



O Grito dos Comerciários

Publicação do Sindicato dos Comerciários Lauro de Freitas/Ba - Ano VII - Nº30 - OUTUBRO 2012

Sindecolf reinaugurou sede

O nosso Sindicato já está funcionando em novas instalações, no andar térreo da sede, na Av. Beira Rio. O local foi totalmente projetado para abrigar os diversos departamentos do Sindecolf. A reinauguração aconteceu no dia 24 de setembro, em uma bonita solenidade que contou com ato político e a bênção ministrada pelo Padre Tiago, da Paróquia de Nossa Senhora Aparecida. A cerimônia foi prestigiada por diretores, associados e amigos da entidade.

“Com uma administração atuante e transparente, o Sindicato en-

trega esse novo presente aos trabalhadores do comércio de Lauro de Freitas, conquistado graças, em primeiro lugar, a Deus, e também ao apoio e confiança de todos”, destacou a presidente Maria Euridéia Mendes.

A reforma incluiu a instalação de novas salas para 08 setores do Sindicato e mais uma copa para os funcionários. O empreendimento reforça o patrimônio da entidade, além de garantir mais conforto para funcionários, filiados e de-



mais trabalhadores e empresários que procuram o Sindicato para proceder as homologações.

Futebol, música e muitos brindes na Festa dos Comerciários 2012

No próximo dia 22 de outubro, o Sindecolf realiza a Festa dos Comerciários. O evento será realizado no Clube dos Securitários, e como já é tradição, terá como um dos seus pontos altos a final do Campeonato de Futebol, que este ano está em sua sétima edição. A confraternização inclui também sorteio de diversos brindes, shows com os grupos PRAQSAMBA e VINCULOS e recreação infantil. **Leia mais sobre a festa na pág. 4**



22 de outubro de 2012 Festa dos Comerciários

Comerciários não foge da luta, por isso vamos comemorar!



PREMIAÇÃO:

- 1º Prêmio: 01 MOTO
- 2º Prêmio: 01 GELEIDEIRA
- 3º Prêmio: 01 BICICLETA
- 4º Prêmio: 01 TV
- 5º Prêmio: 01 MICROONDAS
- 6º Prêmio: 01 LIQUIDIFICADOR
- 7º Prêmio: 01 SANDUICHEIRA
- 8º Prêmio: 01 PRANCHA DE ALISAR
- 9º Prêmio: 01 SECADOR
- 10º Prêmio: 01 JOGO DE CAMA DE CASAL
- 11º Prêmio: 01 FAQUEIRO
- 12º Prêmio: QUENTE-FRIO
- 13º Prêmio: MICROSYSTEM
- 14º Prêmio: 01 CELULAR



Final do campeonato de futebol, participação de grupos musicais e recreação infantil



Veja aqui a programação da festa:

- 08 h - Abertura final do VII Campeonato de Futebol
- 09 h às 12 h - Final do VII Campeonato de Futebol e Torneio de Baleado Feminino
- 10 h às 12h - Recreação Infantil
- 12 h às 12:40 - Explanção da Diretoria, autoridades e convidados
- 13 h às 14 h - Sorteio de brindes
- 14h às 15:30 - Show com o Grupo Musical Vínculos
- 15:30 às 17:30 - Show com o Grupo Musical Pra Q Samba
- 17:30 - Encerramento

E D I T O R I A L**Regulamentação da profissão
comerciária parece mais próxima**

A categoria tem uma boa notícia para comemorar o próximo Dia dos Comerciários. No último dia 8 de agosto, a Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público da Câmara dos Deputados aprovou o Projeto de Lei 3592/12, que regulamenta a profissão comerciária. O texto aprovado, que tem origem no PLS 115, do senador Paulo Paim, fixa a jornada normal de trabalho dos comerciários em 8 horas diárias e 44 semanais, que só pode ser alterada em convenção ou acordo coletivo de trabalho. Não é sem tempo, já que a mais de 20 anos os trabalhadores comerciários lutam para regulamentar a profissão.

A proposta admite ainda jornadas menores, de seis horas, para o trabalho realizado em turnos de revezamento, desde que não ocorram perdas na remuneração e que o mesmo empregado não seja utilizado em mais de um turno de trabalho.

A intenção é que essas medidas corrijam uma das maiores fragilidades do setor: a alta rotatividade, que contribui para o achatamento dos salários. Em 2011, a média salarial da categoria era de R\$ 797,84.

Apesar de ser a categoria que, em vários estados, é a que mais contribui para o ICMS – Imposto sobre Operações relativas à Circulação de Mercadorias e sobre Prestações de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação, a falta de regulamentação traz sérios problemas aos comerciários. Além das jornadas de trabalho exaustivas, do banco de horas e dos salários reduzidos, a Previdência Social, em 2006, registrou 65.264 acidentes de trabalho.

O PL 3592/12 oficializa a data de 30 de outubro como o Dia do Comerciário. O projeto tem caráter conclusivo e segue para análise pela Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania. Agora a conquista da regulamentação profissional parece estar mais próxima, mas a luta continua até a vitória final. Parabéns a todos nós pelo Dia do Comerciário (a)!



Maria Euridéia Mendes
Presidente do Sindecolf

Convênios para sindicalizados**FACULDADE UNIBAHIA**

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós-graduação, para pagamentos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação.

Fone: 0800 286 1010.

FACULDADE UNIJORGE - Desconto de 10% à 30%.

FACULDADE APOIO - Desconto de 10% à 20%

FACULDADE FABAC

Desconto de 20% para a graduação (incluindo dependentes).

FACULDADE UNIME - Desconto de 10% à 15%.

FACULDADE DA CIDADE – FCS - Desconto de até 20%.

MONTESSORIANO – ESCOLA E FACULDADE

Percentual de desconto de 10% à 20%.

FACULDADE FTC - Desconto de até 20%.

FACULDADE MAURÍCIO DE NASSAU

Desconto de 20% para graduação (incluindo dependentes).

IBEX - Desconto de 25%.

MICROLINS - CURSOS PROFISSIONALIZANTES

Descontos de 10 a 30%. **Fone: 3283-5100.**

SOLUÇÃO - ESCOLA DE PROFISSÕES

Descontos de 25% a 45%.

CENTRO CULTURAL E RECREATIVO DOS SECURITÁRIOS

Acesso de associados e dependentes, mediante apresentação de carteirinha ou contracheque. End.: Estrada do Côco, Km 8, Catu de Abrantes, Camaçari/Ba. **Fones: 3671-1113/3671-3012.**

VITALMED

Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Clivale.

CLÍNICA SANTA CLARA

Descontos especiais nas consultas e exames. **Fone: 3378-0710.**

FARMA FÓRMULA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados. **Fone: 3379-5909.**

PSICÓLOGO

DR^a Dijeane. Sindicalizados têm desconto de 50% na consulta. **Fone: (71) 8844-0052**

SERVDONTO - PLANO ODONTOLÓGICO

Fone: 3242 -1010.

SISAF SAÚDE - Desconto especial.

E X P E D I E N T E

O Grito dos
Comerciários

**Informativo do Sindicato dos
Comerciários de Lauro de Freitas/Ba**

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas - BA. Tel: 3378-0325.

Coordenação de Imprensa: Maria Euridéia Mendes (Presidente),

José Carlos Silva Costa (Diretor), Josafá Gonçalves (Diretor).

Jornalista Responsável: Leda Albernaz (Reg 907/DRT-BA)

Editoração Eletrônica e Arte Final: Livia Marinho

Tiragem: 7 mil exemplares.

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30h

Diretor Jurídico: José Carlos Silva Costa

Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos



INFORME JURÍDICO

Irregularidade da relação de emprego sem assinatura da carteira de trabalho

É prática comum em algumas empresas manter o empregado trabalhando sem assinar a sua carteira de trabalho, contudo, essa conduta é totalmente ilegal, pois, é obrigatória a assinatura da carteira de trabalho em qualquer tipo de relação de emprego, seja de natureza urbana, rural, em caráter temporário, ainda se o trabalhador estiver em período de experiência.

Mesmo sem a carteira assinada, a relação de emprego existe, ou seja, a pessoa é ou foi empregada da empresa, tendo direito a férias, 1/3 de férias, décimo terceiro salário, aviso prévio, seguro desemprego, salário maternidade e estabilidade em caso de trabalhadora gestante, seguro desemprego, caso ocorra ou já tenha ocorrido a demissão, bem como a contagem de tempo para aposentadoria, além de multas que são impostas a empresa que não procedeu a anotação.

Muitos trabalhadores procuram o **Sindicato dos Empregados nos Comercio de Lauro de Freitas**, sendo demitido sem receber nada. Por meio de reclamação trabalhista, o Jurídico tem resolvido de maneira célere essas situações.

Fique atento. O prazo para que a empresa assine a carteira de trabalho do empregado é de **48 horas**, a partir do primeiro dia de trabalho. Se a pessoa já trabalha há algum tempo na empresa e não teve a carteira assinada, cuidado, pois o direito aos benefícios a que nos referimos acima não é eterno. O direito só é assegurado até dois anos após o fim da relação de emprego.

Significa dizer que, se a pessoa foi demitida sem ter a carteira assinada em novembro de 2010, só pode reclamar até novembro de 2012. Por isso, o trabalhador que está trabalhando ou foi demitido sem ter a carteira de trabalho assinada, deve procurar imediatamente o sindicato para que o advogado diligencie para resolver a situação.

Situação parecida aconteceu com R.O.S que trabalhou cerca de 08 anos sem ter a carteira de trabalho assinada, sendo demitida sem receber as verbas rescisórias. Ajuizamos reclamação perante a Justiça do Trabalho, que resolveu a situação determinando o pagamento de todos os direitos, bem como do pagamento do fundo de garantia e 40%.

Quem estiver em situação semelhante, procure o Sindicato nos dias de **terça à sexta, no horário de 14h até 17h**, para que possamos resolver o seu problema. A sede da entidade fica situada na **Av. Beira Rio 564, Centro, Lauro de Freitas**.

*Advogado Alberto Bastos
Coordenador Jurídico do Sindecolf*

\$\$\$ Nossa grana \$\$\$

➤ PISOS SALARIAIS:

- **LOJISTA:** R\$ 655,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, empacotador, entregador, servente e similares); R\$ 710,00 (demais funções). Após o terceiro mês de serviço.

- **COMISSIONADO:** R\$ 710,00 (já no 1º mês).

- **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 50 empregados: R\$ 645,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similar) e R\$ 680,00 (demais funções). Empresas com mais de 50 empregados: R\$ 652,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, serventes e similares) e R\$ 711,00 (demais funções). O empacotador, menor, com jornada de 40 horas semanais: R\$ 622,00.

- **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 622,00

- **INSS:** Até R\$ 1.174,868%

- De R\$ 1.174,86 a R\$ 1.958,109%

- De R\$ 1.958,10 a R\$ 3.916,2011%

- **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de um salário mínimo.

- **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.

- **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o trabalho por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio têm direito a receber as diferenças.

- **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

- **MENSALIDADE SINDICAL:** 2% do salário mínimo.

- **SALÁRIO FAMÍLIA.....** (VI por filho)

- Até R\$ 608,80.....31,22

- De R\$ 608,81 a R\$ 915,05.....22,00

DISQUE DENÚNCIA

3378-0325



Comerciário (a) contribua com o seu Sindicato na luta contra o desrespeito aos direitos dos trabalhadores no Comércio de Lauro de Freitas.



SINDICALIZAÇÃO

Uma atitude de categoria!

Expectativa com relação à final do VII Campeonato de Futebol



É grande a expectativa da categoria em relação à final do VII Campeonato de Futebol, que acontece no próximo dia 22 de outubro, durante a Festa dos Comerciários. Bastante disputado, o certame realizou sua 12 rodadas

até chegar à grande final, que será disputada entre as equipes: Boca Junior x Vietinã e Bahia x Nansat. As quatro equipes finalistas serão premiadas com uma quantia em dinheiro, troféus e medalhas.

Esta sétima edição teve início em

agosto, e contou com 10 times e 250 atletas, que disputaram 51 jogos. Desde 2011 o campeonato acontece no Clube os Securitários, o que garantiu mais conforto e segurança aos comerciários, familiares e convidados.

Departamento de Mulheres organiza Torneio de Baleado

O Departamento de Mulheres do Sindecolf está organizando um Torneio Feminino de Baleado, como parte da programação em comemoração ao Dia dos Comerciários. A iniciativa visa contemplar as mulheres com uma atividade física e recreativa.

Afinal, proporcionar esporte, lazer e diversão à categoria comerciária também é o dever de uma entidade sindical. As interessadas em formar equipes devem procurar o Departamento de Mulheres, pelo **telefone 3378-0325**.



Denúncias

Continua o problema de falta de água na Insinuante

A falta de água potável para o consumo dos funcionários já é um problema crônico na Loja 277 da Insinuante, localizada próximo ao Shopping Litoral Norte. A questão já foi tratada pelo Sindicato junto à administração da loja, mas apesar de breves períodos de regularização da oferta, o problema acaba voltando, para desespero dos trabalhadores, que têm que comprar água com dinheiro do próprio bolso. E, o que é pior, também têm que providenciar os copos! Já na Mega Insinuante os funcionários sofrem com a falta de privacidade na hora do almoço, pois o bebedouro utilizado pelos clientes fica localizado no refeitório, provocando a constante circulação de pessoas no local. Os vendedores que enfrentam uma rotina de pressão e muito stress para vender itens como garantia, prestação seguro, consórcio, curso Cresca Brasil e caminhãozinho da sorte, além dos produtos da loja, não têm sequer espaço de descanso para um momento de relaxamento e higiene mental. Decididamente a Insinuante não aposta no bem-estar de seus funcionários. Estamos de olho!

Desrespeito à CLT no Shopping Estrada do Coco

Em visita ao Shopping Estrada do Coco, para distribuição do nosso boletim, a diretoria do Sindecolf recebeu denúncias de trabalhadores sobre a existência de

empresários estabelecidos no charmoso ponto comercial que desrespeitam a CLT, mantendo funcionários com quase um ano de trabalho sem carteira assinada. O Sindecolf está de olho e deve agendar nova visita ao Shopping para apurar as denúncias. A questão já foi encaminhada ao nosso Departamento Jurídico para apreciação e estudo sobre medidas cabíveis. Além disso, o Sindicato cobra maior fiscalização da DRT.

Tend Tudo e Comercial Ramos: empresas agem como donas da lei

Estas empresas insistem em descumprir a legislação, abrindo durante feriados, como aconteceu no dia 07 de setembro. Apesar de advertidos pelo Sindicato, os administradores da Tend Tudo e Casas Bahia reincidiram na exploração dos trabalhadores e abriram as lojas no dia 7 de outubro, em pleno dia de eleições municipais! Além da falta de respeito com os trabalhadores, os administradores destas empresas tiveram o maior desrespeito foi com o seu representante patronal. Esta postura da Comercial Ramos, não nos surpreende. Afinal, a empresa é fruto da Casa Amorim, que só deixou de lesar seus trabalhadores depois que o Sindecolf acionou a Procuradoria Regional do Trabalho, que conduziu a assinatura de um Termo de Ajuste de Conduta (TAC). O Sindicato já está tomando as medidas necessárias para por fim a estes abusos. Em breve estaremos comunicando os desdobramentos desta ação.

O Grito do COMERCIÁRIO



Publicação do Sindicato dos Comerciários Lauro de Freitas - Ano VII - Nº28 - MARÇO 2012

CAMPANHA SALARIAL 2012/2013

Comerciários querem ganho real e avanço em conquistas



O Sindecolf já deu a largada na Campanha Salarial 2012/2013. Apesar de nossa data base ser em março, as atividades da Campanha foram iniciadas no mês de janeiro. Além do lançamento oficial da Campanha, que acontece sempre na festa do padroeiro Santo Amaro de Ipitanga, que este ano ocorreu no dia 14/01, também realizamos a assembléia para aprovação da proposta de pauta, no dia 23/01 e a entrega da pauta aos representantes patronais, nos dias 06/02 (Lojistas), 08/02 (Supermercados) e 09/02 (Fecomércio).



As ações sindicais relativas à campanha salarial continuaram durante o mês de fevereiro, com reuniões de negociação com os empresários, visitas às empresas e atividades de mobilização da categoria, no intuito de pressionar os patrões a respeitar os trabalhadores e negociar com mais atenção as nossas reivindicações.

Temos ainda um longo caminho para alcançar todos os nossos objetivos e assegurar salários e benefícios justos para a categoria, pois sabemos que a maioria do empresariado só visa o lucro. Portanto, somente com a união e a luta de todos os comerciários poderemos chegar lá.

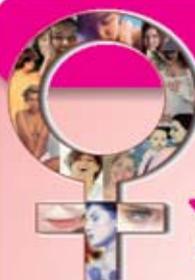
Trabalhador sindicalizado, só conquista quem luta!

O que queremos:

- Reajuste salarial de 21,47%
- Pisos salariais de 693,00 e 759,18 (lojistas e federação); 716,67 e 765,26 (supermercados)
- Domingos: R\$ 30,00 + transporte e almoço + folga,
- Feriado: R\$40,00 + transporte e almoço
- Redução da jornada para 40 horas semanais
- Troca de local de amamentação por serviço de creche.
- Garantia dos direitos do jovem aprendiz
- Segurança e saúde no ambiente de trabalho



Presidente do Sindecolf toma posse no CDDM



No último dia 31 de janeiro, a presidente do Sindecolf, Maria Euridéia Mendes, recebeu o certificado de membro do Conselho de Defesa dos Direitos da Mulher de Lauro de Freitas (CDDM - LF), presidido pela conselheira Maria Soleneide do Nascimento

(Sulle). A cerimônia de posse aconteceu no Terminal Turístico Mãe Mirinha de Portão. Ao total, 26 novas conselheiras foram empossadas.

Na ocasião, aconteceu também o lançamento da campanha de combate à violência contra a mulher "Quem Ama Abraça", que visa disseminar a mensagem de que as mulheres do Brasil e do mundo têm o direito a uma vida sem violência.

Nossa presidente, que lidera uma categoria onde a presença feminina é predominante, assume com propriedade a missão de ser uma das vozes atuantes em defesa da mulher laurofritense.

E D I T O R I A L

Todos à Campanha

Já estamos em plena Campanha Salarial. Nossa data base é em março, e mantendo a tradição, a Campanha Salarial 2012/2013 foi deflagrada no último dia 14 de janeiro, durante os festejos do padroeiro Santo Amaro de Ipitanga. Diante da boa performance da economia brasileira e dos lucros obtidos pelo comércio, a assembléia realizada no sindicato, aprovou proposta de pauta salarial, já encaminhada ao patronato, reivindicando reajuste de 21,47%, que inclui os 6,5% da inflação + 14,13% referente ao reajuste do salário mínimo + percentual 0,84%, correspondente ao número de trabalhadores demitidos pelo setor), com ganho real para os trabalhadores.

Queremos o envolvimento do maior número possível de trabalhadores na mobilização e negociações, pois sabemos que apesar de nosso direito ser líquido e certo, ainda teremos que enfrentar muita queda de braço com o patronato para garantir a correção da inflação e um reajuste com ganho real para toda a categoria.

Afinal, na última campanha conseguimos aumento real de salário e este ano não pode ser diferente. Necessitamos avançar nas conquistas, por essa razão a participação dos companheiros na Campanha é fundamental.

Conclamamos todos os comerciários a participar ativamente da Campanha Salarial. Todos à luta por melhores salários!



Maria Euridéia Mendes
Presidente do Sindecolf

Convênios para sindicalizados



FARMA FÓRMULA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados.

Fone: 3379-5909.

UNIBAHIA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós-graduação, para pagamentos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação.

Fone: 0800 286 1010.

FABAC

Desconto de 20% para a graduação (incluindo dependentes).

MAURÍCIO DE NASSAU

Desconto de 20% para graduação (incluindo dependentes).

MICROLINS

Descontos de 10 a 30%. **Fone: 3283-5100.**

VITALMED

Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Clivale.

CENTRO CULTURAL E RECREATIVO DOS SECURITÁRIOS

Acesso de associados e dependentes, mediante apresentação de carteirinha ou contracheque. End.: Estrada do Côco, Km 8, Catu de Abrantes, Camaçari/Ba. **Fones: 3671-1113/3671-3012.**

SERVDONTO

Fone: 3242-1010.

CEP - CENTRO EDUCACIONAL PARAÍSO

Desconto de 15%. **Fone: 3378-1602.**

PSICÓLOGO

DRª Dijeane. Sindicalizados têm desconto de 50% na consulta.

Fone: (71) 8844-0052

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30h

Diretor Jurídico: José Carlos Silva Costa

Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos



VISITE NO SITE: www.sindecolf.com.br

E X P E D I E N T E



Informativo do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas - BA. Tel: 3378-0325.

Coordenação de Imprensa: Maria Euridéia Mendes (Presidente), Josafá Gonçalves (Diretor) e José Carlos Guri (Diretor).

Jornalista Responsável: Leda Albernaz (Reg 907/DRT-BA)

Editoração Eletrônica: Livia Marinho

Tiragem: 7 mil exemplares.



INFORME JURÍDICO

Exemplo de negociação é destaque entre os serviços prestados no SINDECOLF

Sabemos que a inexistência do diálogo, geralmente é a causa que influencia um grande impasse no relacionamento entre a empresa e o funcionário, gera problemas no desenvolvimento do trabalho e na convivência de ambos. Mesmo com essa triste realidade nossas negociações são consideradas exemplares pelos trabalhadores e empregadores.

Fomentando a prática do diálogo, um dos serviços que tem sido referência do SINDECOLF, devido à orientação e encaminhamento do departamento jurídico, que é composto pelo diretor jurídico, José Carlos Silva Costa e o coordenador jurídico Dr. Alberto Conceição Bastos. Representar a classe trabalhadora é garantir o equilíbrio entre empregador e empregado, esse é o objetivo do departamento. Ao longo de 2011 foram inúmeras orientações, entre elas, a de Cristiane F. de Brito, funcionária da empresa LedQuadros. Segundo Cristiane F. de Brito, o acompanhamento do Departamento, principalmente na pessoa de José Carlos (Guri), foi crucial para a resolução da sua questão trabalhista. “A postura do Sr. José Carlos foi nota 10, o papel mais importante da negociação”, afirma. Já, para o diretor do departamento, (José Carlos Guri), com a evolução do trabalho e prestações de serviços o diálogo entre o sindicato e a empresa é estritamente necessário, e o sucesso do mesmo, é a garantia de cumprimento dos direitos assegurados.



Com essa postura, que a LedQuadros, uma empresa com mais de 20 anos de mercado, reconhecida pelo pioneirismo e ética, se colocou a disposição para construir um caminho interessante para todos, “fundamental e pontual, não houve problemas quanto à resolução, essa ação serve de piloto para os demais sindicatos da Região Metropolitana de Salvador”, diz Roseane Levita, diretora de RH da empresa.

São exemplos assim, que fortalecem o cotidiano de nossas ações, por uma ação mais integrada, que possa proporcionar ao nosso trabalhador a real característica de se organizar quanto categoria. Com certeza esta exemplificação será modelo para as demais empresas e empregados. Fica a dica.

Assessoria do Departamento Jurídico



À esquerda
Cristiane F. de Brito
(funcionária), à direita
Roseane Levita, gerente de RH
da LedQuadros

\$\$\$ Nossa grana \$\$\$

➤ PISOS SALARIAIS:

- **LOJISTA:** R\$ 622,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, empacotador, entregador, servente e similares); R\$ 625,00 (demais funções). Após o terceiro mês de serviço.

- **COMISSIONADO:** R\$ 625,00, já no 1º mês.

- **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 70 empregados: R\$ 622,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similar) e R\$ 622,00 (demais funções). Empresas com mais de 70 empregados: R\$ 622,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, serventes e similares e R\$ 630,00 (demais funções). O Empacotador, menor, com jornada de 40 horas semanais: R\$ 622,00.

- **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 622,00

- **INSS:** Até R\$ 1.174,868%

- De R\$ 1.174,86 a R\$ 1.958,109%

- De R\$ 1.958,10 a R\$ 3.916,2011%

- **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de um salário mínimo.

- **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.

- **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o trabalho por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio têm direito a receber as diferenças.

- **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

- **MENSALIDADE SINDICAL:** 2% do salário mínimo.

- **SALÁRIO FAMÍLIA.....(VI por filho)**

- Até R\$ 608,80.....31,22

- De R\$ 608,81 a R\$ 915,05.....22,00

Maxxi Atacado informa que pagou domingos e feriados

Sobre a denúncia feita pelos trabalhadores quanto ao não pagamento dos domingos pelo Maxxi Atacado, publicada em nossa edição Nº, 25 de Outubro de 2011, a empresa enviou correspondência ao Sindicato informando que as diferenças oriundas da alteração dos valores de domingos e feriados, foram depositadas nas contas correntes dos empregados no dia 09/09/11, totalizando um montante de R\$ 1.225,00. Esperamos que esteja tudo acertado, mas vamos continuar de olho.

**AUTO BAHIA****Falta de respeito
ao trabalhador**

A loja de pneus e revisão de veículos Auto Bahia vem descumprindo o acordo coletivo e adotando práticas de desrespeito ao trabalhador, inclusive com atitudes que atentam contra a dignidade humana. Um exemplo disso é a demissão da trabalhadora Creuza Maria Santos da Cruz, cozinheira da empresa, apesar de a mesma se encontrar incapacitada para o trabalho, devido a sérios problemas de saúde adquiridos no exercício da função.

Num ato de abuso, resistência e omissão, a empresa se nega a emitir a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho), mesmo depois da mediação do Sindicato. Em vez disso, a empresa ingressou com uma ação de consignação e pagamento (depósito da rescisão em juízo), ignorando a situação da trabalhadora, que está lesionada nos dois ombros e perdeu a firmeza nos braços e mãos.

É bom lembrar que, nos casos em que a empresa se nega a emitir a CAT, o próprio trabalhador pode procurar assistência do INSS ou solicitar ao Sindicato que expeça este documento.

Diante disso, o Sindecolf ofereceu apoio jurídico à trabalhadora e o processo encontra-se em tramitação na justiça do trabalho.

**RESPEITO É
BOM
E TODOS GOSTAM**

INSINUANTE**Trabalhadores na "seca"**

Em visita a algumas lojas do comércio de Lauro de Freitas, o Sindecolf constatou uma série de irregularidades que vinham sendo denunciadas ao Sindicato pelos trabalhadores. Na loja 277 da Insinuante, os funcionários se queixaram sobre a constante falta de água potável, tanto para beber quanto para o consumo na loja, numa total falta de respeito ao trabalhador.

Os funcionários informaram que são obrigados a comprar a água para beber, caso contrário passam o expediente inteiro literalmente na "seca", o que se levamos em conta as altas temperaturas registradas em nossa cidade, beira a falta de humanidade.



Alertamos aos administradores da Loja que tal atitude descumpra a CLAUSULA TRIGESIMA QUINTA, da Convenção Coletiva, que determina: **"As empresas fornecerão água potável aos seus empregados sem qualquer ônus"**.

Estamos de olho e vamos cobrar um ajuste de conduta desta empresa, que precisa valorizar seus trabalhadores e respeitar o que foi acordado em mesa de negociação!

FRALDAS PANDAS**Exploração e assédio moral**

O dia-a-dia dos funcionários da Fraldas Pandas, empresa instalada no comércio de Lauro de Freitas é de verdadeiro suplício. Cansados da exploração, os trabalhadores encaminharam queixa ao Sindecolf, denunciando assédio moral, descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho e desrespeito aos direitos trabalhistas.

Eles se queixam que para receber a cesta básica têm que atingir meta, e mesmo assim, quando recebem é com atraso e faltando itens. A empresa não fornece vale transporte, nem ticket refeição. Outra queixa é que a Fraldas Pandas não abre conta salário para os funcionários, que são obrigados a pagar taxas bancárias pela manutenção de conta corrente.

Eles relatam que trabalharam na quarta-feira de cinzas pela manhã e também denunciaram o tratamento dispensado aos trabalhadores pela supervisora geral, que humilha funcionários, com intimidações e agressões verbais, exigência de produção e ameaças de desemprego.

Os trabalhadores se incomodam também com o fato de a Fraldas Pandas ser juridicamente duas empresas distintas: a Silva e Leal e a Pinheiro e Silva, que funcionam no mesmo local com CNPJs diferentes, causando confusão no que se refere ao vínculo empregatício. O Sindicato já está apurando todas as denúncias e se for necessário vamos acionar nosso Departamento Jurídico.

BORGES CALÇADOS**Desconforto penaliza funcionários**

Os trabalhadores da loja Borges Calçados denunciaram ao Sindecolf algumas atitudes que demonstram o descaso da empresa em garantir boas condições de trabalho para seus funcionários.

Segundo os denunciantes, a empresa fornece uniformes desconfortáveis e o ar-condicionado está quebrado há mais de três meses, sem que a empresa providencie o conserto. Resultado: operadores trabalhando em constante desconforto.

Alertamos que, além de continuar denunciando toda e qualquer irregularidade que atente contra o direito dos trabalhadores, o Sindecolf vai tomar as providências cabíveis para que a empresa passe a tratar seus funcionários com respeito e dignidade.

Afinal, o papel do Sindicato é lutar não só por melhores salários, mas também por condições dignas de trabalho para toda a categoria. Estamos atentos!



O Grito dos Comerciários

Publicação do Sindicato dos Comerciários Lauro de Freitas/Ba - Ano VII - Nº29 - AGOSTO 2012

Autoridades e lideranças prestigiaram posse da nova diretoria do Sindecolf



A nova diretoria do Sindecolf, empossada no dia 25 de julho, em solenidade no Clube da AFPEB

A diretoria do Sindicato dos Empregados no Comércio de Lauro de Freitas eleita neste ano, para o período 2012/2016, tomou posse no último dia 25 de julho. O ato de posse foi realizado na Associação dos Funcionários Públicos do Estado da Bahia (AFPEB). Em clima solene e ao mesmo tempo festivo, cerca de 100 convidados prestigiaram o evento. Autoridades e lideranças sindicais exaltaram a importância do trabalho do Sindecolf na defesa dos trabalhadores do comércio de Lauro de Freitas.

A cerimônia foi presidida por Márcio Fatel, presidente da Federação dos Empregados no Comércio de Bens e Serviços do Estado da Bahia (Fecombase), que fez a leitura do Termo de Posse e em seguida

conduziu a cerimônia de posse dos membros da nova diretoria. Todos os diretores empossados receberam placas de identidade sindical das mãos da presidente do Sindecolf e do presidente da Fecombase.

A presidente Maria Euridéia Mendes foi bastante aplaudida e elogiada por seu discurso de posse, em que destacou a renovação da diretoria do Sindecolf, bem como a ampliação da representatividade das mulheres. “A categoria confiou nesta diretoria que obteve 86% de aprovação dos trabalhadores, na eleição realizada em maio. Além de ampliarmos e reforçarmos nossa diretoria em 60%, garantimos uma composição com 60% de mulheres”, destacou a presidente Euridéia Mendes.

A mesa da cerimônia de posse foi composta pelas seguintes personalidades: Ailton Botelho Plínio, vice-presidente do Sindicato dos Comerciários de Salvador, Alberto Conceição Bastos, coordenador jurídico do Sindecolf, Dalva Leite, diretora do Sindicato dos Comerciários de Salvador e vice-presidente da CTB-BA, Aliomar Eloy Britto, chefe de gabinete da Prefeita Moema Gramacho, que representou a prefeita no evento e Maria Euridéia Mendes, presidente eleita do Sindecolf, reeleita para o seu segundo mandato. A solenidade foi prestigiada também pelo presidente municipal do PCdoB, Eduardo Luiz Silva Freitas.

Após o ato de posse, todos confraternizaram em um animado coquetel.

PÁG. 2

Nosso editorial destaca a importância de votarmos em candidatos comprometidos com a classe trabalhadora, nas próximas eleições municipais.

PÁGS. 3 e 4

O Sindecolf já deu a largada no VII Campeonato de Futebol. Veja detalhes sobre times participantes e rodadas já realizadas.

E D I T O R I A L**Comerciário (a) vote consciente!**

As eleições municipais se aproximam, e muitos políticos que sempre atacaram os direitos dos comerciários e comerciárias aparecem do nada, com cara de bom moço para pedir o nosso voto, sem falar naqueles que representam o empresariado, mas que para conseguir se eleger tentam seduzir os trabalhadores com promessas enganosas. Nós comerciários constituímos umas das maiores categorias profissionais, com grande potencial eleitoral, por isso enchemos os olhos dos políticos. Este ano, o número de candidatos é muito grande. São cerca de 350 para as 17 vagas disponíveis na Câmara Municipal! E a preocupação do Sindicato dos Empregados no Comércio de Lauro de Freitas é com o assédio desleal daqueles que não têm nenhum compromisso com a classe trabalhadora. Por isso, nesse momento de efervescência política, o Sindecolf se sente no dever de alertar a categoria para a importância do debate político e da reflexão, para que a escolha seja certa. Os comerciários precisam discutir sobre as eleições, refletir sobre o significado do voto consciente e a importância da política nas suas vidas. Na hora de votar, pesquise o passado e a atuação de cada candidato e do seu partido. Candidatos com um histórico de desrespeito aos direitos do trabalhador não merecem o nosso voto. Fique de olho nos partidos que se colocam contra os trabalhadores, em especial dos comerciários e comerciárias. É hora de votarmos em candidatos comprometidos com a plataforma da classe trabalhadora, principalmente com as bandeiras específicas da classe comerciária. A ideia é apoiar as candidaturas progressistas, que defendam propostas relacionadas ao desenvolvimento da classe trabalhadora e contra qualquer retrocesso que represente a perda de direitos dos trabalhadores. Em outubro, valorize seu voto, defenda seus direitos. Diga não aos oportunistas e vote em candidatos que conhecem a realidade dos trabalhadores e trabalhadoras.



Maria Euridéia Mendes
Presidente do Sindecolf



SINDICALIZAÇÃO
Uma atitude de categoria!

Convênios para sindicalizados**FARMA FÓRMULA**

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 15% na compra de medicamentos manipulados. **Fone: 3379-5909.**

FACULDADE UNIBAHIA

Sindicalizados e dependentes têm desconto de 30% na mensalidade dos cursos de graduação e 20% nos de pós-graduação, para pagamentos até o dia 5 do mês subsequente. São 8 cursos de graduação e 12 de pós-graduação.

Fone: 0800 286 1010.

FACULDADE UNIJORGE

Desconto de 10% à 30%.

FACULDADE APOIO

Desconto de 10% à 20%

FACULDADE FABAC

Desconto de 20% para a graduação (incluindo dependentes).

FACULDADE UNIME

Desconto de 10% à 15%.

FACULDADE DA CIDADE – FCS

Desconto de até 20%.

MONTESSORIANO – ESCOLA E FACULDADE

Percentual de desconto de 10% à 20%.

FACULDADE FTC

Desconto de até 20%.

FACULDADE MAURÍCIO DE NASSAU

Desconto de 20% para graduação (incluindo dependentes).

MICROLINS - CURSOS PROFISSIONALIZANTES

Descontos de 10 a 30%. **Fone: 3283-5100.**

CEP - CENTRO EDUCACIONAL PARAÍSO

Desconto de 15%. **Fone: 3378-1602.**

CENTRO CULTURAL E RECREATIVO DOS SECURITÁRIOS

Acesso de associados e dependentes, mediante apresentação de carteirinha ou contracheque. End.: Estrada do Côco, Km 8, Catu de Abrantes, Camaçari/Ba. **Fones: 3671-1113/3671-3012.**

VITALMED

Atendimento domiciliar e/ou telefônico, além de descontos para atendimento na Clivale.

CLÍNICA SANTA CLARA

Descontos especiais nas consultas e exames. **Fone: 3378-0710.**

PSICÓLOGO

DRª Dijeane. Sindicalizados têm desconto de 50% na consulta. **Fone: (71) 8844-0052**

SERVDONTO - PLANO ODONTOLÓGICO

Fone: 3242 -1010.

E X P E D I E N T E

O Grito dos
Comerciários

**Informativo do Sindicato dos
Comerciários de Lauro de Freitas/Ba**

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas - BA. Tel: 3378-0325.

Coordenação de Imprensa: Maria Euridéia Mendes (Presidente),

Josafá Gonçalves (Diretor).

Jornalista Responsável: Leda Alberaz (Reg 907/DRT-BA)

Editoração Eletrônica e Arte Final: Livia Marinho

Tiragem: 7 mil exemplares.

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30h
Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos



Sindecolf promove abertura do VII Campeonato de Futebol

No último dia 05 de agosto, o Sindecolf deu a largada do VII Campeonato de Futebol. O evento, organizado pelo Departamento de Esporte, que tem a frente os diretores: Vidal Lopes, Nicolau Alves, Valtemar Ribeiro, Edmilson José dos Santos e Valdemir dos Santos, é uma excelente oportunidade para os comerciários combinarem lazer e diversão com atividade física. As partidas acontecem aos sábados e domingos, no Clube dos Securitários (Catu de Abrantes/Estrada do Côco). A primeira rodada do certame teve quatro partidas, a segunda, nos dias 11 e 12 de agosto, mais cinco jogos e a terceira, dias 18 e 19 de agosto, outras cinco partidas. **CONFIRA AS TABELAS ABAIXO:**



O campeonato de futebol promovido pelo Sindecolf é uma excelente oportunidade para os comerciários combinarem esporte, lazer e confraternização.

1ª RODADA

DATA	HORÁRIO	JOGO		
05/08/2012	09:00	Boca Junior	02 X 01	Vietinã
05/08/2012	10:10	Mix Bahia	00 X 03	Ornato
05/08/2012	12:30	Atacadão	00 X 02	Total
05/08/2012	13:40	Real 77	01 X 01	Corinthians

2ª RODADA

DATA	HORÁRIO	JOGO		
11/08/2012	15:00	Vietinã	03 X 00	Atacadão
12/08/2012	09:00	Ornato	01 X 00	Real 77
12/08/2012	10:10	Corinthians	01 X 02	Bahia
12/08/2012	11:20	NANSAT-SKY	01 X 00	Mix Bahia
12/08/2012	12:30	Total	00 X 02	Boca Júnior

3ª RODADA

DATA	HORÁRIO	JOGO		
18/08/2012	15:00	Real 77	00 X 01	Vietinã
18/08/2012	16:00	Atacadão	02 X 01	Corinthians
19/08/2012	09:00	Boca Júnior	01 X 02	NANSAT-SKY
19/08/2012	10:10	Mix Bahia	00 X 01	Total
19/08/2012	12:30	Bahia	00 X 00	Ornato

GALERIA DE FOTOS



BAHIA



SKY



ATACADÃO



MIX BAHIA



CORINTHIANS



TOTAL



BOCA JUNIOR



VIETINÁ



ORNATO



REAL 77



INFORME JURÍDICO

Despedida indireta por culpa do empregador

A despedida indireta ocorre quando o empregador pratica falta grave contra o trabalhador, o que dá justo motivo para rompimento do vínculo empregatício.

O artigo 483 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT estabelece os referidos motivos que ocorrem, por exemplo, quando forem exigidos serviços superiores às forças do trabalhador, ou houver tratamento com rigor excessivo por parte do empregador, ou quando o empregador não cumprir as obrigações do contrato como assinar a carteira de trabalho, depositar o FGTS ou pagar no dia correto o salário do funcionário. Nesses casos, a ruptura do contrato se dá por conduta lesiva do empregador, tendo direito o empregado a receber todos os valores referentes às verbas salariais e indenizatórias.

Foi o que ocorreu no dia 15 de agosto de 2012, perante a 13ª vara da Justiça do Trabalho de Salvador, tendo como reclamante M.F.S contra a empresa J.C., ocasião em que foi resolvida situação de despedida por um dos motivos descritos acima. Na verdade, a empresa não disse para o funcionário “você está demitido”, contudo, tratava mal o empregado na presença de outros funcionários e de clientes, inclusive atribuindo “apelidos” que ofendiam o trabalhador. Não suportando mais a situação de aflição e dor, M.F.S procurou o Jurídico do Sindicato, que imediatamente ajuizou ação e, na primeira audiência, foi resolvida toda a situação.

O trabalhador tem quem lute pelos seus direitos, tendo como instituição idônea e séria o Sindicato dos Empregados no Comércio de Lauro de Freitas, e o Jurídico do Sindicato está a disposição de todos os trabalhadores, atendendo de terça a sexta, de 14:30h às 17:30h.

Dr. Alberto Bastos
Coordenador Jurídico do Sindecolf

\$\$\$ Nossa grana \$\$\$

➤ PISOS SALARIAIS:

- **LOJISTA:** R\$ 655,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, empacotador, entregador, servente e similares); R\$ 710,00 (demais funções). Após o terceiro mês de serviço.

- **COMISSIONADO:** R\$ 710,00 (já no 1º mês).

- **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 50 empregados: R\$ 645,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similar) e R\$ 680,00 (demais funções). Empresas com mais de 50 empregados: R\$ 652,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, serventes e similares) e R\$ 711,00 (demais funções). O empacotador, menor, com jornada de 40 horas semanais: R\$ 622,00.

- **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 622,00

- **INSS:** Até R\$ 1.174,868%

- De R\$ 1.174,86 a R\$ 1.958,109%

- De R\$ 1.958,10 a R\$ 3.916,2011%

- **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de um salário mínimo.

- **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.

- **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o trabalho por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio têm direito a receber as diferenças.

- **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

- **MENSALIDADE SINDICAL:** 2% do salário mínimo.

- **SALÁRIO FAMÍLIA.....(VI por filho)**

- Até R\$ 608,80.....31,22

- De R\$ 608,81 a R\$ 915,05.....22,00

Departamento de Mulheres

Atento às questões de gênero, raça e etnia, o Sindecolf criou em 2012, com a eleição da nova diretoria, departamentos para tratar destas questões, entre os quais o Departamento de Mulheres, que tem a frente, a Diretora de Assuntos da Mulher, Virgínia Conceição. Além da luta geral em defesa dos direitos dos trabalhadores do comércio de Lauro de Freitas, o Departamento de Mulheres do Sindecolf vai se ocupar com as questões específicas da mulher comerciária, como: valorização profissional, dupla jornada, assédio sexual e moral, entre outras mazelas enfrentadas pelas mulheres no mundo do trabalho.

“O Departamento de Mulheres, que vai tratar das questões de gênero, raça e etnia, significa um salto de qualidade e o reconhecimento da importância da contribuição das mulheres na estrutura sindical”, avalia a presidente Euridéia Mendes.

A política de gênero, raça e etnia do Sindecolf terá como principal objetivo sensibilizar trabalhadores e trabalhadoras, para a superação das desigualdades no mundo do trabalho e na sociedade em geral.

Compete a esse departamento:

- elaborar, coordenar e desenvolver políticas no interior do Sindicato para a promoção das mulheres trabalhadoras, na perspectiva das relações sociais de gênero, raça e etnia;
- organizar as mulheres trabalhadoras para intervir no mundo do trabalho sindical e políticas sobre as questões que interferem em suas vidas enquanto trabalhadoras.





Denúncias

Feriado do dia 31 de julho

Os trabalhadores do comércio de Lauro de Freitas estão confusos com relação ao feriado da emancipação política do município, comemorado no dia 31 de julho, que este ano foi transformado em ponto facultativo para o funcionalismo municipal, por decreto da prefeita Moema Gramacho. A confusão foi provocada pela postura do empresariado, visto que enquanto alguns empresários garantiram a remuneração de seus funcionários, conforme estipula a convenção coletiva no que diz respeito aos feriados, outros não realizaram o pagamento devido.

Só para esclarecer, o decreto Nº. 3.497, de 06 de fevereiro de 2012, em seu Art 1º diz que “Fica considerado ponto facultativo, **para o funcionalismo público municipal** (grifo nosso), os dias 17, 20 e 21 de Fevereiro, 30 de Abril, 07 de Junho, 31 de Julho, 16 de Novembro, 24 e 31 de Dezembro de 2012”.

Entende-se com isso que o feriado, já tradicional no município, continua válido para os empregados do setor privado e, no caso do comércio, deve obedecer ao estabelecido pelas convenções coletivas de trabalho. Portanto, os trabalhadores que cumprirem expediente neste dia, devem receber a devida remuneração. O Sindecolf está de olho e já acionou o seu Departamento Jurídico.

E atenção trabalhadores e patrões: a Lei 12.519, de 10 de novembro de 2011, institui o Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra, a ser comemorado anualmente no dia 20 de novembro, e se encontra em tramitação no Congresso um Projeto de Lei que prevê transformar a data em feriado nacional.

Veja Bem comete falsidade ideológica

A categoria deve ficar atenta para não cair em um golpe que vem sendo aplicado por algumas empresas do comércio de Lauro de Freitas, as quais de forma fraudulenta vêm usando o nome do Sindecolf para realizar homologações irregulares. Uma das empresas que tem agido de má-fé é a Veja Bem, localizada no bairro de Itinga, que usou um carimbo falso do Sindicato para realizar a homologação de um trabalhador. O Sindecolf já enviou ofício à empresa, convocando-a a enviar representante para uma reunião no Sindicato, para esclarecer o fato, mas não houve atendimento por parte da Veja Bem.

Diante disso, o Sindicato já está tomando as medidas judiciais cabíveis para que esta conduta não se repita. Vale lembrar que a fraude infringe o Art. 477, inciso 1º da CLT, que trata sobre atos ilícitos contra o direito do trabalhador:

Art. 477 – *É assegurado a todo empregado, não existindo prazo estipulado para a terminação do respectivo contrato, e quando não haja ele dado motivo para cessação das relações de trabalho, o direito de haver do empregador uma indenização, paga na base da maior remuneração que tenha percebido na mesma empresa.*

* *Caput com redação determinada pela Lei nº 5.584, de 26 de junho de 1970.*

§ 1º – *O pedido de demissão ou recibo de quitação de rescisão do contrato de trabalho, firmado por empregado com mais de 1 (um) ano de serviço, só será válido quando feito com a assistência do respectivo Sindicato ou perante a autoridade do Ministério do Trabalho. (Este Artigo faz parte do Capítulo V, que trata da Rescisão).*

Assento nas lojas

As empresas do comércio de Lauro de Freitas precisam começar a construir uma relação mais respeitosa com seus trabalhadores. Por exemplo, no que diz respeito à garantia de assento no local de trabalho, é preciso que o empresariado passe a cumprir o que determina a convenção coletiva de trabalho.

Conforme a cláusula 33ª da CCT do setor lojista, “As empresas disponibilizarão assentos no local de serviço, para uso dos empregados que tenham por atribuição o atendimento ao público em pé, nos termos da Portaria Nº. 3.214/78, do Ministério do Trabalho”, o que não é cumprido pela maioria dos estabelecimentos. A diretoria do Sindecolf está se organizando para uma atuação mais incisiva na fiscalização não só na questão da garantia de assentos, mas também com relação à oferta de água potável para consumo dos trabalhadores e armários para a guarda de seus pertences no local de trabalho. Vamos visitar lojas, ouvir os trabalhadores, verificar as possíveis irregularidades e tomar as providências cabíveis.

DISQUE DENÚNCIA

Comerciário (a) contribua
com o seu Sindicato na
luta contra o desrespeito
aos direitos dos trabalhadores
no Comércio de Lauro de Freitas.



Encaminhe suas
denúncias pelo
Telefone:
3378-0325



O Grito dos Comerciários

Publicação do Sindicato dos Comerciários Lauro de Freitas/Ba - Ano VII - Nº32 - DEZEMBRO 2012 / JANEIRO 2013

Sindicato promove pré-lançamento da Campanha Salarial 2013 na Festa do Padroeiro

Nesta última edição de 2012 do nosso boletim informativo, além de destacar as conquistas alcançadas ao longo deste ano, reafirmamos nossa luta em 2013 continuar lutando por melhores condições de trabalho e salários. Como acontece todos os anos, em 2013 nossa primeira ação sindical será o tradicional pré-lançamento da campanha salarial, durante a festa do padroeiro, Santo Amaro de Ipitanga, que acontece no próximo dia 15 de janeiro.

Conclamamos os comerciários de Lauro de Freitas para que se juntem ao Sindecolf, reforçando cada vez mais a categoria, mantendo assim firme a bandeira de unidade e luta, que é a base do sindicalismo.



RETROSPECTIVA 2012

Ciente da sua responsabilidade como entidade representativa da categoria comercial, o Sindecolf se despede de 2012 fazendo um balanço do ano que passou e traçando projetos para a nova jornada. No ano em que o Sindicato dos Comerciários completou 24 anos de reconhecimento em Lauro de Freitas, muitos e importantes passos foram dados pela categoria comercial no Brasil, em nosso estado e particularmente em nosso município. Esta edição do nosso boletim informativo traz algumas conquistas que marcaram o ano do trabalhador comercial.

Confira na página 4.

Desejamos a todos um Feliz Natal
e um Ano Novo repleto de
vitórias e realizações.



E D I T O R I A L

Campanha Salarial 2013: todos a luta por salário justo, com ganho real

Para 2013, o governo anunciou que o salário mínimo será de 674,95 reais. A atualização manteve o crescimento real do produto interno bruto, para o próximo ano, em 4,5%. Ao mesmo tempo, cálculos do Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (Dieese) apontam que o salário mínimo atual deveria ser de 2.514,09 reais, para arcar com as despesas básicas do brasileiro. Infelizmente, mais uma vez o trabalhador recebeu muito menos do que merece e precisa para o salário mínimo de 2013.

O salário mínimo sempre foi uma importante bandeira de luta do movimento sindical e social, tendo em vista que até hoje os trabalhadores brasileiros não têm um salário que supra todas as suas necessidades.

Vale ressaltar, no entanto, que durante o governo Lula houve uma política de valorização do salário mínimo, garantindo um grande avanço na qualidade de vida dos trabalhadores. O salário cresceu em oito anos, bem mais do que havia crescido nos últimos 20 anos. Contudo, sabemos que o trabalhador merece muito mais.

Fruto da nossa luta e mobilização, os comerciários têm o piso salarial, que diferencia do salário mínimo e garante um ganho maior. Continuaremos buscando melhorias, respeito, salário justo e trabalho digno. Afinal, nosso papel é trabalhar em defesa dos interesses dos trabalhadores. Este é o nosso foco e é por ele que continuaremos a lutar. Todos dia 15 de janeiro na Festa do Padroeiro, quando estaremos colocando a Campanha Salarial 2013 na rua.

Feliz Natal e um Ano Novo de lutas e vitórias para a categoria comerciária!



Maria Euridéia Mendes
Presidente do Sindecolf

Resultado da reunião com empresas que abriram no Dia do Comerciário

No último dia 22 de novembro, o Sindecolf promoveu reunião com representantes das empresas de Lauro de Freitas que funcionaram no dia do trabalhador comerciário, desobedecendo a cláusula oitava, parágrafo sexto da convenção coletiva de trabalho. Algumas das empresas justificaram a abertura no referido feriado afirmando que trabalharam apenas os proprietários e/ou familiares, outras alegaram que houve acordo com os funcionários.

O Sindicato argumentou que a empresa que tem funcionários que são familiares do proprietário não está isenta da obrigação de assinar a carteira de trabalho, para garantia dos direitos trabalhistas e previdenciários. Os representantes do departamento jurídico do Sindecolf alertaram também que acordos com pequenos grupos de trabalhadores não podem revogar o que foi acordado em convenção coletiva pela categoria.

Ao final, a maioria das empresas presentes concordou em manter as lojas fechadas nos próximos feriados referentes ao Dia do Comerciário, em obediência à convenção coletiva. As empresas acordaram também em pagar cinco cestas básicas, no valor de R\$ 622 reais cada, caso funcionem no referido feriado, independente da multa estabelecida na convenção, bem como da remuneração do trabalhador que laborar neste dia. As cestas básicas serão doadas a instituições sociais indicadas pelo Sindicato.

**Comerciário, atenção para os próximos feriados!**

Ainda teremos um feriado este ano e mais os dias 1º de janeiro e 15 de janeiro (feriado municipal do Dia do Padroeiro). Veja:

- * 25/12 - Natal
- * 01/01/13 - Confraternização Universal - Ano Novo
- * 15/01/13 - Dia de Santo Amaro de Ipitanga

Fique atento ao que foi acordado pela categoria em Convenção Coletiva para saber dos seus direitos, principalmente em relação à folga, hora-extra e pagamento de transporte e refeição.

Nos feriados de Natal e Ano Novo nenhum comerciário poderá trabalhar. Caso você se sinta prejudicado ou a Convenção não seja cumprida no seu local de trabalho, procure o Sindecolf. Estamos aqui para fazer valer os seus direitos trabalhistas.

Ligue para 3378-0325 ou procure diretamente o sindicato para denunciar.

E X P E D I E N T E

O Grito dos
ComerciáriosInformativo do Sindicato dos
Comerciários de Lauro de Freitas/Ba

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas - BA. Tel: 3378-0325.
Site: www.sindecolf.com.br - Coordenação de Imprensa: Maria Euridéia Mendes (Presidente), José Carlos Silva Costa (Diretor), Josafá Gonçalves (Diretor).
Jornalista Responsável: Leda Albernaz (Reg 907/DRT-BA)
Edição Eletrônica e Arte Final: Lívia Marinho
Tiragem: 7 mil exemplares.



INFORME JURÍDICO

Sindicato encaminha 213 processos trabalhistas para a justiça em 2012

Ao chegarmos ao final deste ano de 2012, muito temos a celebrar. Tivemos neste ano, 213 processos novos, sem contar os que começaram no ano passado. Destes, 153 foram resolvidos, nos primeiros dois meses depois de ajuizados; 21 estão conclusos para julgamento, aguardando a decisão do juiz, 30 estão em fase de recurso e em 09 houve desistência.

Nos alegramos com 153 processos que foram resolvidos, pelas diversas famílias que foram beneficiadas com o trabalho sério, idôneo e responsável que o Sindicato dos Empregados no Comércio de Lauro de Freitas presta à população de Lauro de Freitas, e, mais especificamente aos comerciários.

Em decorrência do trabalho eficaz da Coordenação Jurídica do Sindicato, até mesmo pessoas que não são da categoria comerciária tem nos procurado, pois sabem que prestamos um trabalho que visa exclusivamente o bem estar daqueles que precisam de auxílio jurídico da entidade sindical.

A resolução dos processos em tempo ágil demonstra que, não obstante as argumentações de que a justiça é lenta, o trabalho efetivo do corpo jurídico pode modificar toda uma situação, principalmente porque os valores que são pagos na Justiça do Trabalho são maiores, pois incidem a multa do artigo 477, 467 e 75 da CLT.

Trabalhamos para atender você trabalhador que necessita de uma resposta rápida, justa e transparente. Isto representa uma vitória tanto para o trabalhador quanto para o Sindicato, pois a cada dia o comerciário tem percebido que a entidade existe para lutar pela garantia de seus direitos e para ajudá-lo a solucionar questões trabalhistas, fazendo valer a justiça e a Convenção Coletiva.

Advogado Alberto Bastos

Pós Graduado em Direito Público, Pós-Graduado em Direito Material e Processual do Trabalho, Coordenador Jurídico do Sindecolf
Tels.: 8829-2895/ 8278-4594 /9370-6590 /9647-4645
88498557 / 8184-8753 / 9358-4593 (EVA)

Emails: abastosadv2011@gmail.com /abastosadv@hotmail.com

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30h

Diretor Jurídico: José Carlos Silva Costa
Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos

www. ACESSE NOSSO SITE, CONFIRA OS CONVÊNIOS E
FIQUE POR DENTRO DE NOSSAS AÇÕES
www.sindecolf.com.br

\$\$\$ Nossa grana \$\$\$

➤ PISOS SALARIAIS:

- **LOJISTA:** R\$ 655,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, empacotador, entregador, servente e similares); R\$ 710,00 (demais funções). Após o terceiro mês de serviço.

- **COMISSIONADO:** R\$ 710,00 (já no 1º mês).

- **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 50 empregados: R\$ 645,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similar) e R\$ 680,00 (demais funções). Empresas com mais de 50 empregados: R\$ 652,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, serventes e similares) e R\$ 711,00 (demais funções). O empacotador, menor, com jornada de 40 horas semanais: R\$ 645,00.

- **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 622,00

- **INSS:** Até R\$ 1.174,868%

- De R\$ 1.174,86 a R\$ 1.958,109%

- De R\$ 1.958,10 a R\$ 3.916,2011%

- **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de um salário mínimo.

- **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.

- **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o trabalho por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio têm direito a receber as diferenças.

- **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

- **MENSALIDADE SINDICAL:** 2% do salário mínimo.

- **SALÁRIO FAMÍLIA:**

- Até R\$ 608,80.....31,22

- De R\$ 608,81 a R\$ 915,05.....22,00

- **VALOR DOS DOMINGOS E FERIADOS:**

- **Setor Lojista:** R\$ 23,00, aos domingos, e R\$ 33,00, aos feriados;

- **Supermercados:** Empresas com até 50 funcionários, R\$ 14,00, aos domingos, R\$19,00, nos feriados; Empresas com 51 funcionários acima, R\$ 20,00, aos domingos, e R\$ 30,00, aos feriados.

DISQUE DENÚNCIA

3378-0325

Comerciário (a) contribua com o seu Sindicato na luta contra o desrespeito aos direitos dos trabalhadores no Comércio de Lauro de Freitas.



Principais acontecimentos de 2012

Eleição e posse da nova diretoria

Na eleição realizada em maio, a diretoria foi eleita com 86% de aprovação dos trabalhadores. A nova diretoria tomou posse no dia 25 de julho, em cerimônia realizada na Associação dos Funcionários Públicos do Estado da Bahia (AFPEB).



Sindicato oferece serviços de qualidade ao comerciário

A sede do Sindicato foi reformada e modernizada. O número de atendimentos e homologações cresceu. Além disso, a equipe do Departamento Jurídico, formada pelo diretor José Carlos Guri e o advogado Dr. Alberto Bastos a frente das causas trabalhistas garantiu mais vitórias nos processos movidos em favor do trabalhador. Esse é o nosso jurídico sempre trabalhando em defesa da categoria!



Piso salarial do comerciário laurofreitense é maior do que o nacional

Enquanto o salário mínimo nacional passou a valer R\$ 622, com a Convenção Coletiva 2012 o salário base dos trabalhadores comerciários de Lauro de Freitas passou para R\$ 655. A conquista é fruto da mobilização e luta da categoria, que sob a liderança do Sindicato, na pessoa da sua presidente, Maria Euridéia Mendes, conseguiu fechar acordos vitoriosos junto aos setores lojista, de supermercados e Federação.

Luta pela regulamentação da categoria é consolidada no Congresso Nacional

Depois de anos de luta e mobilização, em novembro a regulamentação da maior categoria trabalhista do país foi apro-



vada, em caráter conclusivo, pela Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJ) da Câmara Federal. O texto aprovado fixa a jornada normal de trabalho dos comerciários em 8 horas diárias e 44 semanais. Limites estes que só podem ser alterados em convenção ou acordo coletivo de trabalho. Nossa luta continua pelo cumprimento e aperfeiçoamento da Lei!

Sindicato realiza eventos especiais para o trabalhador

Momentos de festa, confraternização animaram a categoria. Em 2012, o Sindicato realizou eventos que marcaram a reinauguração da sede sindical, o dia do comerciário e o tradicional Campeonato de Futebol dos comerciários, que este ano realizou a sua sétima edição. Ano que vem tem mais!





O Grito dos Comerciários

Publicação do Sindicato dos Comerciários Lauro de Freitas/Ba - Ano VII - Nº31 - NOVEMBRO 2012

Sindicato promove festa para comerciários com muitas diversões e prêmios

Como acontece todos os anos, o Sindecolf realizou no dia 22 de outubro, a Festa dos Comerciários, que teve como um de seus pontos altos a final da sétima edição do Campeonato de Futebol de campo dos comerciários. O evento, que aconteceu no Clube dos Securitários, teve como objetivo comemorar o Dia dos Comerciários, celebrado no dia 30 de outubro. Cerca de 1.500 (mil quinhentas) comerciários participaram da festa, que contou com muita diversão, distribuição de prêmios e o som das bandas Vínculos e Praqsamba. Para as crianças, a programação inclui várias atividades de recreação e muitas guloseimas.

A cada ano, a festa se firma como uma tradição entre a categoria. Quem participa do evento desde a primeira edição sabe que é sucesso garantido. Além de homenagear a classe comercial, o objetivo do Sindicato é ampliar o relacionamento com os associados. "A idéia é criar um espaço de integração e de lazer para os comerciários e seus familiares", destaca a presidente Eurideia Mendes.

Moto zero - Os comerciários de Lauro de Freitas curtiram a festa, ansiosos pelo sorteio da moto zero quilômetro, prêmio principal do evento. Muito feliz pelo prêmio, o sortudo que levou a moto para casa foi o trabalhador Marcos Jesus Silva Santos, da empresa Bellati Comercio de Móveis Ltda.



OS SORTEADOS - ELSIMAR JOSÉ DOS SANTOS (CELULAR); CLEBSON BRITO LIMA (MICRO-SYSTEM); LETICIA BARBOSA (CURSO DA IBEX); ROGERIO DOS SANTOS BATISTA (FAQUEIRO); VALBER PEREIRA OLIVEIRA (JOGO DE CAMA); JEFERSON DE JESUS DO ESPIRITO SANTOS (SECADOR); KLEBER PARANHOS LEITE (PRANCHA); ALAN CARLOS DOS SANTOS RODRIGUES (SANDUICHEIRA); DANILU ROSA FARIAS (LIQUIDIFICADOR); TIAGO CONCEIÇÃO DOS SANTOS E ANTONIO CARLOS DIAS (MICROONDAS); MAIKEL JONES SILVA FREIRE (TV); KLEBER PARANHOS LEITE E DIEGO SANTOS (BICICLETA); ALEX DE SOUZA COSTA (GELADEIRA); MARCOS JESUS SILVA SANTOS (MOTO).



Foram sorteados também muitos outros prêmios, entre eles uma TV de 32 polegadas, geladeira, microondas, bicicleta, entre outros brindes.



E D I T O R I A L

Mulher negra enfrenta tripla discriminação no trabalho

Desde 2010 o **Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra**, celebrado em 20 de novembro, é feriado em Lauro de Freitas. A data é uma ótima oportunidade para a reflexão sobre a inserção de negros, e especialmente das negras na sociedade brasileira.

Afinal, as mulheres negras são a parcela mais pobre da sociedade brasileira, as que possuem a situação de trabalho mais precária, têm os menores rendimentos e as mais altas taxas de desemprego. São também as que têm maior dificuldade de completar a escolarização.

Mesmo quando empregadas, as mulheres afrodescendentes enfrentam mais dificuldades do que outros segmentos da sociedade, pois além de mal remuneradas enfrentam três tipos de discriminação no trabalho: de gênero, de raça e social.

Um estudo da Organização Internacional do Trabalho (OIT) revela que existe um “teto de vidro” para mulheres e negros em ascensão nas empresas. O fato, que ocorre em diversas partes do mundo, faz esses segmentos estagnarem em cargos abaixo da diretoria, os quais são ocupados preferencialmente por homens brancos.

Políticas de Ações Afirmativas nas esferas públicas e privadas são necessárias, como forma de garantir a igualdade de oportunidades. Por isso, a luta sindical deve incluir o combate à discriminação de gênero, raça, etnia e todas as formas de opressão, para a construção de uma sociedade justa e socialmente igualitária.



Maria Euridéia Mendes
Presidente do Sindecolf

E X P E D I E N T E



O Grito dos
Comerciários

Informativo do Sindicato dos
Comerciários de Lauro de Freitas/Ba

Avenida Portal Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas - BA. Tel: 3378-0325.

Site: www.sindecolf.com.br - Coordenação de Imprensa: Maria Euridéia Mendes (Presidente), José Carlos Silva Costa (Diretor), Josafá Gonçalves (Diretor).

Jornalista Responsável: Leda Albernaz (Reg 907/DRT-BA)

Editoração Eletrônica e Arte Final: Livia Marinho

Tiragem: 7 mil exemplares.



Denúncias

Empresas desrespeitam feriado do comerciário

A história se repete. Cerca de 10 empresas sediadas no município de Lauro de Freitas funcionaram no feriado do Dia do Comerciário, desrespeitando a Cláusula 8, Parágrafo 6 da Convenção Coletiva de Trabalho. O Sindicato já coletou as provas do funcionamento irregular e vai convidar, através de ofício extrajudicial, os representantes destas empresas a comparecer ao Sindicato para tratar da questão. Se não houver atendimento por parte das empresas infratoras, o Sindecolf vai entrar com uma ação na Justiça do trabalho contra os empresários que insistem em desrespeitar o direito dos trabalhadores. Veja a lista das infratoras: **Construmax, Mercado Menor Preço de Lauro de Freitas, Noronha Material de Construção, Merk Abate Supermercado, Hiper Manuela, New Saidy, MV Material de Construção, Mercado Menor Preço do Cajá, KM Supermercado, Mercado Oliveira (Cajá), CCS Passos Queiroz.** O Sindecolf não vai deixar barato!

Empresa demite empregado doente

A Casas Bahia demitiu um funcionário doente e com atestado médico, recomendando afastamento do trabalho por 15 dias. Ao tomar conhecimento do caso, o Sindecolf suspendeu a rescisão e enviou ofício à empresa, no sentido de tentar resolver a questão amigavelmente. A correspondência foi enviada no dia 05 de outubro, solicitando uma reunião com o gerente para o dia 09 de outubro. Como não houve atendimento, o Sindicato já encaminhou o caso para a Justiça do Trabalho.

O empregado demitido irregularmente é montador e está há apenas dois anos se aposentar. Um absurdo!

Lojas não oferecem assento para caixa

Em visita surpresa às lojas do centro de Lauro de Freitas, integrantes da Secretaria de Gênero do Sindecolf constataram que a maioria das empresas não oferece assento para descanso de funcionários, principalmente os que trabalham na função de caixa.



A postura dos empresários contraria o que determina a Convenção Coletiva de Trabalho do setor lojista, em sua **TRIGESIMA TERCEIRA CLÁUSULA**, que diz: “As empresas disponibilizarão assentos no local de serviço, para uso dos empregados que tenham por atribuição o atendimento ao público em pé, nos termos da Portaria nº. 3. 214/78, do Ministério do Trabalho”. O Sindecolf exige o cumprimento da CCT e vai tomar as medidas cabíveis. Chega de exploração e desrespeito ao direito dos trabalhadores!

www. ACESSE NOSSO SITE, CONFIRA OS CONVÊNIOS E
FIQUE POR DENTRO DE NOSSAS AÇÕES
www.sindecolf.com.br



INFORME JURÍDICO

RESPONSABILIDADE DOS SÓCIOS PELO INADIMPLEMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS

Atualmente, é comum entre algumas empresas inserir no contrato social da empresa o nome de sócios que não possuem patrimônio suficiente para pagar as verbas rescisórias do trabalhador em caso de fechamento da empresa. É o que se denomina informalmente de sócios “laranjas”.

Em decorrência desse comportamento ilícito, milhares de reclamações trabalhistas se perpetuam por longos anos, sem atender a necessidade do trabalhador em receber os valores a que tem direito. Contudo, o **Sindicato dos Empregados no Comércio de Lauro de Freitas**, com a finalidade de proteger o trabalhador, tem feito a propositura das ações de seus assistidos contra a empresa que deve e contra o(s) “dono(s)” efetivos do negócio.

Significa dizer que a entidade, aproveitando dispositivos da norma e entendimento jurisprudencial mais contemporâneo dos tribunais, não tem vinculado as ações trabalhistas dos seus assistidos a um formalismo vazio.

Foi o que aconteceu nos processos tombados sob os números: 0000963.71.2012.5.05.18 e 1214.56.2012.5.05.29 que tramitaram perante a 18ª vara e 29ª vara da Justiça do Trabalho de Salvador. Em ambos os processos, constava no contrato social o nome de pessoas estranhas, que, na prática, não possuíam patrimônio algum, o que resultaria em prejuízo para os trabalhadores. Os verdadeiros proprietários não temiam se as ações tramitassem por longos anos, pois acreditavam que os processos não resultariam em nada.

Estavam enganados. O jurídico do Sindicato dos Empregados no Comércio de Lauro de Freitas, utilizando os recursos atuais da Justiça, responsabilizou os proprietários reais do negócio, fazendo com que os trabalhadores assistidos recebessem todas as verbas salariais a que tinham direito. No prazo de dois meses após procurar o Jurídico, tudo foi resolvido e pago efetivamente.

O interesse do Sindicato dos Empregados no Comércio de Lauro de Freitas é promover a satisfação dos direitos dos trabalhadores e, por isso, atendemos de terça a sexta-feira na sede situada na Av. Beira Rio, 564, Centro, Lauro de Freitas, de 14:30 às 17:30.

Fica dado o aviso: “com direito do trabalhador não se brinca”.

*Advogado Alberto Bastos
Coordenador Jurídico do Sindecolf*

PLANTÃO JURÍDICO

De terça a sexta-feira, das 14:30 às 17:30h

Diretor Jurídico: José Carlos Silva Costa

Coordenador Jurídico: Dr. Alberto Bastos

\$\$\$ Nossa grana \$\$\$

➤ PISOS SALARIAIS:

- **LOJISTA:** R\$ 655,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, empacotador, entregador, servente e similares); R\$ 710,00 (demais funções). Após o terceiro mês de serviço.

- **COMISSIONADO:** R\$ 710,00 (já no 1º mês).

- **SUPERMERCADOS:** Empresas com até 50 empregados: R\$ 645,00 (boy, faxineiro, copeiro, entregador, servente e similar) e R\$ 680,00 (demais funções). Empresas com mais de 50 empregados: R\$ 652,00 (boy, faxineiro, copeiro, carregador, vigia, entregador, serventes e similares) e R\$ 711,00 (demais funções). O empacotador, menor, com jornada de 40 horas semanais: R\$ 622,00.

- **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 622,00

- **INSS:** Até R\$ 1.174,868%

- De R\$ 1.174,86 a R\$ 1.958,109%

- De R\$ 1.958,10 a R\$ 3.916,2011%

- **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de um salário mínimo.

- **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo (menos de três meses de trabalho) e 10% da remuneração para quem tem mais de três meses.

- **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o trabalho por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio têm direito a receber as diferenças.

- **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

- **MENSALIDADE SINDICAL:** 2% do salário mínimo.

- **SALÁRIO FAMÍLIA.....** (VI por filho)

- Até R\$ 608,80.....31,22

- De R\$ 608,81 a R\$ 915,05.....22,00

DISQUE DENÚNCIA

3378-0325



Comerciário (a) contribua com o seu Sindicato na luta contra o desrespeito aos direitos dos trabalhadores no Comércio de Lauro de Freitas.



Boca Junior vence o 7º Campeonato e conquista o tetra



Boca Junior conquista o tetracampeonato

Este ano mais uma vez a equipe Boca Junior foi à grande vencedora do Campeonato de Futebol dos Comerciários de Lauro de Freitas e conquistou o tetracampeonato com um placar de 3X0 contra Vietinã, que ficou em segundo lugar. O time Bahia ficou com a terceira posição, ao vencer Nansat Sky por 3X1.

“Nossa equipe mereceu o título, não só pelo desempenho neste campeonato, mas pelo histórico do Boca Junior na competição. São cinco finais consecutivas e quatro títulos merecidos. Agradecemos a todos que confiaram no grupo e principalmente ao Sindicato por promover este evento que é um espaço de confraternização, onde todos acabam ficando amigos”, destacou Roberto, zagueiro da equipe campeã.

O Vietinã mais do que uma equipe é uma família. Este vice-campeonato tem um grande significado para o grupo, que participa pelo segundo ano e mostrou que tem união e muita garra. Estamos muito felizes com este resultado, e no ano que vem estaremos aqui de novo para brigar pelo título”, destacou Crescêncio Fabio, técnico do Vietinã.

RESULTADO FINAL

CAMPEÃO:
BOCA JUNIOR

VICE-CAMPEÃO:
VIETINÃ

3º COLOCADO:
BAHIA

4º COLOCADO:
NANSAT SKY

Melhor Torcida: Vietinã

Equipe mais disciplinada: Mix Bahia

Melhor Árbitro: Jailson Macedo

Melhor Técnico: Crescêncio Fábio

Goleiro Menos Vazado:

Nilson Cláudio, do Bahia

Artilheiro do Campeonato:

Ricardo Alves, do Boca Junior



Diretoria do Sindecolf posa com os troféus do VII Campeonato de Futebol e Torneio de Baleado



Vietinã exhibe o troféu de vice-campeão



Bahia foi o terceiro colocado



Nansat Sky ficou com a quarta colocação

Comerciárias se divertem com Torneio de Baleado



Mulheres de Aço - 2º colocado



Mulheres de Ferro conquistou o 1º lugar

Este ano as comerciárias de Lauro de Freitas também mostraram a sua garra e espírito esportivo em um animado Torneio de Baleado, organizado pelo Departamento de Mulheres do Sindecolf, que foi disputado entre as equipes Mulheres de Ferro, que ficou em primeiro lugar, e Mulheres de Aço, segundo lugar. As atletas são trabalhadoras das lojas Planeta e Cometa.