

Informativo COMERCIÁRIO



Publicação do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas - Tel.: 3378-0325

Ano IV - nº 14 - Junho/08

Acordos fechados garantem aumento real para os pisos



Campanha Salarial

\$\$\$\$\$\$\$\$
NOSSA GRANA
\$\$\$\$\$\$\$\$

* **PISO SALARIAL:** R\$ 490,00 (após três meses de serviço); R\$ 428,00 (boy, faxineiro, copeiro, empacotador, entregador, servente e similares).

* **PISO DO COMISSIONADO:** R\$ 490,00 (já no primeiro mês de serviço).

* **PISOS DE SUPERMERCADOS:** empresas com mais de 700 empregados (Atacadão e Bompreço): R\$ 475,51 e R\$ 415,00 (boy, faxineiro, copeiro, empacotador, entregador, servente e similares). Empresas com até 700 empregados: R\$ 447,21 e R\$ 415,00 (boy, faxineiro, copeiro, empacotador, entregador, servente e similares).

Obs.: O acordo com supermercados ainda não foi fechado.

* **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 415,00.

* **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de 1 Salário Mínimo.

* **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário mínimo para quem tem menos de 3 meses de trabalho e 10% da remuneração para quem tem mais de 3 meses.

* **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o resultado por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio tem direito a receber as diferenças.

* **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

* **MENSALIDADE DO SINDICATO:** R\$ 8,50.

* **SALÁRIO FAMÍLIA** (Valor p/ filho)
Até R\$ 472,43 R\$ 24,23
De R\$ 472,44 até R\$ 771,08 R\$ 17,07

O Sindicato fechou os acordos salariais com os lojistas e a Federação do comércio, garantindo um reajuste de 7,7% e 8,91% para os pisos salariais, elevando-os para R\$ 490,00 e R\$ 428,00. Os salários acima do piso tiveram um reajuste de 5,96%, que corresponde à inflação medida pelo INPC-IBGE.

O reajuste do piso salarial acima da inflação é uma grande vitória pois representa a valorização do trabalho do comerciário. Para quem ganha acima do piso, não existe impacto financeiro, mas é evidente que todos são beneficiados, porque um valor de referência maior impede a precarização do trabalho.

Além dos aumentos reais para os pisos, conseguimos uma grande vitória que foi manter o dia 20 de outubro como Dia do Comerciário. Outras cidades da região metropolitana não conseguiram manter esta conquista e hoje só



Campanha começou em janeiro com participação no aniversário da cidade

Salvador e Lauro de Freitas garantiram o feriado.

Uma outra questão importante é unificação da data-base. A partir de 2009, supermercados, lojistas e Federação terão a data-base em 1º de março, o que favorece a unificação da luta. Por falar em supermercados, este é o único setor que ainda não temos o acordo assinado. Há algumas pendências que estão sendo negociadas.

DOMINGOS

No setor lojista, para o trabalho aos domingos, ficou definido que as empresas pagarão o transporte, a alimentação (R\$ 8,50) e uma folga na semana posterior. Ou seja, as empresas se negam a compensar o trabalhador por ter-lhe retirado o direito ao descanso e ao lazer no final de semana, ao lado da família. No ramo de supermercados, esta também é uma das pendências existentes.



3º Campeonato de Futebol

Depois de duas edições vitoriosas, começa em 17 de agosto o 3º Campeonato de Futebol dos Comerciários. As inscrições já estão abertas desde o dia 2 de junho e os representantes dos times podem entrar em contato com o Departamento de Esportes.

Em 2007 foram 16 as equipes e o Sin-

dicato vem incentivando os comerciários para tentar superar esta marca, fazendo um campeonato ainda maior este ano. O evento, além de incentivar a prática esportiva, é um momento de integração e confraternização da categoria.

Ano passado o campeão do certame foi o Boca Junior, da empresa Griffcar.

PLANTÃO JURÍDICO

Segunda e quarta, das 8h às 12h.
Sexta, das 14h às 17h30.

Visite nosso site

www.sindecolf.com.br

CONVÊNIOS PARA SINDICALIZADOS

CEP (Centro Educac. Paraíso) -
Desconto de 30% Fone: 3378-1602

Clube AFPEB

Piscina, quadra, campo de futebol, salão de jogos e de festas

Unidonto

R\$ 13,00 por pessoa
Telefone 3242-1010

Microlins

Desconto de 10% a 16%
Telefone: 3378-9415

JN Seguro Saúde

8874-0792/3242-2175 (Osmar)



Licença-maternidade de 180 dias avança na Câmara Federal

A Comissão de Seguridade Social e Família aprovou em meados de maio o Projeto de Lei 2513/07, do Senado, que permite a ampliação da licença-maternidade para 180 dias, em caráter facultativo, em troca de incentivo fiscal ao empregador - Programa Empresa Cidadã. Atualmente, a legislação fixa em 120 dias o período da licença-maternidade.

Pelo projeto, todas as empregadas das empresas privadas que aderirem ao Programa terão o direito de requerer a ampliação do benefício, devendo fazê-lo até o final do primeiro mês após o parto. Já o empregador que aderir voluntariamente ao Programa poderá descontar do Imposto de Renda devido, em sua totalidade, o valor dos salários pagos durante os dois meses adicionais da licença. A empregada terá direito à remuneração integral.

A autoria da proposta é da senadora Patrícia Saboya (PDT-CE) e foi relatada na Comissão de Seguridade da Câmara pela deputada Rita Camata (PMDB-ES). As parlamentares, que tem o apoio do governo federal e da Sociedade Brasileira de Pediatria (SBP), se ampararam em estudos científicos para defenderem a proposta. Segundos os dados, a amamentação regular por seis meses reduz as chances de a criança contrair pneumonia e anemia, além de diminuir as crises de diarreia. Esta posição também é defendida pelo Ministério da Saúde, segundo o qual o recém-nascido deve alimentar-se exclusivamente de leite materno até os seis meses de vida. Tal recomendação tem amparo em descobertas mais recentes da neurociência de que o cérebro cresce de forma mais intensa nos três últimos meses de gestação e nos seis seguintes.

A concessão de 6 meses de licença-maternidade já é praticada por 58 municípios dos estados do Amapá, Ceará, Rondônia, Paraíba, Pernambuco e Rio Grande do Norte. Beberibe (CE), foi a cidade pioneira. No setor privado, a Nestlé (desde setembro/07) e a Cosipa, desde 2003, já praticam a licença de 180 dias.

Além da SBP, a Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) e a Frente Parlamentar da Criança defendem o projeto, por compreenderem que a matéria só vem beneficiar a criança e o próprio país. Segundo senadora Patrícia Saboya, com os benefícios fiscais às empresas que aderirem, o governo terá uma renúncia de R\$ 500 milhões por ano. Mas este valor poderá ser economizado no SUS, à medida que deve cair o número de atendimentos pediátricos na rede pública. O Ministro da Saúde, José Gomes Temporão, defende a medida como mais um fator preventivo, que ajudará no desafogamento do Sistema Único de Saúde.



Bompreço e Atacadão

O Departamento de Saúde e Previdência do Sindicato, juntamente com o Departamento Jurídico, está acompanhando as demissões de comerciárias que vêm sendo dispensadas pelo Bompreço e Atacadão, mesmo portando doenças ocupacionais. Recentemente a entidade se negou a homologar uma rescisão por este motivo.

Nessas empresas, por causa do volume de serviços, em especial as companheiras que trabalham nos caixas, vêm reclamando do desgaste e do estresse.

O Sindicato alerta às companheiras para procurarem em casos semelhantes.



Lojas Maia

O Sindicato chama a atenção da Lojas Maia para a prática irregular de levar o trabalhador à Junta de Conciliação antes de promover a homologação no Sindicato. A empresa primeiro tem ido fechar um acordo (normalmente rebaixado) com o trabalhador antes para depois procurar a entidade para legitimar.

Avisamos aos comerciários que a ida à Junta antes da homologação não impede que os mesmos promovam futuras reclamações de seus direitos. O Ministério Público do Trabalho será acionado, da mesma forma como fizemos com a Casa Amorim, que praticava a "Lide Simulada" e foi obrigada a mudar de postura.

Insinuante

Conforme prevê o acordo coletivo, o Sindicato vai



marcar uma visita do médico do trabalho às dependências administrativas da Loja Insinuante. As queixas dos trabalhadores têm crescido por conta do mobiliário inadequado. A intenção da visita do profissional é identificar os problemas à luz das normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e proceder um relatório, a ser entregue à empresa e à DRT.

A Insinuante emprega cerca de 15% de todos os comerciários de Lauro de Freitas. Pelo tamanho e porte, deveria servir de exemplo.

Pé Gigante

A Distribuidora de Calçados Pé Gigante está na mira do Sindicato. A empresa, que funciona num dos ilegais galpões que existem no comércio de Lauro de Freitas, vem sendo denunciada por praticar uma carga horária acima da determinada pela legislação, sem pagar hora extra.

O Sindicato está acionando a Prefeitura, a DRT e o Ministério para verificar não somente este problema, mas para apurar a legalidade do funcionamento dessa empresa. Os "galpões" são uma verdadeira terra de ninguém. Não se sabe o que acontece das portas de ferro para dentro.

Atacadão

Além da demissão de trabalhadores com sintomas de problema ocupacionais, o Atacadão vem cometendo outra irregularidade. Os empréstimos concedidos pela Cooperativa Financeira vem ultrapassando a margem consignável de 30% do salário. O Sindicato tem visto casos de trabalhadores que ao homologarem sua rescisão não ficam com absolutamente qualquer sobra, haja vista que os empréstimos superam o que tem a receber.

A denúncia será feita aos órgãos competentes.

"Sexta do Samba" retorna em julho

O projeto de samba às sextas-feiras retorna no dia 4 de julho, 19h, na sede da Associação dos Funcionários Públicos (AFPEB). Este ano, o grupo âncora será a banda Calor da Pele, que em cada evento trará um convidado para animar a galera.

O projeto "Sexta do Samba" é a continuidade do "Samba de Botequim", que rolou em qua-

tro edições ano passado. É o Sindicato apoiando esta importante manifestação popular, que em nossa cidade é muito praticada nos bairros.

Os comerciários aplaudem, pois além de acesso à música popular de qualidade, têm mais uma opção de lazer em uma das sextas-feiras de cada mês.

EXPEDIENTE

Informativo do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas, editado sob a responsabilidade da Coordenação de Imprensa: Euridéia Mendes (Presidente), Josafá Gonçalves (Diretor) e José Carlos Guri (Diretor). - Jornalista Responsável: Moacyr Neves (MTb 1736 DRT-BA) - Editoração Eletrônica: M2Mídia - Tiragem: 7 mil exemplares.

Sindicato defende 9,21% de reajuste nos pisos salariais

O Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas, demonstrando boa vontade para negociar e fechar o acordo com os empresários, apresentou uma contra-proposta aos patrões de um reajuste de 9,21% nos pisos salariais e 8% para todos os salários acima do piso.

A proposição foi feita ao setor de supermercados na última reunião de negociação. Na oportunidade, o Sindsuper avançou na sua proposta de 4% para 5,36%, que corresponde ao índice inflacionário dos últimos 12 meses. A primeira proposta patronal havia sido de um reajuste de 2%.

Em supermercados a data-base é 1º de março. No setor lojista, cuja data-base é diferente, 1º de abril, a negociação ainda não teve início.

A campanha salarial 2008 foi lançada no dia 12 de janeiro, durante os festejos de Santo Amaro de Ipitanga. De lá para cá ocorreram três rodadas de negociação com o Sindsuper e os empresários mostraram a sua disposição em não promover uma discussão produtiva. Primeiro com as hilariantes proposições de reajuste de 2% e depois 4%. Posteriormente, com a proposta de retirar direitos, a exemplo do Dia do Comerciário.

Tais posições foram devidamente rechaçadas pelo Sindicato, que além de propor reajuste maior para salários e pisos, deixou na mesa um documento com a renovação de



Sindicato reivindica

- 1) 9,21% nos pisos salariais e 8% para todos os salários acima do piso;
- 2) Alteração da cláusula da quebra-de-caixa, para que além dos 10% normais, pagamento de 20% para o pessoal que trabalha nos caixas de serviços bancários;
- 3) Redução da jornada de trabalho para 40 horas;
- 4) Construção de um restaurante do SESC em Lauro de Freitas;
- 5) Acordo para os domingos:
 - 6 horas de trabalho
 - Pagamento de diária de R\$ 20,00
 - Entrega de relação do pessoal que trabalhou, ao Sindicato.
- 6) Acordo para os feriados:
 - 6 horas de trabalho
 - Pagamento de diária de R\$ 30,00
 - Feriados que não abrem: 1º/01, 1º/05, 7/09 e 25/12.

diversas cláusulas do acordo anterior, assim como evolução em algumas questões (veja quadro).

Os empresários não têm argumentos para negar os pleitos de nossa categoria. Agora mesmo os trabalhadores da Construção Civil de Salvador conquistaram 8% e 9% de

reajuste. O setor do comércio cresce a 51 meses consecutivos (dados até janeiro/08) e alcançou um avanço de 10% em 2007, o que mostra que sua situação é melhor do que qualquer outro setor. Não pode agir assim, como se tivesse em dificuldades, agindo como no ditado popular, "dando bye bye com a mão fechada".



Taxa assistencial fortalece Sindicato

Todos os anos, por época da campanha salarial, é definida uma taxa assistencial cobrada dos trabalhadores não sindicalizados. O valor é de R\$ 6,80.

A Taxa Assistencial é um instrumento de fortalecimento financeiro da entidade na época da campanha, exatamente porque nesse período os gastos são maiores e a receita normal da entidade não paga os custos. Nesse período gastamos mais com mobilização, contratamos carro de som, fazemos mais material gráfico, faixas, banners etc, além das contas de telefone, maiores nesse período.

O Sindicato incentiva ao trabalhador que se sindicalize, porque aí você ajudará a entidade no dia-a-dia e não apenas na campanha salarial. Quando o Sindicato conquista um acordo, as vitórias valem para todos, filiados ou não, e não é justo que apenas os sindicalizados arquem com os custos dos ganhos coletivos.

Todos os trabalhadores devem ter consciência de que só somos fortes se tivermos todos do nosso lado. Por isso, não se oponha à taxa assistencial e aproveite este momento para se filiar ao Sindicato.

**VEM AÍ O
CAMPEONATO
DE FUTEBOL
2008.
Fique atento.**

PLANTÃO JURÍDICO
Segunda e quarta, das 8h às 12h.

Desrespeito cresce na mesma medida do avanço do comércio

É fato o crescimento do comércio na Bahia, que há 3 anos vem avançando em níveis acima da média nacional. Em Lauro de Freitas, não é diferente.

Mas, à medida que cresce o comércio, cresce o desrespeito aos direitos dos trabalhadores, com o não pagamento do piso salarial, não assinatura da carteira de trabalho, não recolhimento dos direitos sociais, entre outros.

Infelizmente, avança também em nossa cidade um tipo de empreendimento que preocupa muito o Sindicato, que são os galpões.

Nesses locais, sem qualquer fiscalização e sem a permissão para a entrada do Sindicato, várias empresas funcionam à margem da lei, com condições de trabalho adversas, conforme denúncias de trabalhadores.

Por outro lado, multinacionais vêm se instalando na cidade, em especial no setor de supermercados, aproveitando os incentivos fiscais e prometendo centenas de empregos, mas trazendo consigo a marca do desrespeito e do autoritarismo, como acontece com o grupo Wall Mart/Bompreço (EUA) e Carrefour/Atacadão (França). Em breve também a rede Atakarejo se instalará na cidade e esperamos que não tenha as práticas dos concorrentes.

É preciso que a Prefeitura de Lauro de Freitas fique atenta a estas questões e não conceda alvarás de funcionamento a quem não tem compromisso com a legalidade e os direitos trabalhistas. Assim como, a DRT e a Procuradoria do Trabalho, precisam estar mais atentos ao desrespeito cometido por estas empresas.

Entidade participa de fundação da CTB

Depois de participar da fundação da CTB (Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil), em congresso ocorrido em dezembro passado, em Belo Horizonte, a direção de nosso Sindicato participou, no dia 14 de março, do ato de fundação da Central aqui na Bahia, em ato ocorrido nas dependências do Centro de Convenções.

A CTB nasce como alternativa classista dos trabalhadores, que esperam uma entidade sindical independente de governos, partidos ou grupos políticos. Respeitamos os poderes constituídos e temos consciência da importância dos partidos, em especial os progressistas, na vida do País, mas uma central sindical

deve ser plural e independente para dirigir bem a luta do povo. Esse perfil a CUT perdeu e por isso nosso sindicato aprovou em assembleia a desfiliação dessa central e a filiação à Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil.

A primeira proposta concreta da nova Central, que mostra sua diferença, é a integração das centrais sindicais e a construção da Conferência Nacional da Classe Trabalhadora (Conclat). Desse evento esperamos sair com um programa de reivindicações comuns como: a redução da jornada sem redução do salário, salário mínimo nos parâmetros do Dieese, defesa de direitos, projeto de desenvolvimento, entre outros.

Salário mínimo sobe acima da inflação e vai a R\$ 415,00

O governo do Presidente Lula, mais uma vez, mostrou seu compromisso com os menos favorecidos e aumentou novamente o salário mínimo acima da inflação. O reajuste, de 9,21% (inflação foi de 5,36%) elevou o mínimo para R\$ 415,00 ou 244 dólares. Nos cinco anos de Lula, o SM alcançou um aumento real de mais de 40%.

A elevação do salário mínimo é boa por vários aspectos. Primeiro, é a melhor forma de redistribuir renda e promover justiça social. Segundo, ao subir o mínimo, o impacto é sentido em todos os salários, como no nosso, cujo piso sempre fica um pouco acima dessa referência. E terceiro, quanto mais pessoas receberem salário melhor, mais a economia cresce, como o próprio comércio pode constatar, ao crescer consecutivamente por 51 meses, coincidentemente quase o mesmo tempo de Lula na Presidência.

Os mais de 40% de aumento real do salário mínimo são bem vindos e esta política vai continuar porque o governo já se comprometeu a aumentar o seu valor numa variável que inclui inflação + aumento do PIB, pelo menos até 2011. Como a economia vem crescendo e de forma sustenta, podemos esperar mais aumentos para o SM nos próximos anos.

Categoria cobra terreno prometido pela Prefeita

No Dia do Comerciário, em outubro passado, a Prefeita de Lauro de Freitas, Moema Gramacho (PT), prometeu aos comerciários a doação de um terreno para a construção do Espaço Cultural e de Lazer da categoria. Passados cinco meses, ainda esperamos a concretização da promessa.

De lá para cá enviamos dois ofícios à Prefeita cobrando o compromisso, inclusive, no último, apresentando uma proposta de área. O local, próximo ao viaduto próximo ao Ginásio de Esporte, encontra-se disponível e por ser um terreno baldio, torna aquela área até meio perigosa. Estamos aguardando.



Prefeita prometeu terreno aos comerciários

Luta por mais Varas da Justiça na cidade

O Sindicato entrou na luta pela instalação de mais Varas e mais cartórios judiciais em nossa cidade. A diretoria da entidade entrou em contato com o deputado Álvaro Gomes (PCdoB) para que este seja intermediário da reivindicação junto ao Tribunal de Justiça.

Álvaro foi o relator na Assembleia Legislativa da nova Lei de Organização Judiciária. No texto, ele colocou a criação de mais uma Vara da Fazenda e de uma Vara de Defesa do Consumidor na cidade. Ele ficou de cobrar do Tribunal a implementação da lei.

\$\$\$\$\$\$\$\$ NOSSA GRANA \$\$\$\$\$\$\$\$

* **PISO SALARIAL:** R\$ 455,00 (após três meses de serviço); R\$ 415,00 (boy, faxineiro, copeiro, empacotador, entregador, servente e similares).

* **PISO DO COMISSIONADO:** R\$ 455,00 (já no primeiro mês de serviço).

* **PISOS DE SUPERMERCADOS:** empresas com mais de 700 empregados (Atacadão e Bompreço): R\$ 475,51 e R\$ 415,00 (boy, faxineiro, copeiro, empacotador, entregador, servente e similares). Empresas com até 700 empregados: R\$ 447,21 e R\$ 415,00 (boy, faxineiro, copeiro, empacotador, entregador, servente e similares).

* **SALÁRIO MÍNIMO:** R\$ 415,00.

* **TRIÊNIO:** 3% sobre a remuneração. Cada triênio fica limitado ao valor de 1 Salário Mínimo.

* **QUEBRA DE CAIXA:** 10% do salário

mínimo para quem tem menos de 3 meses de trabalho e 10% da remuneração para quem tem mais de 3 meses.

* **FÉRIAS, 13º SALÁRIO, SALÁRIO MATERNIDADE E AVISO PRÉVIO DO COMISSIONADO:** Somam-se as 11 primeiras comissões + repouso, corrigindo-se tudo mês a mês pelo INPC/IBGE. Acrescenta-se a 12ª comissão + repouso e divide-se o resultado por 12. Quem tirou férias nos meses de março, abril e maio tem direito a receber as diferenças.

* **VALE TRANSPORTE:** 6% da remuneração.

* **MENSALIDADE DO SINDICATO:** R\$ 8,50.

* **SALÁRIO FAMÍLIA** (Valor p/ filho)
De R\$ 380,00 até R\$ 449,93 R\$ 23,08
De R\$ 449,94 até R\$ 676,27 R\$ 16,26

CONVÊNIOS PARA SINDICALIZADOS

CEP (Centro Educac. Paraíso) - Desconto de 30% Fone: 3378-1602

Clube AFPEB
Piscina, quadra, campo de futebol, salão de jogos e de festas

Unidonto
R\$ 13,00 por pessoa
Telefone 3242-1010

Microlins
Desconto de 10% a 16%
Telefone: 3378-9415

JN Seguro Saúde
8874-0792/3242-2175 (Osmar)

EXPEDIENTE

Informativo do Sindicato dos Comerciários de Lauro de Freitas, editado sob a responsabilidade da Coordenação de Imprensa: **Euridéia Mendes** (Presidente), **Josafá Gonçalves** (Diretor) e **José Carlos Guri** (Diretor). - **Jornalista Responsável:** Moacyr Neves (MTb 1736 DRT-BA) - **Editoração Eletrônica:** M2Mídia - **Tiragem:** 7 mil exemplares.