas de 1% dos eleitores do município, para entregar o projeto à Câmara de Vereadores e à Prefeitura.

**Página 4**

**Em editorial, presidente do Sindicato fala sobre importância das CIPAS**

**Página 2**

**Grande mídia falseia debate para prejudicar governos democráticos**

**Página 4**

### CONVÊNIOS PARA SINDICALIZADOS

#### FARMA FÓRMULA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados. Fone: 3379-5909.

#### UNIBAHIA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós graduação, para pagamentos feitos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação.

#### FACET

Sindicalizados têm desconto na mensalidade da FACET. Pagando até o dia 5 do mês subsequente, a mensalidade cai de R\$ 620,00 para R\$ 340,00 no curso de Administração. No curso de Direito o va-

lor cai de R\$ 790,00 para R\$ 539,00.

#### MICROLINS

Desconto de 10% a 16% - Tel.: 3378-9415

#### VITALMED

R\$ 15,00 para comerciários sindicalizados. Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Crivale.

#### UNIDONTO

R\$ 13,00 por pessoa - Tel.: 3242-1010

#### CEP

(Centro Educacional Paraíso)

Desconto de 30% - Tel.: 3378-1602

#### Clube AFPEB

Piscina, quadra, campo de futebol, salão de jogos e de festas.

**EDITORIAL**

# A importância das Cipas

Todas as empresas com mais de 19 empregados são obrigadas por lei a estabelecer uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). Regida pela Lei nº 6.514 de 22/12/77 e regulamentada pela NR-5 do Ministério do Trabalho, a CIPA foi aprovada pela portaria nº 3.214 de 08/06/76. Composta por representantes do empregador e dos empregados, tem como função a preservação da saúde e da integridade física dos trabalhadores e de todos aqueles que interagem com a empresa.

As empresas indicam seus representantes, entre os quais o presidente da CIPA. Já os empregados elegem seus representantes através de voto secreto e indicam o vice-presidente da Comissão. O mandato dos membros eleitos da CIPA terá a duração de um ano, permitida uma reeleição e os eleitos têm estabilidade no emprego pelo período do mandato e por mais um ano após deixar a função.

Há uma tabela do Ministério do Trabalho que determina a quantidade



*Maria Euridéia Presidente do Sindicato*

de membros da CIPA. Empresa com até 19 empregados não é exigido ter Comissão, mas o empregador deve manter um programa de segurança. Empresas com até 50 empregados devem ter 1 membro indicado pela empresa e outro dos empregados (além dos seus suplentes). Empresas com 100 empregados têm 3 membros de cada segmento e empresas com 1.000 empregados devem ter uma Comissão com 6 representantes de cada lado. A tabela possui outras gradações.

Porém, o importante a se observar é que a CIPA é um importante instrumento de prevenção a doenças

ocupacionais e acidentes. Quando funciona, a Comissão observa o mobiliário e indica à empresa as correções que devem ser feitas. Indica também se o ambiente está insalubre e se as condições de trabalho são adequadas. A CIPA deve elaborar o Mapa de Risco e indicar as ações preventivas que solucionem os problemas de segurança e saúde na empresa.

Por este motivo, a escolha dos trabalhadores na CIPA deve ser feita com muito cuidado e responsabilidade. A indicação deve ser por compromisso coletivo e conhecimento para desempenhar tão importante função, que é zelar pela saúde e segurança de todos.

A partir de outubro o Sindicato vai começar um trabalho de visitas sistemáticas para verificar se as empresas do comércio de Lauro de Freitas estão cumprindo a lei e mantendo as CIPAS em pleno funcionamento. Aliás, é obrigatório que as empresas informem à entidade sobre todo o processo de eleição da Comissão.

*Maria Euridéia - Presidente*



## Nossa Grana

- **PISOS SALARIAIS:** (após o 3º mês de serviço): R\$ 475,00 (boy, faxineiro, copeiro...) R\$ 528,00 (demais funções e comissionados, no 1º mês de serviço).
- **COMISSIONADO:** R\$ 528,00 (já no primeiro mês).
- **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 1000 empregados: R\$ 471,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similares) e R\$ 508,00 (demais funções). Empresas com mais de 1000 empregados e a nível nacional R\$ 490,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similares) e R\$ 544,00 (demais funções). O empacotador, menor, com jornada de 40hs semanais: R\$ 465,00.
- **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 465,00
- **INSS:** Até R\$ 911,70 .... 8,0%

- **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de 1 salário mínimo.
- **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.
- **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o resultado por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio tem direito a receber as diferenças.
- **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.
- **MENSALIDADE SINDICAL** R\$ 8,50
- **SALÁRIO FAMÍLIA**..... (VI p/ filho)  
Até R\$ 472,44.....R\$ 24,23  
R\$ 472,44 até R\$ 710,08.....R\$ 17,07

## PLANTÃO JURÍDICO

**Quarta e sexta,  
das 14h às 17h30.**

### EXPEDIENTE

Informativo do Sindicato dos Comerciantes de Lauro de Freitas, editado sob a responsabilidade da Coordenação de Imprensa: **Euridéia Mendes** (Presidente), **Josafá Gonçalves** (Diretor) e **José Carlos Guri** (Diretor).  
- **Jornalista Responsável:** Moacyr Neves (MTb 1736 DRT-BA)  
- **Editoração Eletrônica:** M2Mídia  
- **Tiragem:** 7 mil exemplares.

# Campeonato de Futebol na reta final

O Campeonato de Futebol dos Comerciários, que teve início em 9 de agosto, entra agora numa fase decisiva. No fechamento dessa edição já estávamos às vésperas da definição das semifinais, com a grande finalíssima prevista para 26 de outubro (Dia do Comerciário). Os jogos estão acontecendo todos os domingos no Clube dos Funcionários Públicos (AFPEB). Este ano o certame conta com 14 equipes e tem a parceria da Fecombase, a Federação dos Trabalhadores no Comércio da Bahia e Sergipe, através do seu presidente, Márcio Fatel, que todo o apoio tem dado ao nosso evento.

O Campeonato de Futebol dos Comerciários, ao longo dos anos, vem sendo um grande momento de confraternização da categoria. Temos tido sempre a boa participação dos comerciários, tanto dos atletas que participam das equipes (mais de 200 companheiros), como na presença da torcida e da família, reforçando o clima de conagração. As edições anteriores do evento foram coroadas de êxito, superando todas as expectativas, fato que vem se repetindo este ano. Um verdadeiro show de bola, dentro e fora de campo.

Em nossa opinião, o trabalhador deve ter opções de lazer e esporte, mas infelizmente poucas empresas mantêm uma política nesse sentido. Por isso mantemos o convênio com o Clube da AFPEB e organizamos o Campeonato

de Futebol. Aliás, incentivar a prática esportiva é também uma faceta de nosso trabalho, na busca de uma melhor saúde.

Veja a seguir a tabela de classificação e alguns dados do campeonato.



SADEL (Chave A)



BOCA JUNIOR (Chave B)

A disputa está acirrada entre os líderes para ver quem avança à fase final

<b>Chave A</b>	
Sadel	11 pontos
A Barca	11 pontos
São Caetano	9 pontos
Real 77	7 pontos
Maveq	7 pontos
Manuela Importadora	6 pontos
Independente	1 ponto

<b>Chave B</b>	
Boca Junior	11 pontos
Dismel	11 pontos
Renovação	10 pontos
Bahia	7 pontos
Cooliga	5 pontos
Engemaq	5 pontos
Bahia	2 pontos

■ Artilheiro  
Tiago dos Santos Ferreira (Sadel) - 6 gols

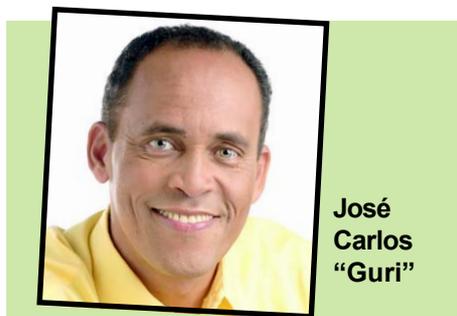
■ Goleiro menos vazado  
Fábio Costa Querino (Sadel)

## Sindicato presente no encontro da CTB

O Sindicato dos Comerciários participou do Congresso Estadual da CTB (Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil), evento realizado nos dias 31 de julho e 1º de agosto, em Salvador. As atividades foram marcadas por um importante debate sobre a conjuntura política nacional e a organização dos trabalhadores para garantir seus direitos. A redução da jornada de trabalho para 40 horas, sem redução de

salários, será a principal bandeira de luta da Central no próximo período. O Sindicato foi representado pelos

companheiros José Carlos "Guri" e Waldemir dos Santos. Guri foi eleito delegado para o Congresso Nacional.



José Carlos "Guri"



Waldemir dos Santos "Jacobina"

## Projeto Popular para regulamentar o Comércio nos domingos e feriados

O Sindicato iniciou a coleta de assinaturas para um Projeto de Lei de Iniciativa Popular que regulamente o funcionamento do comércio nos domingos e feriados.

Há muitos anos o Sindicato luta por isso, mas como nem a Prefeitura e nem Câmara tomaram iniciativa de fazer uma lei para regulamentar essa questão, a entidade resolveu fazer, usando esta forma prevista na Constituição Municipal.

Precisamos de assinaturas de 1% dos eleitores do município e vamos conseguir.

Após colhidas as assinaturas necessários vamos encaminhar à Prefeitura e ao Legislativo Municipal. É bom lembrar que várias cidades do país já possuem uma regulamentação do trabalho em domingos e feriados, inclusive Salvador, que fica aqui ao lado.

## Mídia e oposição tentam sabotar avanços do Brasil

No início de setembro, durante reunião dos presidentes de bancos centrais do mundo, o secretário do Tesouro dos Estados Unidos, Timothy Geithner, disse ao presidente do BC do Brasil, Henrique Meirelles, que o país é o grande responsável pela retomada da economia mundial. Na verdade ele reduziu em uma declaração a opinião de todos mundo afora, que economia brasileira joga um papel de destaque no planeta.

Mas o que é reconhecido lá fora está escondido atrás de uma cortina de fumaça aqui. Um jogo pesado é desenvolvido no Brasil, envolvendo a oposição e os meios de comunicação, para esconder e/ou sabotar os avanços do país.

É fato que carregamos ainda muitas mazelas sociais. Mas é notório que na era Lula mudamos para melhor, com queda do desemprego, crescimento

real de 48% no salário mínimo e diminuição da pobreza. Tanto é assim que o comércio vem crescendo há cinco anos consecutivos e, mesmo agora, quando todos sentiram a crise econômica mundial, o setor continuou ostentando bons índices. A situação do Brasil é tal que fomos o primeiro país a sair da crise e um dos poucos que terá crescimento positivo em 2009 no mundo.

Porém, o que se assiste é uma tentativa de transparecer apenas dados negativos. É um festival de denúncias, que mais tarde não são confirmadas e são esquecidas da mesma forma que foram levantadas. Sem falar que se tenta, a todo custo, esconder os dados positivos e elevar os negativos. Agora mesmo, a



bola da vez é a questão da segurança.

Na Bahia, o governo tomou uma atitude corajosa e transferiu todos os traficantes perigosos das penitenciárias estaduais para a prisão de segurança máxima, federal, em Mato Grosso. Deveria ser um fato a ser aplaudido, pois estava se isolando os bandidos que controlam o crime de dentro dos presídios. Mas a mídia preferiu colocar como destaque a reação dos bandidos com queima de ônibus e ataques a módulos. Poucos sabem, mas foram presos após essas ações mais de 20 integrantes das quadrilhas de traficantes. O governo Wagner está fazendo o que os governadores

antes dele não fizeram, enfrentando o crime, mas o que os meios de comunicação controlados pela oposição exploram é a reação dos bandidos.

Essa mesma situação assiste-se no cenário nacional, com a

mídia sempre procurando uma forma de desgastar o governo Lula para favorecer os candidatos da oposição, abrigados no PSDB e no PFL/DEM. O Brasil se destaca no combate a desigualdade, na melhoria dos dados da educação e no cenário econômico internacional. Mas a imprensa só dá destaque a coisas negativas, muitas vezes invenções.

Esta estratégia não funciona. O povo assiste com desconfiança ao que falam os grandes meios de comunicação. Desde que abdicaram da função de informar a passaram a funcionar como um partido político de oposição a Lula, a população vem fazendo pouco caso das matérias e insinuações produzidas pela grande imprensa.

## PLANTÃO

### Insinuante

A eleição para escolha da grande vilã da Convenção Coletiva já aconteceu e a campeã é a Insinuante. A empresa desrespeitou o que diz nosso acordo e funcionou no dia 7 de setembro. Por ser grande, a empresa acha que pode fazer o que quiser, inclusive descumprir a convenção, que tem força de lei. O Sindicato vai convocar uma assembleia com os trabalhadores para decidir o que fazer, de forma que a empresa pague por este abuso.

### Atakarejo

Devido ao grande número de queixas e até pedido de demissão, o Sindicato resolveu verificar o que está acontecendo no Atacadão Atakarejo. Depois de ouvir os trabalhadores a entidade procurou o senhor Teobaldo Costa, dono da mesma para uma reunião. Fomos recebidos pelo gerente Regional de Operação, Benício Couto e discutimos com ele temas como Alimentação, Carga Horária Excessiva, Banco de horas, Hora Extras, Espelho de Ponto.

Em todos estes pontos encontramos problemas e apresentamos pedido de resolução. O gerente Regional pediu um prazo de 15 dias para poder regularizar os problemas e se comprometeu a marcar em breve nova reunião com o Sindicato.

### Estrada do Coco

Algumas empresas do Shopping Estrada do Coco continuam desrespeitando a Convenção Coletiva de Trabalho, não pagando os R\$ 13,00, folga e vale transporte para o trabalho no domingo e os R\$ 20,00, folga e vale transporte para o feriado. O Sindicato está fazendo o levantamento das empresas que estão cometendo a irregularidade e vai acionar os órgãos de fiscalização e a justiça para punir exemplarmente o descumprimento do acordo.