



Jornal do

SINDECOLF

www.sindecolf.com.br

Publicação do Sindicato dos Comerciantes Lauro de Freitas/Ba - ANO X - Nº54 - ABRIL e MAIO 2016



Vem aí o XI Campeonato de Futebol de Campo dos comerciantes de Lauro de Freitas

Já está quase tudo pronto para o XI Campeonato de Futebol de Campo dos Comerciantes de Lauro de Freitas. Doze equipes já confirmaram a participação na competição que acontece de 12 de junho a 17 de outubro, entre elas as quatro primeiras colocadas do campeonato anterior: União, Barcelona, Sost e Atacadão.

As inscrições de novas equipes podem ser feitas até o dia 05 de junho, na sede do Sindicato dos Comerciantes de Lauro de Freitas (SINDECOLF), com os diretores de Vidal Lopes, Valteimar Ribeiro e Nicolau Alves, que compõem o departamento de Esportes da entidade.

Realizado sempre aos domingos, das 08h30 às 14h30, os jogos acontecerão no campo da Associação dos Funcionários Públicos do Estado da Bahia (AFPEB), situado no Km 2, da Estrada do



Coco. Cada partida terá 60 minutos, sendo dois tempos de 30 minutos cada, com cinco minu-

tos de intervalo. Os jogos serão definidos através de sorteios, ficando as equipes divididas em

duas chaves A e B, onde se enfrentará grupo A x Grupo B.

Será campeã a equipe que passar pelas fases de classificação, quartas de finais, semifinais e superar sua adversária na grande final. Os três primeiros classificados na competição serão premiados com troféus e medalhas, além de receberem a quantia em espécie de R\$1.100,00 (hum mil e cem reais), para a equipe campeã, R\$550,00 (quinhentos e cinquenta reais), para a segunda colocação e R\$300,00 (trezentos reais), para o time que ficar com a terceira colocação.

A competição premiará, também, o artilheiro, goleiro menos vazado, a equipe mais disciplinada, a melhor torcida, o melhor arbitro e assistente, o craque do campeonato, o treinador mais organizado e o gol mais bonito.



PÁG. 2

Sindecolf assina com Lojistas e Federação. Luta com Supermercados continua!



PÁG. 3

Setor Jurídico tem nova estrutura



PÁG. 4

Confira como ficou a "Nossa Grana"



EDITORIAL

Euridéia Mendes
Presidenta do Sindecolf

Temer e a exclusão da mulher no primeiro escalão

Ao assumir interinamente a presidência da república, Michel Temer excluiu do primeiro escalão do seu governo, mulheres, negros, indígenas e demais representações dos movimentos sociais. Seu ministério é composto por homens brancos que representam os interesses econômicos e políticos bem definidos do país. Vale ressaltar que, até mesmo no regime militar a mulher ocupava cargo de ministra.

O que isso representa para a nossa sociedade e, principalmente, para nós mulheres? Sem dúvidas, um retrocesso às conquistas obtidas através de muita luta, um reflexo do conservadorismo e das concepções familistas e paternalistas sobre quais são os papéis das mulheres na sociedade. A visão machista de que cabe às nós mulheres apenas o papel de “belas, recatadas e do lar”.

Seguiremos em luta, mostrando a esse governo, e a quem com ele concordar, que não queremos e não seremos subalternas. Que podemos e somos capazes de administrar e contribuir positivamente para o crescimento político e econômico do nosso país. Continuaremos em busca do nosso espaço. Espaço este que vai muito além dos limites do nosso lar, porque o nosso lugar é onde quisermos estar.



MULHERES, GÊNERO E ETNIA

4ª Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres

Não permitir retrocessos. Foi com este lema que cerca de três mil mulheres estiveram reunidas entre os dias 10 e 12 de maio, em Brasília, para a 4ª Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres (4ª CNPM). Durante o evento, representantes dos 26 Estados e do Distrito Federal debateram os avanços relacionados aos direitos das mulheres e fizeram o diagnóstico das conquistas obtidas nos últimos anos 13 anos, a exemplo do salto de 700%, no número de órgãos de serviços especializados à mulher em todo o país. Mas, embora significativa, o número é insuficiente para fazer com que eles atinjam 10% dos municípios brasileiros.

A 4ª CNPM também foi marcada pelo constrangimento imposto pela companhia aérea Latam as 73 representantes baianas que



seguiram para a conferência. A ação que resultou na detenção das delegadas baianas dentro da aeronave até a chegada da Polícia Federal, foi motivada como forma de punição ao manifesto contrário (vaías) feito por elas à deputada Eronildes Vasconcelos (PRB-BA), a Tia Eron, e ao deputado Jutahy Magalhães (PSDB-BA), presentes no mesmo voo, por terem votado a favor do impeachment.

Após assinar CCT 16/17 com setor Lojista e Federação SINDECOLF segue na quebra de braço com Supermercados

Mesmo após oito rodadas, segue sem acordo as negociações entre os SINDECOLF e os representantes patronais do setor de Supermercados. O principal entrave para a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2016/2017 com o setor está na imposição que vem sendo feita pelo patronato para o parcelamento do percentual de aumento oferecido que é de 11,10%.

Com o setor lojista e federação a CCT 2016/2017 teve seu acordo firmado pelo SINDECOLF e SICOMERCIO (Sindicato do Comércio Patronal de Camaçari e Região), no último dia 27 de abril. Com validade retroativa a março de 2016, o acordo garantiu a todos os empregados dos dois setores o reajuste de 11,07%, além de todos os direitos sociais presentes na CCT.

Com o aumento, o piso salarial dos comerciários que exercem as funções de office-boy, faxineiro, carregador, copeiro, vigia, empacotador, entregador, serventes e similares passa a ser R\$ 943,00 (novecentos e quarenta e três reais), e para as demais funções, R\$ 1.015,18 (hum mil e quinze reais e dezoito centavos). O pagamento da diferença salarial dos meses de março e abril será pago até o mês de julho.

EXPEDIENTE



End.: Avenida Bispo Conceição da Cunha,
n° 563 - Lauro de Freitas/Ba. Tel: 71. 3378-0325
Site: www.sindecolf.com.br

Coordenação de Imprensa: Euridéia Mendes (Presidenta);

Josafá Gonçalves (Diretor)

Jornalista Responsável: Lílíam Cunha (MTE/BA 3334);

Diagramação e Arte Final: Lívía Marinho.

Fechamento do jornal: 27/5/2016

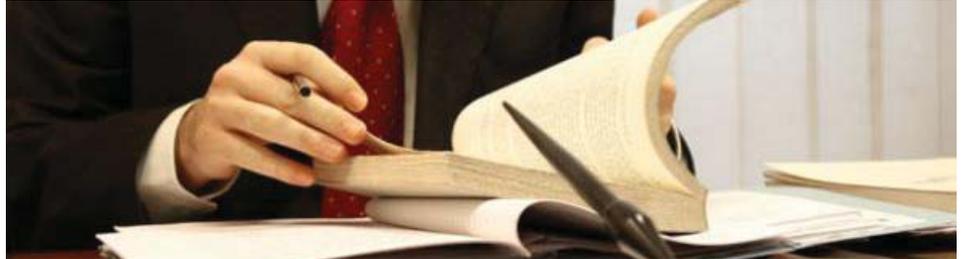
Tiragem: 7 mil exemplares.



JURÍDICO

Reestruturação do Jurídico amplia serviços oferecidos aos trabalhadores

O setor jurídico do Sindecolf está de cara nova. A nova estrutura conta com dois profissionais especializados e, além do atendimento para as causas trabalhistas, está oferecendo suporte e acompanhamento às demandas das áreas de Direito do Consumidor, Cível e Penal. Além disso, para uma maior celeridade e eficácia no atendimento ao trabalhador, a partir de agora, os plantões jurídicos contam, também, com atendimento personalizado por telefone, através do número 3378-0325. O atendimento presencial e/ou telefônico acontece sempre as segundas, quartas e sextas-feiras, das 08h às 12h.



O objetivo da entidade é tornar o atendimento mais ágil e evitar que o trabalhador se desloque até a sede do sindicato apenas para tirar uma dúvida sobre seus direitos, ou sobre que documentação precisa ter para dar entrada no seu processo. Com isso, reduzimos a fila e consequentemente o tempo de espera para o atendimento presencial.

Fazem parte da equipe do setor Jurídico a Dra. Radja Nery (OAB-BA 38032), especialista em Direito do Consumidor e em Ciências Penais, pós-graduada pela Escola de Magistrados da Bahia (Emba) e especialista em Direito Civil e o Dr. Sergio Luiz Souza (OAB-BA 44955) que é especialista em Direito do Trabalho.

A PL da terceirização e os desrespeito aos direitos dos trabalhadores

A espera de votação no Senado, o projeto de lei 4330/2004, que regulamenta contratos de terceirização no mercado de trabalho é uma verdadeira ameaça aos direitos dos trabalhadores.



As alegações de que a terceirização irá gerar mais empregos e de que não haverá perdas de direitos têm por objetivo iludir a classe trabalhadora. Na verdade, o PL não amplia os direitos dos terceirizados, pelo contrário, os reduz. A responsabilidade subsidiária não protege o trabalhador que, quando não tem seus direitos reconhecidos, tem que acionar a justiça; a exploração dos terceirizados somente se agravará com a implementação do PL 4330. Isso porque, o PL 4330 permite que as empresas terceirizem até mesmo sua atividade-fim, aquela que caracteriza o objetivo principal da empresa, seu empreendimento, o que hoje é proibido, e permite subcontratações sem limite. Ou seja, caso o projeto se transforme em lei, um contrato de prestação de serviços poderá ser repassado para uma segunda empresa, desta para uma terceira, e assim sucessivamente.

Aviso de 60 dias é obrigatório para trabalhadores com mais de 45 anos

Atenção comerciários! A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) firmada entre o SINDECOLF e os sindicatos patronais do comércio laurofrentense garante a todos os trabalhadores, com 45 anos ou mais, demitidos sem justa causa, o aviso prévio de 60 dias. O referido benefício é cumulativo com o aviso proporcional estipulado pela Lei nº 12.506/2011, devendo o empregador pagar os dois benefícios cumulativamente.

A norma consta no capítulo único, da cláusula 18, da CCT do setor Lojista e Federação e à letra D, do 20º capítulo do

acordo firmado com os Supermercados. Tem direito ao benefício os empregados do setor Lojista e Federação admitidos a partir de 1º de março de 2009, com pelo menos quatro anos de trabalho para a mesma empresa, e os empregados do setor de Supermercados admitidos até 28 de fevereiro de 2004, cujo tempo de trabalho no mesmo local seja superior a três anos. Fique de olho nos seus direitos!





ELEIÇÃO SINDICAL

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE
LAURO DE FREITAS - CNPJ: 32.700.213/0001-12

PUBLICA CHAPA INSCRITA E ABRE PRAZO DE IMPUGNAÇÃO

O Sindicato dos Empregados no Comércio da Cidade de Lauro de Freitas, situado a Avenida Portal Beira Rio, Nº 564, Centro, Lauro de Freitas/BA, conforme dispostos no estatuto em vigor, e findo o prazo para inscrição de chapas, vem por sua representante legal, publicar o rol de candidatos da única chapa inscrita, simplesmente denominada "DEMOCARIA E LUTA" para concorrer a eleição dos membros efetivos e suplentes, da diretoria, conselho fiscal e delegados representantes junto a federação, mandato 2016/2020, com votação nos dias 07 e 08 de junho de 2016, abrindo o prazo de 3 (três) dias para impugnação de candidatos conforme cargos abaixo descritos.

Diretor Presidente José Carlos Silva Costa
Diretor Secretário Florisvalda Almeida Santos
Diretor Social Jaqueline Brito da Conceição
Diretor Administrativo Luciene Souza Bomfim
Diretor Tesoureiro Josafa Gonçalves de Almeida
Diretor Patrimônio Álvaro Cabral Pinheiro
Diretor de Cultura e Divulgação Vidal Cordeiro Lopes
Diretor de Formação Sindical Luciana Gomes Santos
Diretor de Esporte Valtemar Ribeiro Oliveira
Diretor de Política Social Jaguaraci de Castro Santos
Diretor para Assuntos da Juventude Edilene Passos da Silva
Diretor de Saúde e Previdência Ary de Souza Filho
Diretor para Assuntos de Aposentadoria Jussara Maria Lisboa Araujo

CONSELHO FISCAL

Conselho Fiscal Titular Maria Eurideia Mendes
Conselho Fiscal Titular Nicolau Alves Santos
Conselho Fiscal Titular Valdemir dos Santos
Diretor para Assunto de Raça e Etnia ... Isabela Cristina Pereira Santos
Diretor para Assuntos para Comunidade.. Dailton Francisco de Santana
Diretor de Relações Sindicais Maria Tânia Ramos Garcia

DELEGADOS À FEDERAÇÃO

Delegado Titular - Maria Eurideia Mendes
Delegado Titular - Jose Carlos Silva Costa
Delegado Suplente - Josafa Gonçalves de Almeida
Delegado Suplente - Luciana Gomes Santos

Lauro de Freitas - Bahia 25 de maio de 2016

Maria Euridéia Mendes
Presidenta



NOSSA GRANA

LOJISTAS E FEDERAÇÃO (CCT 2016/2017)

PISOS SALARIAIS:

R\$ 943,00 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similar, exceto o empacotador.

R\$ 1.015,18 (demais funções), após o terceiro mês de serviço.

COMISSIONADO: R\$ 1.015,18

DOMINGOS: Empresas com até 15 empregados: R\$ 30,00;
Acima de 16 empregados: R\$ 35,00.

FERIADOS: Empresas com até 15 empregados: R\$ 40,00; Acima de 16 empregados: R\$ 45,00.

SUPERMERCADOS (CCT 2015/2016)

PISOS SALARIAIS:

Empresas com até 50 funcionários: R\$ 845,61 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similares, exceto o empacotador); R\$ 903,36 (demais empregados, exceto o empacotador). Empresas com 51 empregados, ou mais: R\$ 845,61 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similares, exceto o empacotador); R\$ 922,27 (demais funções, exceto o empacotador).

EMPACOTADOR: R\$880,00 (SALÁRIO MÍNIMO 2016).

DOMINGOS: Empresas com até 50 empregados: R\$ 19,50;
Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 26,00.

FERIADOS (exceto datas específicas): Empresas com até 50 empregados: R\$ 26,00; Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 40,00

O valor mínimo do auxílio alimentação diário: R\$ 9,30

SALÁRIO FAMÍLIA: Até R\$ 806,80: R\$ 41,37; de R\$ 806,80, igual ou inferior a R\$ 1.212,64: R\$ 29,16

DESCONTO do INSS: Até R\$ 1.556,94: 8%;

De R\$ 1.556,95 até R\$ 2.594,92: 9%;

De R\$ 2.594,93 até R\$ 5.189,82: 11%.

QUEBRA DE CAIXA: 10% do salário mínimo (menos de 90 dias de trabalho) e 10% do salário para os que possuem tempo de serviço superior.

* Acesse mais informações no site.

VISITE NOSSO SITE: WWW.SINDECOLF.COM.BR



Fique por dentro das
notícias e novidades.

Acesse, curta e compartilhe
nossa página no facebook



SINDICATODOSCOMERCIARIOSDELAURODEFREITAS.SINDECOLF

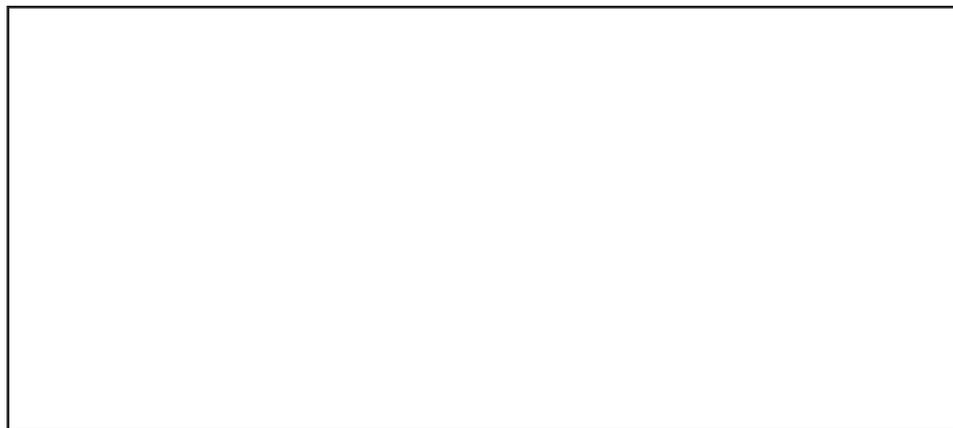
SINDECOLF
SINDICATO DOS COMERCIARIOS DE LAURO DE FREITAS

PLANTÃO
Jurídico

SEGUNDA, QUARTA E SEXTA
das 8h às 12h



Nova diretoria do SINDECOLF toma posse



Com a presença de autoridades, lideranças sindicais, familiares e de todos os colaboradores da entidade, tomou posse no último dia 29 de julho, a diretoria eleita para o quadriênio 2016/2020 do SINDECOLF. Realizada na Associação dos Funcionários Públicos do Estado da Bahia (AFPEB), a cerimônia foi marcada pela emoção da despedida de Euridéia Mendes da presidência da entidade, após 12 anos de trabalho e luta pela categoria e pelos votos de sucesso ao novo presidente José Carlos Costa.

Euridéia Mendes foi homenageada e teve seu trabalho destacado por todos os integrantes da mesa, a começar pelo presidente da Fecombase, o senhor Márcio Luiz Fattel, que presidiu a solenidade. Em seu pronunciamento, Fattel destacou o momento político e econômico do país, ressaltou a importância do trabalho feito por Euridéia na estruturação do SINDECOLF e desejou sucesso à nova diretoria e ao presidente eleito.

Completoaram a mesa: Jaelson Dourado, presidente do Sindicato dos Comerciários de Salvador, Rosa Souza, vice-presidente da CTB-Bahia, Dalva Leite, diretora do SintraSuper Bahia, Sergio Luís, assessor jurídico do SINDECOLF,

Renato Ezequiel, presidente da Federação dos Empregados no Comércio da Bahia (FEC-Ba) e o presidente eleito José Carlos Costa.

Euridéia Mendes passou o cargo para José Carlos Costa com um emocionante discurso onde relembrou toda a sua trajetória à frente do SINDECOLF. Falou sobre os desafios e sobre as vitórias e, também, sobre o seu amadurecimento a cada obstáculo vencido. “Muitas foram as lutas, maiores foram as vitórias. Amadureci ao enfrentar os obstáculos e hoje trago a felicidade de ter alcançado o alvo. Passo o cargo com a sensação de dever cumprido”, disse. Ela ressaltou que as conquistas só foram possíveis graças ao apoio que teve dos seus companheiros e ao encerrar foi aplaudida de pé por todos os presentes.

Em seu primeiro pronunciamento como presidente, José Carlos Costa ressaltou a importância da família como base da sua formação e relembrou a história de luta e construção do SINDECOLF, destacando o companheirismo e dedicação de Euridéia em levar a luta da classe para além de Lauro de Freitas. Falou, também, sobre os novos desafios da entidade diante dos projetos audaciosos que objetivam defender não apenas o direito dos traba-

lhadores, mas de toda a sociedade. “Sabemos que a proposta do governo não atende as necessidades dos comerciários, mas temos a clareza da nossa importância política. Queremos e faremos mais”.

Também estiveram presentes o superintendente da Educação Básica do Estado da Bahia, Ney Campelo, o diretor-presidente do Sind-Super, Josué Teles, o presidente do Sindicato dos Comerciários de Serinha, Diogo Araújo, o presidente do Sindicato dos Comerciários de Candeias, José Carneiro e o senhor Edson Silveira, que representou o presidente da AFPEB, Armando Campos. O deputado Zó (PCdoB) e Márcio Ayer, presidente do Sindicato dos Comerciários do Rio de Janeiro, homenagearam os eleitos por meio de correspondência.

PÁG. 2

Proposta do Walmart para PLR foi tema de encontro na CNTC



PÁG. 3

Assédio moral: saiba como identificar

PÁG. 4

Jogos do XI Campeonato de Futebol dos Comerciários seguem até outubro

EDITORIAL

José Carlos Guri
Presidente

A meta é avançar nas conquistas

Meus amigos e minhas amigas, o cenário para a nova gestão do Sindicato é desafiador, estamos vivendo um momento na conjuntura política nacional que impacta brutalmente no dia a dia do trabalhador, vivenciamos um processo que tenta rasgar a CLT e sepultar os direitos trabalhistas com a tentativa de aprovação do projeto de lei 4330. Há uma inversão das necessidades, e o pior, a justificativa é a crise. Mas como a crise? Se segundo a revista Exame do mês de julho, em sua edição especial de maiores empresas do País, o Assaí Atacadista por exemplo, que está chegando em nosso município é a empresa do setor de varejo que mais cresce, seguido pelo Atacadão, Lojas Americanas e Magazine Luíza. Se o comércio cresce continuamente, não há justificativa alguma para mexer nos nossos direitos.

Em paralelo a esse cenário, o SINDECOLF já tem traçado um estudo analítico do setor do comércio e serviços na Região Metropolitana em parceria com o DIEESE, buscamos somar no crescimento da cidade, na construção de projetos que viabilizem o aquecimento desse setor e por tabela na geração de emprego e renda. Um projeto que com certeza será priorizado por esta nova diretoria é a formação e qualificação. Ainda há esta carência para a nossa cidade e o Sindicato se empenhará neste quesito, assim como no espaço de lazer próprio da categoria.

No processo eleitoral encaminharemos uma carta comprometida aos prefeituráveis, construída a partir dos anseios dos trabalhadores e assim iremos consolidar, com toda certeza, um diálogo maior com Adm. Pública para potencializarmos ainda mais o comércio local e o trabalhador.

Vamos avançar nas conquistas.



MULHERES, GÊNERO E ETNIA

Encontro em Brasília debateu proposta do Walmart para PLR

Representantes sindicais de todo o país, entre eles a ex-presidente e diretora do conselho fiscal do SINDECOLF, Euridéia Mendes, também diretora social da Fecombase e diretora suplente da CNTC, participaram de um encontro promovido pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Comércio (CNTC), com representantes do Grupo Walmart Brasil, Gil Ceiplli Brito, gerente de Relações Trabalhistas e Sindicais e o Dr. Flávio Obino Filho, consultor de Negociações Coletivas. Realizada no dia 02 de agosto, na sede da CNTC, em Brasília, a reunião teve como objetivo continuar o debate sobre a proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) apresentada pelo Grupo Walmart para os seus trabalhadores em todo o país.

Na ocasião, os representantes dos trabalhadores apresentaram

uma pauta de reivindicações para a discussão com o Grupo Walmart. Entre as solicitações, melhores condições de trabalho e modificações na proposta do PLR apresentada pelo Walmart para tornar mais transparente os critérios e metas para serem atingidos, proporcionando um maior equilíbrio entre quem ganha mais e quem ganha menos. O Grupo Walmart, através dos seus representantes, se comprometeu a avaliar as propostas até a próxima reunião, prevista para acontecer no dia 13 de setembro.

**Com informações da CNTC*



SAÚDE E PREVIDÊNCIA

SINDECOLF apoia trabalhadores na formação das Cipas

O Departamento de Saúde e Previdência do Trabalhador do SINDECOLF participou das eleições das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (Cipas) do mercadinho Preço Belo – Rede Mix, em Itinga, realizada no dia 20 de julho e do supermercado G Barbosa, no dia 21. A diretoria sindical acompanhou todo o processo eleitoral, auxiliando na formação dos trabalhadores cipistas com orientações sobre como atuar dentro das empresas. A próxima empresa a qual os trabalhadores receberão as orientações da diretoria do SINDECOLF será a Boni Logística e Atendimento, cuja eleição está marcada para acontecer no próximo dia 26.

E X P E D I E N T E

 **SINDECOLF** www.sindecolf.com.br

End.: Avenida Bispo Conceição da Cunha, nº 563 - Lauro de Freitas/Ba.
Tel: 71. 3378-0325 | Site: www.sindecolf.com.br

Coordenação de Imprensa: Euridéia Mendes (Presidente); Josafá Gonçalves (Diretor)
Jornalista Responsável: Líliam Cunha (MTE/BA 3334); Diagramação e Arte Final: Lívia Marinho.
Fechamento do jornal: 9/8/2016 - Tiragem: 7 mil exemplares.



JURÍDICO

Sindicatos ganham legitimidade nas demandas de horas extras e adicional noturno

A desembargadora Luíza Aparecida Oliveira Lomba, relatora do Incidente de Uniformização de Jurisprudência (IUJ) nº 0000721-30.2016.5.05.0000, concedeu aos trabalhadores mais uma vitória. Ela reconheceu a legitimidade dos sindicatos nas demandas de horas extras e adicional noturno. Na decisão, publicada por meio de um aviso público no dia 27 de julho, a desembargadora decidiu que as Entidades podem se manifestar em discussão sobre substituição processual, podendo se habilitar nos autos eletrônicos não como partes do processo, mas como interessados na causa.



A partir desta habilitação os sindicatos terão poderes para se manifestar nos prazos e condições legais. Com isso, os sindicatos dos trabalhadores ganham poderes

para atuar em qualquer demanda que trate de hora extra e adicional noturno, podendo assim garantir e resguardar em juízo os direitos dos trabalhadores.

Trabalhadores denunciam assédio moral em empresas



O departamento jurídico do SINDECOLF tem recebido denúncias de assédio moral praticado nas empresas do comércio de Lauro de Freitas. Os registros, feitos por meio do disk denúncia da entidade, foram averiguados por meio de visitas dos dirigentes sindicais nas empresas denunciadas, que atestaram os assédios morais. O caso, ora denunciado, foi passado para os assessores jurídicos, que já estão tomando as medidas cabíveis para punir os responsáveis.

O assédio moral é uma forma de violência no trabalho que consiste na exposição prolongada e repetitiva dos trabalhadores a situações vexatórias, constrangedoras e humilhantes, este tipo de assédio pode ser praticado por uma ou mais pessoas. Ocorre, segundo a Dra. Rádjia Nery Costa, advogada do SINDECOLF, por meio de comportamentos que têm por objetivo humilhar, ofender, ridicularizar, inferiorizar, culpabilizar, amedrontar, punir ou desestabilizar emocionalmente os trabalhadores, colocando em risco a sua saúde física e psicológica, afetando o seu desempenho e o próprio ambiente de trabalho, e estas condutas não podem passar despercebidas e impunes. O SINDECOLF está de olho!

Vitória Fashion é acusada de descumprir CCT

Após denúncia dos trabalhadores de que estaria descumprindo diversas cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), a empresa Ivanclecio Oliveira Santos e Cia Ltda. - Vitória Fashion, foi por duas vezes convidada pelo SINDECOLF para comparecer à sede da entidade com a documentação que comprovasse a inveracidade das denúncias recebidas. Nas acusações, feitas por meio do disk denúncia da entidade, os trabalhadores apontam atraso de salários, não pagamento da bonificação dos domingos, não fornecimento do vale transporte, do fardamento e até mesmo de água potável, além da inadequação do local de trabalho. O não comparecimento dos representantes da empresa para esclarecer as denúncias recebidas, motivaram o departamento jurídico do SINDECOLF a tomar as medidas cabíveis para garantir o cumprimento dos direitos dos trabalhadores.

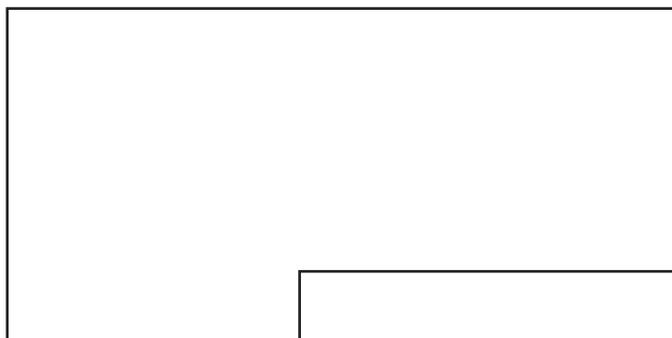
SINDECOLF PLANTÃO
SINDICATO DOS COMERCÍARIOS DE LAURO DE FREITAS
Jurídico

SEGUNDA, QUARTA E SEXTA
das 8h às 12h



ESPORTE E LAZER

XI Campeonato de Futebol dos Comerciantes segue até outubro



A bola segue rolando no campo da Associação dos Funcionários Públicos do Estado da Bahia (AFPEB), pelo XI Campeonato de Futebol de Campo dos Comerciantes. Os jogos realizados sempre aos domingos, das 08h às 14h30, seguem até o dia 17 de outubro, data em que é celebrado o Dia do Comerciante, quando será realizada a grande final. O evento promovido pelo Sindicato dos Comerciantes de Lauro de Freitas (SINDECOLF) tem por objetivo integrar os empregados do comércio de Lauro de Freitas, proporcionando um momento de entretenimento e lazer para eles e suas famílias. Acompanhe todos os resultados no site do SINDECOLF (www.sindecolf.com.br).



NOSSA GRANA

LOJISTAS E FEDERAÇÃO (CCT 2016/2017)

PISOS SALARIAIS:

R\$ 943,00 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similar, exceto o empacotador).

R\$ 1.015,18 (demais funções), após o terceiro mês de serviço.

COMISSIONADO: R\$ 1.015,18.

DOMINGOS: Empresas com até 15 empregados: R\$ 30,00; Acima de 16 empregados: R\$ 35,00.

FERIADOS: Empresas com até 15 empregados: R\$ 40,00; Acima de 16 empregados: R\$ 45,00.

QUEBRA DE CAIXA: 10% do respectivo salário.

SUPERMERCADOS (CCT 2016/2017)

PISOS SALARIAIS:

Empresas com até 50 funcionários: R\$ 939,47 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similares, exceto o empacotador); R\$ 1.012,66 (demais empregados, exceto o empacotador). Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 939,47 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similares, exceto o empacotador); R\$ 1.024,64 (demais funções, exceto o empacotador).

EMPACOTADOR: R\$880,00 (SALÁRIO MÍNIMO 2016).

DOMINGOS: Empresas com até 50 empregados: R\$ 21,70; Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 29,00.

FERIADOS (exceto datas específicas): Empresas com até 50 empregados: R\$ 29,00; Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 44,50

O valor mínimo do auxílio alimentação diário: R\$ 10,40

QUEBRA DE CAIXA: 10% do salário mínimo (menos de 90 dias de trabalho) e 10% do respectivo salário para os que possuem tempo de serviço superior.

GERAL

SALÁRIO FAMÍLIA: Até R\$ 806,80: R\$ 41,37 de R\$ 806,80, igual ou inferior a 1212,64: R\$ 29,16.

DESCONTO do INSS: Até R\$ 1.556,94: 8%;

De R\$ 1.556,95 até R\$ 2.594,92: 9%;

De R\$ 2.594,93 até R\$ 5.189,82: 11%.

DESCONTO do VALE TRANSPORTE: 6%

PIS - Para ter direito, o trabalhador precisa:

- Estar cadastrado no PIS há pelo menos cinco anos;
- Ter recebido remuneração mensal média de até dois salários mínimos durante o ano-base;
- Ter exercido atividade remunerada para Pessoa Jurídica, durante pelo menos 30 dias, consecutivos ou não, no ano-base considerado para apuração;
- Ter seus dados informados pelo empregador (Pessoa Jurídica) corretamente na Relação Anual de Informações Sociais (RAIS).

SEGURO DESEMPREGO:

- 1ª solicitação: pelo menos 12 (doze) meses nos últimos 18 (dezoito) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando da primeira solicitação;
- 2ª solicitação: pelo menos 9 (nove) meses nos últimos 12 (doze) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando da segunda solicitação; e
- 3ª solicitação: cada um dos 6 (seis) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando das demais solicitações.

* Acesse mais informações no site.

CONVÊNIOS PARA ASSOCIADOS SINDECOLF



Mesmo com a crise SINDECOLF intensifica luta para garantia dos benefícios pleiteados na Campanha Salarial 16/17

Uma caminhada promovida pelo Sindicato dos Comerciantes de Lauro de Freitas (SINDECOLF), no último dia 03 de fevereiro, marcou o lançamento da Campanha Salarial que objetiva o acordo da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), referente ao biênio 2016/2017. Entre as reivindicações dos trabalhadores estão o reajuste salarial de acordo com a inflação do período (INPC-IBGE) + 4% de ganho real, manutenção de cláusulas sociais, a inclusão de novas cláusulas como a Participação no Lucro (PL), Dias de promoções especiais, Não redução salarial e a Periculosidade e a concessão da alimentação.

Elaborada e aprovada pela categoria durante as assembleias itinerantes e geral, a pauta con-



tendo as reivindicações para a CCT 16/17 foi entregue aos sindicatos patronais do SICOMÉRCIO (Sindicato do Comércio Patronal de Camaçari e Região) e do SINDSUPER – BAHIA (Sindicato dos Supermercados e Atacados de Auto Serviço do Estado da Bahia), uma semana após o lançamento da campanha. As negociações com o SINDSUPER tiveram iní-

cio dia 24 fevereiro. Já as negociações com o SICOMÉRCIO foram iniciadas no dia 08 de março.

A crise econômica tem sido a principal justificativa das entidades representantes dos lojistas e dos supermercados para a resistência ao atendimento às reivindicações dos trabalhadores. “Entendemos que o cenário econômico ao qual o nosso país vem enfren-

tando atinge também os trabalhadores tornando mais que necessária a aprovação das nossas reivindicações pela garantia dos benefícios e reposições salariais do trabalhador comercial. Por isso, temos intensificado mais ainda a nossa luta”, ressalta a presidente do SINDECOLF, Euriédia Mendes. Acompanhe na página 03, como andam as negociações:



PÁG. 2

A luta feminina pelo fim da desigualdade.



PÁG. 3

Pais ganham direito a licença paternidade de 20 dias.



PÁG. 4

Abertas inscrições para o Torneio de Futebol do Sindecolf.



EDITORIAL

Euridéia Mendes
Presidenta do Sindecolf

Somos capazes de tudo!

Basta olharmos em nossa volta para que não nos reste dúvida de que nós mulheres conquistamos cada vez mais o nosso espaço. Estamos por toda parte, ocupando cargos em diversos setores, muitas vezes, inclusive, em profissões antes apenas “possíveis” aos homens, como por exemplo na construção civil, nos volantes de ônibus e táxis e até mesmo na presidência da república.

Isso nos mostra que a nossa luta nos torna cada dia mais empoderadas. Mas, sabemos que embora exerçamos as mesmas funções com a mesma habilidade ou mais que os homens e tenhamos jornadas duplas e triplas, nossa média salarial corresponde a apenas 76% da renda deles, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Quadro que só será revertido daqui a cerca de 80 anos, conforme pesquisa que colocou o Brasil na posição 124, entre 142 países onde foram analisados a desigualdade salarial entre homens e mulheres.

Para que este quadro não persista, é preciso levantar bandeiras e travar lutas diárias contra o machismo e a naturalização de práticas desiguais. Neste sentido, precisamos nos unir mais, sermos mais companheiras. Os avanços na conquista dos nossos direitos só será possível se deixarmos de competir uma com as outras e lutarmos juntas em prol dos objetivos de todas nós.



MULHERES, GÊNERO E ETNIA

SINDECOLF participa de caminhada em comemoração ao Dia Internacional da Mulher

O Departamento de Mulheres do SINDECOLF participou no último dia 08 de março, data em que é comemorado o Dia Internacional da Mulher, de uma caminhada em homenagem às mulheres laurofreitenses. Promovida pela

Secretaria de Políticas para as Mulheres de Lauro de Freitas (SPM), a caminhada “Mulher, Poder na Medida Certa”, teve início no final de linha de ônibus do Centro e seguiu até a Praça João Thiago dos Santos (Praça da Matriz), reunindo um grande público, que com faixas e cartazes chamavam atenção da população para a importância do empoderamento feminino.

Durante a caminhada, a presidenta do SINDECOLF, Euridéia



Mendes, ressaltou a importância da união das mulheres para a conquista da tão desejada igualdade. Quem também destacou a importância da união das mulheres foi a secretária municipal de Políticas para as Mulheres, Margeire Neves. “Equilíbrio e união são as palavras chaves do que ainda nos falta para maiores conquistas. Mas, estamos avançando e vamos avançar muito mais”, ressaltou a secretária.



SAÚDE E PREVIDÊNCIA

Foco na saúde e segurança do trabalhador



Cada vez mais preocupado com a saúde e segurança do trabalhador o SINDECOLF tem buscado as empresas, para juntamente com suas CIPAs (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), desen-

volver um trabalho de parceria visando a prevenção de acidentes e incidentes durante o trabalho. Para isso, o sindicato solicitou às empresas onde há CIPAs constituídas a documentação com a relação dos empregados eleitos para suas comissões, para que possa acompanhar os trabalhos. Além disso, o SINDECOLF tem incentivado que mesmo as empresas cujo número de funcionários é inferior àquele que as obriga a eleger uma CIPA que implantem e estimulem empregados a formarem uma comissão.

EXPEDIENTE



End.: Avenida Bispo Conceição da Cunha,
nº 563 - Lauro de Freitas/Ba. Tel: 71. 3378-0325

Site: www.sindecolf.com.br

Coordenação de Imprensa: Euridéia Mendes (Presidenta) ;
Josafá Gonçalves (Diretor)

Jornalista Responsável: Lílian Cunha (MTE/BA 3334);

Diagramação e Arte Final: Lívia Marinho.

Fechamento do jornal: 24/3/2016

Tiragem: 7 mil exemplares.

Resistência patronal atrasa CCT 16/17

Realizadas três rodadas de negociação com o SINDSUPER e duas com o SICOMÉRCIO o impasse nas negociações para a CCT 16/17 continuam. Os sindicatos patronais têm sido resistentes ao pagamento da reposição salarial de acordo com o INPC-IBGE do período, índice que estabelece o reajuste salarial dos trabalhadores e mais os 4% de ganho real e a alimentação (lojista). Fatores estes que têm dificultado o encerramento das negociações, atrasando o aumento salarial do trabalhador, que deveria estar em vigor desde o início do mês de março. Confira no quadro ao lado o que oferece o SICOMÉRCIO e a proposta vergonhosa do SINDSUPER:

SICOMÉRCIO

1ª - 08/03/2016 – 10%
2ª - 14/03/2016 – 10,50%

SINDSUPER

1ª - 24/01/2016 – 3%
2ª - 07/03/2016 – 6%*
3ª - 21/03/2016 – 8%*
* Parcelados em duas vezes.



JURÍDICO

Nova Lei permite a ampliação da licença paternidade de 5 para 20 dias

A presidenta Dilma Rousseff sancionou no dia 08 de março o projeto de Lei que permitirá as empresas a ampliação do tempo de duração da licença paternidade de 5 para 20 dias. A nova regra faz parte do projeto que institui o marco legal da infância, que trata de políticas públicas para crianças de até seis anos de idade. Já em vigor, a nova Lei não é obrigatória, sendo válida apenas para os funcionários das empresas que aderiram ao Programa Empresa Cidadã, regulamentado pelo Governo Federal no ano de 2010.

O pedido de adesão deve ser feito exclusivamente na página da Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) na internet, em até dois dias úteis após o parto

e comprovada a participação do pai em programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável. O texto aprovado pelo senado e câmara dos deputados não especifica quais programas são estes. Têm, também, direito ao benefício os funcionários que tenham conseguido a guarda judicial para adoção.

O acesso pode ser feito por um código de acesso, a ser obtido no site da Receita, ou por um certificado digital válido. No período em que estiverem no gozo da licença os pais e mães não podem exercer qualquer atividade remunerada e a criança tem de ser mantida sob os cuidados deles. Caso essa regra seja descumprida, os funcionários perdem o direito à prorrogação.

Villas Lavacar descumpre acordo e não apresenta documentação

Acusada por funcionários de desrespeitar diversas cláusulas trabalhistas estabelecidas na Convenção Coletiva de Trabalho, entre elas as que estabelecem o pagamento de salários, horas extras e bonificações dos domingos e feriados, a Villas Lavacar Lavagem de Veículos Ltda, através da sua representante legal, participou em setembro de 2015, de uma reunião com a diretoria do SINDECOLF. Na ocasião, a empresa que é também acusada de não assinar a CTPS, não fornecer contracheque, não conceder os 30 minutos de descanso aos sábados, não possuir registro de ponto e, ainda, de descontar cinco dias para cada um dia faltado pelo funcionário, se comprometeu a enviar a relação de todos os pagamentos efetuados até o dia 7 de outubro. Tal relação até hoje não foi entregue ao SINDECOLF, caracterizando o descumprimento do acordo firmado pela empresa com a entidade. ESTAMOS DE OLHO!

Funcionários e clientes reclamam do Supermercado Rede Mix

Após receber denúncias de que o Supermercado Rede Mix, localizado no centro de Lauro de Freitas, estaria desligando a chave geral de energia elétrica todos os dias a partir das 18h, gerando desconforto climático entre funcionários e clientes, o SINDECOLF (Sindicato dos Comerciantes de Lauro de Freitas) enviou um dirigente sindical para uma vistoria ao local. Na ocasião, além de constatar a veracidade das denúncias, o representante do sindicato testemunhou o momento em que o forte calor causava mal estar em uma das operadoras de caixa.

Os transtornos provocados pela falta de refrigeração não param por aí. Com os clientes estressados e indignados com a falta de respeito do estabelecimento para com todos os seus frequentadores, os funcionários são obrigados a ouvir as constantes reclamações.

Diante da confirmação da denúncia o responsável legal da loja se comprometeu a solucionar o problema. Porém, até a presente data os trabalhadores continuam sofrendo com as consequências. LIBERA O AR Rede Mix!



ESPORTE E LAZER

1º de maio terá Caminhada e Torneio

O departamento de Esporte, Cultura e Lazer do SINDECOLF já deu início aos preparativos para as comemorações pelo Dia do Trabalhador. A programação terá início a partir das 7h, na frente do Mercado Forte, no Parque Santa Rita, em Itinga, de onde sairá a tradicional Caminhada do Trabalhador. Logo após a caminhada, terá início o já também tradicional Torneio do Trabalhador. O evento acontece a partir das 8h30, na Associação dos Funcionários Públicos do Estado da Bahia (AFPEB). Os interessados em participar do torneio deverão procurar a coordenação de Esporte do SINDECOLF – Vidal Lopes, Valteimar Oliveira ou Nicolau Alves, para efetuar a inscrição.



NOSSA GRANA

LOJISTAS E FEDERAÇÃO (CCT 2015/2016)

PISOS SALARIAIS:

R\$ 848,64 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similar, exceto o empacotador).

R\$ 914,00 (demais funções), após o terceiro mês de serviço.

COMISSIONADO: R\$ 914,00.

DOMINGOS: Empresas com até 15 empregados: R\$ 30,00; Acima de 16 empregados: R\$ 35,00.

FERIADOS: Empresas com até 15 empregados: R\$ 40,00; Acima de 16 empregados: R\$ 45,00.

SUPERMERCADOS (CCT 2015/2016)

PISOS SALARIAIS:

Empresas com até 50 funcionários: R\$ 845,61 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similares, exceto o empacotador); R\$ 903,36 (demais empregados, exceto o empacotador). Empresas com 51 empregados, ou mais: R\$ 845,61 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similares, exceto o empacotador); R\$ 922,27 (demais funções, exceto o empacotador).

EMPACOTADOR: R\$788,00 (SALÁRIO MÍNIMO 2015).

DOMINGOS: Empresas com até 50 empregados: R\$ 19,50; Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 26,00.

FERIADOS (exceto datas específicas): Empresas com até 50 empregados: R\$ 26,00; Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 40,00

O valor mínimo do auxílio alimentação diário: R\$ 9,30

SALÁRIO FAMÍLIA: Até R\$ 725,02: R\$ 37,18; de R\$ 725,02, igual ou inferior a 1089,72: R\$ 26,20.

DESCONTO do INSS: Até R\$ 1.399,12: 8%;

De R\$ 1.399,13 até R\$ 2.331,88: 9%;

De R\$ 2.331,89 até R\$ 4.663,75: 11%.

QUEBRA DE CAIXA: 10% do salário mínimo (menos de 90 dias de trabalho) e 10% do salário para os que possuem tempo de serviço superior.

* Acesse mais informações no site.

VISITE NOSSO SITE: WWW.SINDECOLF.COM.BR



Fique por dentro das notícias e novidades.

Acesse, curta e compartilhe nossa página no facebook



SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS DE LAURO DE FREITAS. SINDECOLF



CONVÊNIOS PARA ASSOCIADOS SINDECOLF



PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira,
das 9h às 12h e 14:30 às 17:30h

Diretor Jurídico: José Carlos Silva Costa
Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos

SINDECOLF

SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS DE LAURO DE FREITAS



Jornal do

SINDECOLF

www.sindecolf.com.br

Publicação do Sindicato dos Comerciantes de Lauro de Freitas/Ba - ANO X - Nº55 - JUNHO e JULHO 2016



Foi dada a largada do XI Campeonato de Futebol de Campo do SINDECOLF



Emoção, garra e muita bola na rede. Assim foi a rodada de abertura do XI Campeonato de Futebol de Campo dos Comerciantes de Lauro de Freitas, realizada no dia 03 de julho, no campo da Associação dos Funcionários Públicos do Estado da Bahia (AFPEB). Promovido pelo Sindicato dos Comerciantes de Lauro de Freitas (SINDECOLF) o evento segue até o dia 17 de outubro (Dia do Comerciante), com jogos sempre aos domingos, das 08h30 às 14h30.

Mais do que uma disputa de futebol entre equipes, o campeonato tem por objetivo integrar os comer-

ciários laurofreitenses, sendo um momento de lazer para os trabalhadores e suas famílias. “Temos uma rotina de trabalho que não nos permite muitos momentos de lazer, isso torna esta iniciativa do SINDECOLF muito importante para nós. Este é o momento que temos ao longo do ano para nos distrair e confraternizar com os colegas e a família”, disse Daniel dos Santos, capitão do time Casa dos Colchões, logo após seu time enfrentar o Internacional, no jogo que marcou a abertura oficial do campeonato.

Realizadas duas rodadas, até o fechamento desta edição, a classi-

ficação do campeonato está da seguinte forma: com um saldo de seis gols, o Sost assumiu a ponta da competição após derrotar o Bayern de Munique por 6 a 0. Ao lado dele, também com três pontos, mas com o saldo de quatro gols, está o Pro-rural, que venceu o Barcelona por 4 a 0. Também com três pontos e com saldo de dois gols estão Internacional, que venceu o Casa dos Colchões por 4 a 2, e o Atacadão, que derrotou o Audax com o resultado de 4 a 2. Em seguida, com o saldo de um gol apenas, está o Bahia Ferro, que venceu o União por 3 a 2.

PÁG. 2

Departamento de mulheres ganha novas diretoras



PÁG. 3

Você sabe o que fazer se o salário atrasar?



PÁG. 4

Confira como ficou a “Nossa Grana” com a CCT Supermercados





EDITORIAL

Euridéia Mendes
Presidenta do Sindecolf

As conquistas em tempo de crise



Estamos atravessando uma séria crise política e econômica, que tem resultado na retração da nossa economia, com empresas fechando as portas e o índice de desemprego aumentando. Mas, mesmo diante deste cenário, o SINDECOLF não mediu esforços para garantir aos comerciários um aumento com ganhos reais, afinal com ou sem crise, o trabalhador jamais poderia ser penalizado com a falta do reajuste salarial.

Várias foram as rodadas de negociações, mas saímos dessa quebra-de-braço com a conquista de 11,07% para os trabalhadores dos setores Lojista e Federação e de 11,10% para os trabalhadores de Supermercados quando, de acordo com o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor), a média de aumento para as categorias com data base em março ficou em 11%.

Ainda assim, falta a muitos trabalhadores a consciência de que a participação e união de todos fortalece a nossa luta e garante maiores conquistas para a categoria.

EXPEDIENTE



End.: Avenida Bispo Conceição da Cunha,
nº 563 - Lauro de Freitas/Ba. Tel: 71. 3378-0325
Site: www.sindecolf.com.br

Coordenação de Imprensa: Euridéia Mendes (Presidenta);
Josafá Gonçalves (Diretor)

Jornalista Responsável: Líliam Cunha (MTE/BA 3334);
Diagramação e Arte Final: Lívia Marinho.

Fechamento do jornal: 12/7/2016
Tiragem: 7 mil exemplares.



MULHERES, GÊNERO E ETNIA

Departamento de mulheres ganha novas diretoras

Com a posse da nova diretoria eleita para a gestão 2016-2020, que acontece no próximo dia 29 de julho, o Departamento de Mulheres, Gênero e Etnia do SINDECOLF ganhará três novas diretoras. A chegada das novas companheiras permitirá a ampliação da sua atuação junto às mulheres comerciárias de Lauro de Freitas e de toda a região metropolitana, conforme adiantou a presidente Euridéia Mendes.

Entre as frentes de trabalho, ela cita a participação ao lado das cipistas, orientando os processos de formação, eleição e atuação das Cipas dentro das empresas,



promovendo o empoderamento destas mulheres em seus locais de trabalho. "Além disso, faremos um intercâmbio de conhecimentos com outras entidades da Região Metropolitana para que possamos aprimorar nossas práticas e promover melhorias no atendimento às necessidades das mulheres, principalmente as comerciárias", disse a presidente.



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

SINDECOLF garante 11,10% de aumento em acordo com supermercados

O Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas (SINDECOLF) concluiu as negociações da Campanha Salarial 2016/2017, com a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com o setor de Supermercados. O acordo firmado com o Sindicato dos Supermercados e Atacados de Auto-Serviço do Estado da Bahia (Sindsuper) garantiu aos trabalhadores do setor um aumento de 11,10%, válidos a partir de 1º de março de 2016, data base da categoria.

Além do percentual de aumento nos salários, conquistamos para os trabalhadores o aumento do auxílio alimentação para R\$10,40 (dez reais e quarenta centavos), das bonificações dos domingos e feriados e dos feriados especiais. Todos os valores podem ser consultados na CCT 2016/2017, disponível em nosso site (www.sindecolf.com.br) ou na página 4, na seção "Nossa grana".

Atenção, fique de olho nos prazos: o pagamento das diferenças devidas aos trabalhadores do setor de Supermercados foi 30 de junho. Já para os trabalhadores dos setores Lojistas e Federação, os empregadores têm até o próximo dia 30 de julho para pagar os valores retroativos. Caso os prazos sejam descumpridos, procurem o seu sindicato.




JURÍDICO

Brevidade no atendimento aumenta procura dos trabalhadores pelo jurídico



Com apenas três meses de reformulação, o jurídico do SINDECOLF registrou mais de cem atendimentos, o que corresponde a um crescimento de 60% nas demandas judiciais. A brevidade e resultados do atendimento vem satisfazendo os trabalhadores, que estão cada vez mais utilizando o serviço jurídico da entidade e, com isso, conquistando uma vitória expressiva nos litígios, com a solução dos processos de forma mais rápida.

Tendo o atendimento como carro-chefe, o setor realiza desde a orientação a uma simples consulta verbal do trabalhador, até casos que exijam cálculos complexos para processos trabalhistas.

O salário atrasou? Saiba quais são os seus direitos

O não pagamento dos salários caracteriza o descumprimento da empresa às suas obrigações contratuais, visto que a onerosidade, ou seja, a obrigação do pagamento do salário pelo empregador ao seu empregado, é um dos elementos necessários no contrato de emprego. Em regra, os pagamentos são mensais e devem ser efetuados, no mais tardar, até o quinto dia útil do mês seguinte ao que venceu.

Havendo ou não lucro, estando ou não em crise, a empresa é obrigada a arcar com as verbas trabalhistas de seus empregados, pois estas possuem natureza alimentar e devem ser quitadas independentemente da saúde econômico-financeira do empregador. Sendo assim, a empresa não pode atrasar o pagamento de salário do funcionário que prestou seu serviço.

Havendo atraso, a empresa poderá ter que arcar com multa no valor de um salário mínimo regional, elevada ao dobro, no caso de reincidência. Ainda de acordo com a Súmula 381, do Tribunal Superior do Trabalho (TST), o salário atrasado deverá ser pago com correção monetária.

Caso o atraso no pagamento do salário seja habitual e por vários meses (a começar a partir do 3º mês), a legislação prevê a chamada "rescisão indireta" do contrato de trabalho por parte do funcionário. Nessas situações, o empregado poderá terminar o contrato de trabalho e requerer o pagamento, na Justiça do Trabalho, do saldo de salário, aviso prévio, 13º, férias mais adicional de 1/3, além do FGTS mais a multa de 40%.

Projeto piloto prevê implantação de Comissão de Conciliação Prévia

Com o objetivo de melhorar ainda mais o atendimento ao trabalhador, o SINDECOLF vem, juntamente com a equipe do jurídico, promovendo a implantação do núcleo de conciliação extrajudicial - projeto piloto para a criação da futura Comissão de Conciliação Prévia, que será organizada por representantes do trabalhador e patronal. A implantação desta comissão pos-



sibilitará ao trabalhador a resolução de suas demandas de forma rápida e sem a necessidade da provocação do judiciário, garantindo o cumprimento dos seus direitos e o recebimento de valores sonogados pelas empresas.

sibilitará ao trabalhador a resolução de suas demandas de forma rápida e sem a necessidade da provocação do judiciário, garantindo o cumprimento dos seus direitos e o recebimento de valores sonogados pelas empresas.

VISITE NOSSO SITE: WWW.SINDECOLF.COM.BR



Fique por dentro das notícias e novidades.

Acesse, curta e compartilhe nossa página no facebook



SINDICATODOSCOMERCARIOSDELAURODEFREITAS.SINDECOLF



CONVÊNIOS PARA ASSOCIADOS SINDECOLF



SINDECOLF
SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS DE LAURO DE FREITAS

PLANTÃO
Jurídico

SEGUNDA, QUARTA E SEXTA
das 8h às 12h



NOSSA GRANA

LOJISTAS E FEDERAÇÃO (CCT 2016/2017)

PISOS SALARIAIS:

R\$ 943,00 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similar, exceto o empacotador).

R\$ 1.015,18 (demais funções), após o terceiro mês de serviço.

COMISSIONADO: R\$ 1.015,18.

DOMINGOS: Empresas com até 15 empregados: R\$ 30,00; Acima de 16 empregados: R\$ 35,00.

FERIADOS: Empresas com até 15 empregados: R\$ 40,00; Acima de 16 empregados: R\$ 45,00.

QUEBRA DE CAIXA: 10% do respectivo salário.

SUPERMERCADOS (CCT 2016/2017)

PISOS SALARIAIS:

Empresas com até 50 funcionários: R\$ 939,47 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similares, exceto o empacotador); R\$ 1.012,66 (demais empregados, exceto o empacotador). Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 939,47 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similares, exceto o empacotador); R\$ 1.024,64 (demais funções, exceto o empacotador).

EMPACOTADOR: R\$880,00 (SALÁRIO MÍNIMO 2016).

DOMINGOS: Empresas com até 50 empregados: R\$ 21,70; Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 29,00.

FERIADOS (exceto datas específicas): Empresas com até 50 empregados: R\$ 29,00; Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 44,50

O valor mínimo do auxílio alimentação diário: R\$ 10,40

QUEBRA DE CAIXA: 10% do salário mínimo (menos de 90 dias de trabalho) e 10% do respectivo salário para os que possuem tempo de serviço superior.

GERAL

SALÁRIO FAMÍLIA: Até R\$ 806,80: R\$ 41,37 de R\$ 806,80, igual ou inferior a 1212,64: R\$ 29,16.

DESCONTO do INSS: Até R\$ 1.556,94: 8%;

De R\$ 1.556,95 até R\$ 2.594,92: 9%;

De R\$ 2.594,93 até R\$ 5.189,82: 11%.

DESCONTO do VALE TRANSPORTE: 6%

PIS - Para ter direito, o trabalhador precisa:

- Estar cadastrado no PIS há pelo menos cinco anos;
- Ter recebido remuneração mensal média de até dois salários mínimos durante o ano-base;
- Ter exercido atividade remunerada para Pessoa Jurídica, durante pelo menos 30 dias, consecutivos ou não, no ano-base considerado para apuração;
- Ter seus dados informados pelo empregador (Pessoa Jurídica) corretamente na Relação Anual de Informações Sociais (RAIS).

SEGURO DESEMPREGO:

- 1ª solicitação: pelo menos 12 (doze) meses nos últimos 18 (dezoito) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando da primeira solicitação;
- 2ª solicitação: pelo menos 9 (nove) meses nos últimos 12 (doze) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando da segunda solicitação; e
- 3ª solicitação: cada um dos 6 (seis) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando das demais solicitações.

* Acesse mais informações no site.



Jornal do

SINDECOLF

www.sindecolf.com.br

Publicação do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas/Ba - ANO X - Nº57 - OUTUBRO 2016



SINDECOLF promove grande festa para celebrar o Dia dos Comerciários

O Dia dos Comerciários está chegando e o SINDECOLF está preparando uma programação especial para celebrar a data junto aos trabalhadores do comércio de Lauro de Freitas. Realizado no próximo dia 17 de outubro, na Associação dos Funcionários Públicos do Estado da Bahia (AFPEB), o evento tem por objetivo promover a integração de toda a categoria, proporcionando momentos de lazer e diversão para toda a família.

A festa terá início às 8h e contará com música, brincadeiras para as crianças e sorteios de prêmios, dentre eles: uma geladeira, um forno micro-ondas, um fogão e uma moto 125. A programação conta, ainda, com show do grupo Samba de Butiquim e outras atrações a serem confirmadas até o dia da festa. Haverá, também, a final do XI Campeonato de Futebol de Campo dos Comerciários (leia mais na página 4).

O acesso à festa é gratuito, mediante apresentação da carteirinha de comerciante, ou do contracheque mais documento de identificação com foto. Traga a sua família e venha celebrar com o seu Sindicato.

SINDECOLF - SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS DE LAURO DE FREITAS

FESTA DOS

COMERCIÁRIOS

2016

17/10
SEGUNDA-FEIRA

ÀS 8H
NA ASSOCIAÇÃO DOS
FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS
DO ESTADO DA BAHIA (AFPEB)

EU **FAÇA PARTE DESSE TIME**



PÁG. 2

SINDECOLF na luta contra o Câncer. Previna-se!



PÁG. 3

Lei proíbe revista íntima nas empresas



PÁG. 4

XI Campeonato de Futebol chega ao fim no dia 17



EDITORIAL

José Carlos Costa
Presidente

Mãos ao alto: vem aí a reforma previdenciária

A proposta do presidente Michel Temer para a reforma da previdência será mais um golpe aos direitos conquistados duramente por nós trabalhadores. O pacote de maldades que este governo e sua equipe técnica estão tentando vender ao nosso país como a solução para os déficits nas contas públicas é, na verdade, uma injusta penalidade para a classe trabalhadora.

Entre os malefícios está o aumento considerável da idade mínima para aposentadoria e a estipulação de uma regra que iguala quem começou a trabalhar aos 18 anos e quem iniciou a sua vida profissional aos 30 anos. Se aprovada, e ao que tudo indica será, homens e mulheres só poderão se aposentar a partir dos 65 anos. Pela regra atual, para receber a aposentadoria integral, o homem tem que ter contribuído com a Previdência por 35 anos ou a soma de sua idade mais o tempo de contribuição totalizar 95 anos. No caso das mulheres, são 30 anos de contribuição ou 85 anos, somados tempo de contribuição e idade.

Conforme percebemos, será um duro golpe principalmente às conquistas das mulheres trabalhadoras, que historicamente enfrentam as desigualdades de um mercado de trabalho com salários 30% inferiores ao dos homens. Mas, não para por aí. O governo também pretende mudar, as regras para os pensionistas, que deixará de receber o valor integral da pensão. A ideia é reduzir o valor à metade, acrescido de 10% por dependente e desvincular o benefício de quem ganha um salário mínimo, atrelado atualmente ao reajuste do piso. Com isso, o valor recebido pelos pensionistas passaria a ser corrigido apenas pela inflação.

Mais do que nunca, precisamos lutar!

CÂNCER DE MAMA COMBATE MUNDIAL AO
CÂNCER DE PRÓSTATA

SINDECOLF na luta contra o câncer



O Outubro Rosa e o Novembro Azul são movimentos populares comemorados em todo o mundo e simbolizam a luta contra o câncer de mama e de próstata. É um período de mobilização mundial com ações direcionadas a conscientização da prevenção pelo diagnóstico precoce e, mais uma vez, o SINDECOLF abraçará a causa levando, a todos os trabalhadores do comércio, informações e dicas de como detectar as doenças. Neste mês de outubro, estaremos nas ruas, panfletando e orientando as mulheres sobre como fazer o auto-exame. Confira abaixo o passo a passo:

1. Como fazer a observação em frente ao espelho

Para se fazer a observação em frente ao espelho deve-se retirar toda a roupa e observar seguindo o seguinte esquema:

- Primeiro, observar com os braços caídos;
- Depois, levantar os braços e observar as mamas;
- Por fim, é aconselhado colocar as mãos apoiadas na bacia, fazendo pressão para observar se existe alguma alteração na superfície da mama.

2. Como fazer a palpação de pé

A palpação de pé deve ser feita durante o banho com o corpo molhado e as mãos ensaboadas. Para isso deve-se:

- Levantar o braço esquerdo, colocando a mão atrás da cabeça;
- Palpar cuidadosamente a mama esquerda com a mão direita. A palpação deve ser feita com os dedos da mão juntos e esticados em movimentos circulares em toda a mama e de cima para baixo;
- Repetir estes passos para a mama do lado direito;
- Depois da palpação da mama, deve-se também pressionar os mamilos suavemente para observar se existe a saída de qualquer líquido.

3. Como fazer a palpação deitada

Para se fazer a palpação deitada deve-se:

- Deitar e colocar o braço esquerdo na nuca;
- Colocar uma almofada ou toalha debaixo do ombro esquerdo para ser mais confortável;
- Palpar a mama esquerda com a mão direita, e a mama direita com a mão esquerda.

Caso perceba qualquer alteração procure seu/sua ginecologista.

O TOQUE QUE PODE SALVAR VIDAS.

PREVINA-SE!

#OUTUBROrosa
#NOVEMBROazul

E X P E D I E N T E



End.: Avenida Bispo Conceição da Cunha, nº 563 - Lauro de Freitas/Ba.
Tel: 71. 3378-0325 | Site: www.sindecolf.com.br

Coordenação de Imprensa: Euridéia Mendes, Josafá Gonçalves e Luciana Gomes
Jornalista Responsável: Lílíam Cunha (MTE/BA 3334); Diagramação e Arte Final: Lívia Marinho.
Fechamento do jornal: 30/9/2016 - Tiragem: 7 mil exemplares.



JURÍDICO

Trabalhadores reclamam de abuso nas revistas praticadas por empresas

O SINDECOLF tem recebido diversas reclamações, feitas por trabalhadoras e clientes, sobre a maneira como algumas empresas vem praticando as suas revistas. Por conta disso, acionamos o Jurídico para que você trabalhador saiba diferenciar a revista pessoal (permitida), da revista íntima (proibida) e quando deve denunciar os abusos. Sancionada pela ex-presidente Dilma Rousseff, em abril de 2016, a Lei 13.271, originária do Projeto de Lei 583/2007, da deputada baiana Alice Portugal (PCdoB), proíbe a revista íntima de funcionárias e clientes nos ambientes de trabalho. Mas, em face da igualdade entre os sexos, inscrita no artigo 5º, inciso I, da Constituição

da República, a norma também se aplica aos homens. Desta forma, está vedado aos empregadores expor os trabalhadores, de qualquer sexo, a revistas que viole sua intimidade, sua vida privada, sua honra e/ou sua dignidade.

Mas, atenção trabalhador! É permitido aos empregadores, por meio do seu poder diretivo e fiscalizador, proceder à revista de seus funcionários, desde que com cuidados e limites. Caso estes limites sejam violados, os trabalhadores poderão requerer o ressarcimento pelos danos sofridos na justiça do trabalho. Fique alerta, o SINDECOLF está de olho! Saiba mais sobre este assunto em nosso site www.sidecolf.com.br/juridico.

SINDECOLF acionará empresas por descumprimento da CCT

Nos últimos meses, temos recebido inúmeras reclamações dos trabalhadores a respeito de empresas que tem induzido de forma velada que seus funcionários comprem calça, sapatos e cintos para serem usados como fardamento. Constatada a irregularidade, fazemos saber que: ao fornecer apenas as camisas e exigir dos trabalhadores os demais itens que compõem o fardamento, estas empresas estão descum-

prindo as cláusulas 19ª (Supermercados) e 31ª (Lojista e Federação), da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Por esta razão, o SINDECOLF ingressará, nos próximos dias, com uma ação coletiva junto à Justiça do Trabalho, para que seja cumprido o acordo coletivo e as empresas denunciadas penalizadas. Se a situação acontece na sua empresa, procure o jurídico do SINDECOLF para denunciar.



NÃO PODE: revista íntima! Quando a revista atinge a intimidade do empregado, seja homem ou mulher.



PODE: revista pessoal! Quando feita de forma impessoal e da mesma forma para todos os empregados, sem contato físico e necessidade de o empregado se despir.



Fique de olho: As cláusulas 19ª da CCT Supermercados e 31ª da CCT Lojistas e Federação, que tratam de UNIFORMES, estabelecem que seja da obrigação das empresas, na medida em que exijam, o fornecimento gratuito de três uniformes por ano aos seus empregados. A cláusula 31ª da CCT Lojistas e Federação diz, ainda, que as empresas que exigirem acessórios padronizados terão que fornecê-los aos empregados sem nenhum custo para o trabalhador.

SINDECOLF SINDICATO DOS COMÉRCIÁRIOS DE LAURO DE FREITAS

PLANTÃO Jurídico

SEGUNDA, QUARTA E SEXTA
das 8h às 12h



CAMPEONATO DE FUTEBOL

XI Campeonato de Futebol está chegando ao fim

Faltam apenas duas rodadas para conhecermos os campeões do XI Campeonato de Futebol de Campo dos Comerciantes de Lauro de Freitas. Com encerramento no dia 17 de outubro, durante a celebração do Dia do Comerciante, a competição terá seus finalistas conhecidos no próximo domingo (09), quando ocorrem as disputas das semifinais. Serão dois jogos, às 09h, Sost x Internacional, e às 10h20, União x Barcelona.

Os vencedores de cada um destes dois jogos disputarão a grande final, quando será conhecida a equipe campeã. Já os perdedores, disputarão entre si para definir quem fica com o terceiro e quarto lugar. A premiação acontecerá logo depois dos jogos. Os três primeiros classificados na competição serão premiados com troféus e medalhas, e a equipe campeã receberá a quantia em espécie de R\$1.100,00 (hum mil e cem reais). A premiação inclui ainda o pagamento de R\$550,00 (quinhentos e cinquenta reais), para a vice-campeã e de R\$300,00 (trezentos reais), para o time que ficar com a terceira colocação. Também serão premiados o artilheiro, goleiro menos vazado, a equipe mais disciplinada, a melhor torcida, o melhor arbitro e assistente, o craque do campeonato, o treinador mais organizado e o gol mais bonito.



NOSSA GRANA

LOJISTAS E FEDERAÇÃO (CCT 2016/2017)

PISOS SALARIAIS:

R\$ 943,00 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similar, exceto o empacotador).

R\$ 1.015,18 (demais funções), após o terceiro mês de serviço.

COMISSIONADO: R\$ 1.015,18.

DOMINGOS: Empresas com até 15 empregados: R\$ 30,00; Acima de 16 empregados: R\$ 35,00.

FERIADOS: Empresas com até 15 empregados: R\$ 40,00; Acima de 16 empregados: R\$ 45,00.

QUEBRA DE CAIXA: 10% do respectivo salário.

SUPERMERCADOS (CCT 2016/2017)

PISOS SALARIAIS:

Empresas com até 50 funcionários: R\$ 939,47 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similares, exceto o empacotador); R\$ 1.012,66 (demais empregados, exceto o empacotador). Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 939,47 (office-boy, faxineiro, carregador, trabalhador braçal, copeiro, vigia, entregador, auxiliar de serviço, servente e similares, exceto o empacotador); R\$ 1.024,64 (demais funções, exceto o empacotador).

EMPACOTADOR: R\$880,00 (SALÁRIO MÍNIMO 2016).

DOMINGOS: Empresas com até 50 empregados: R\$ 21,70; Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 29,00.

FERIADOS (exceto datas específicas): Empresas com até 50 empregados: R\$ 29,00; Empresas com 51 empregados ou mais: R\$ 44,50

O valor mínimo do auxílio alimentação diário: R\$ 10,40

QUEBRA DE CAIXA: 10% do salário mínimo (menos de 90 dias de trabalho) e 10% do respectivo salário para os que possuem tempo de serviço superior.



CONVÊNIOS PARA ASSOCIADOS SINDECOLF



FABAC
VOCÊ EM PRIMEIRO LUGAR.



FACULDADE MALRÍCIO DE NASSAU
FAZENDO PARTE DA SUA HISTÓRIA



VITALMED
Medicamentos e Produtos Médicos



OFICINA BRASIL
Serviços Automotivos



FACULDADE APOIO
Lauro de Freitas: (71) 3379-3357



FTC
FACULDADE DE TECNOLOGIA E CIÊNCIAS



UNIJORGE
CENTRO UNIVERSITÁRIO BURLE GABARD



UNIME
Referência para toda vida



ERA DIGITAL
FORMAÇÃO PROFISSIONAL



SISA SAÚDE



FACULDADE DA CIDADE DO SALVADOR



BEX
Brasilcom



Vilas do Atlântico



Colégio Monte Soriano



SOLUÇÃO



TalkTalk
IDIOMAS



AFPEB
ASSOCIAÇÃO DE FISIOTERAPISTAS E PSICÓLOGOS DE LAURO DE FREITAS



UNIBAHIA
FACULDADE DE CIÊNCIAS EXATAS E TECNOLÓGICAS



Odonto S.A
PLANO DE SAÚDE ODONTOLÓGICO



HSC
LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS



Tatiane Pimentel
PSICANALÍSE & PSICOPEDAGOGIA

GERAL

SALÁRIO FAMÍLIA: Até R\$ 806,80: R\$ 41,37 de R\$ 806,80, igual ou inferior a 1212,64: R\$ 29,16.

DESCONTO do INSS: Até R\$ 1.556,94: 8%;

De R\$ 1.556,95 até R\$ 2.594,92: 9%;

De R\$ 2.594,93 até R\$ 5.189,82: 11%.

DESCONTO do VALE TRANSPORTE: 6%

PIS - Para ter direito, o trabalhador precisa:

- Estar cadastrado no PIS há pelo menos cinco anos;
- Ter recebido remuneração mensal média de até dois salários mínimos durante o ano-base;
- Ter exercido atividade remunerada para Pessoa Jurídica, durante pelo menos 30 dias, consecutivos ou não, no ano-base considerado para apuração;
- Ter seus dados informados pelo empregador (Pessoa Jurídica) corretamente na Relação Anual de Informações Sociais (RAIS).

SEGURO DESEMPREGO:

- 1ª solicitação: pelo menos 12 (doze) meses nos últimos 18 (dezoito) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando da primeira solicitação;
- 2ª solicitação: pelo menos 9 (nove) meses nos últimos 12 (doze) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando da segunda solicitação; e
- 3ª solicitação: cada um dos 6 (seis) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando das demais solicitações.

*** Acesse mais informações no site.**